

---

**Л. В. Марищук,**  
*профессор кафедры психологии и конфликтологии Российского государственного  
социального университета (филиал в Минске, Беларусь), доктор психологических наук;*

**И. В. Яценко,**  
*адъюнкт Института пограничной службы Республики Беларусь (Минск)*

## **К ВОПРОСУ О НРАВСТВЕННОЙ НАДЕЖНОСТИ**

*Светлой памяти  
Якова Львовича Коломинского*

Надежность традиционно рассматривается в рамках инженерной психологии как способность системы или ее элемента удовлетворительно выполнять требуемые функции в заданных интервале времени и условиях (Б. Ф. Ломов) возможного усложнения обстановки (В. Д. Небылицын).

В социальной психологии выделена важнейшая функция нравственности — регуляция поведения во взаимодействии с другими людьми (В. Н. Панферов), но понятие надежности не операционализировано. Мы попытались восполнить этот пробел на примере военнослужащих органов пограничной службы (ОПС).

С позиций системного подхода нравственная надежность представляет собой качество личности, обеспечивающее социально одобряемую регуляцию деятельности, принимаемой профессиональным сообществом, в условиях различной степени сложности вплоть до экстремальных, определяющее в процессе нравственной деятельности внутриуровневое и межуровневое взаимодействие: на личностном уровне — субъекта (пограничники) и объекта (нравственные качества, отношения); на социальном уровне — субъекта (органы пограничной службы Республики Беларусь) и объекта (моральные основы деятельности).

Классификация качеств, обеспечивающих нравственную надежность офицера ОПС, включает девять групп. Превалирует группа, характеризующая отношение к Родине, общественному и профессиональному долгу. В группе «особенности морального регулирования поведения» внутренним регулятором выступает честь, а внешним — честность.

Система психодиагностики нравственной сферы не разработана: валидных методик, измеряющих нравственные качества офицеров ОПС, не существует. В исследовании был создан такой инструмент.

Компонентами системы профессиональной надежности офицеров ОПС, понимаемой как способность выполнять задачи по предназначению, не допуская срывов деятельности в условиях различной степени сложности, являются структурно-функциональная и психологическая надежность, состоящая из эмоционально-волевой и гностической подсистем. Наличие взаимосвязанных и взаимозависимых компонентов, системообразующего фактора (нравственной надежности) и механизма обратной связи (результата—успешности) профессиональной деятельности позволяет анализировать профессиональную надежность офицера ОПС как компонент системы более высокого порядка — органов пограничной службы как подсистемы системы национальной безопасности Республики Беларусь.

Динамика системы профессиональной надежности офицера ОПС взаимосвязана с этапами профессионального становления.

На этапе опанта по результатам контент-анализа сочинений абитуриентов выявлена высокая значимость нравственных качеств пограничника и мотивы их самосовершенствования.

На этапе адепта изменяется состав значимых для успешности учебно-профессиональной деятельности качеств, подтверждаемый повышением тесноты корреляций показателей гностической и нравственной надежности: на I курсе — доброжелательность, отзывчивость, справедливость, на III курсе — инициативность, требовательность к себе и самокритичность.

На этапе профессиональной адаптации в течение первых трех лет службы растет соответствие офицеров требованиям профессиональной деятельности. Система интенсивно развивается, связи показателей нравственной надежности со всеми показателями усиливаются. Повышение профессионального статуса офицеров на третьем году службы временно снижает показатели эмоционально-волевой подсистемы, что компенсируется повышением корреляций с нравственной надежностью.

На этапе интернала (на 4-м году службы) система профессиональной надежности, обеспечиваемая системообразующим фактором, стабили-

зируется, соответствуя требованиям профессиональной деятельности, что подтверждено сохранением тесноты корреляций.

Апробирован опросник «Профессиональная надежность сотрудника» — инструмент ее измерения, все виды валидности и надежности которого проверены на репрезентативной выборке выпускников, ставших офицерами. Содержательная валидность проверена согласованностью экспертных оценок с помощью коэффициента конкордации Кендалла, установлено соответствие суждений изучаемым опросником модулям. Корреляции шкал опросника и стандартизированных методик подтвердили прогнозируемое наличие (конвергентная валидность) или отсутствие (дискриминантная валидность) взаимосвязей. Текущая валидность выявлена корреляциями опросника с объективными показателями учебной и служебной деятельности выпускников. Тест-ретестовая надежность доказана на выборке выпускников с временными интервалами 2 и 5 месяцев. Внутренняя согласованность шкал опросника свидетельствует (альфа Кронбаха) об однородности изучаемых явлений. Перечисленные виды валидности в совокупности подтверждают конструктивную валидность. Прогностическая валидность установлена в ходе лонгитюдного исследования: не в полной мере положительный прогноз будущей профессиональной деятельности ряда выпускников, выявленный с помощью опросника, подтвержден негативными результатами служебной деятельности офицеров.