

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА-это совокупность норм,правил,обычаев и традиций,которые поддерживаются субъектом организационной власти и задают общие рамки поведения сотрудников,согласующиеся со стратегией организации.

Роль руководителя в процессе формирования организационной культуры- велика, т. к. руководство всегда демонстрирует определённую систему взглядов, а в организации(учреждении) чаще всего воплощаются ценности и стиль поведения их лидеров.

ЗАДАЧИ РУКОВОДИТЕЛЯ:

1. Организационно-техническая

- организация процесса работы и людей

2. Социальная

- организация трудового коллектива

- установление целесообразных социально-экономических связей между участниками трудового процесса

- выполнение функций по организации производственной системы(организация труда, производства и управления)

РУКОВОДИТЕЛИ ДОЛЖНЫ:

- быть эффективными менеджерами. сильными личностями

- быть уверенными в себе

- ставить чёткие цели

- уметь делегировать ответственность

- осуществлять разумный контроль

- ориентироваться на достижение успеха

- мотивировать сотрудников