

зарождается в период античности, однако не развивается в полной мере, ограниченное рамками рабовладения. И только капиталистическое общество, формируя «целерациональное мышление», переводит ответственность в индивидуальную плоскость.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бех, В.П. Морфология соціального світу: монографія / В.П. Бех. – Київ; Мюнхен: Вид-во НПУ імені Н.П. Драгоманова, 2011. – 759 с.
2. Вебер, М. Протестантская этика и дух капитализма / М. Вебер // Избранные произведения. – М.: Прогресс, 1990. – С. 61–272.
3. Гуревич, П.С. Категории средневековой культуры / П.С. Гуревич // Избранные труды. Средневековый мир. – СПб.: Изд-во С.-Петерб. ун-та, 2007. – 560 с.
4. Гусейнов, А.А. Античная этика / А.А. Гусейнов. – М.: Гардарики, 2003. – 270 с.
5. Доброхотов, А.Л. Эпохи европейского нравственного самосознания / А.Л. Доброхотов // Этическая мысль. Вып. 1. – 2000. – С. 70–86.

6. Каган, М.С. Философская теория ценности / М.С. Каган. – СПб.: ТОО ТК «Петрополис», 1997. – 205 с.
7. Кант, И. Критика чистого разума / И. Кант // Сочинения. В 8 т. Т. 3. – М.: Чора, 1994. – 741 с.
8. Козловски, П. Культура постмодерна: общественно-культурные последствия технического развития / П. Козловский; пер. с нем. – М.: Республика, 1997. – 240 с.
9. Соловьев, Э.Ю. От обязанности к призванию, от призвания к праву / Э.Ю. Соловьев // Одиссей. Человек в истории. – М.: Наука, 1990. – 222 с.
10. Теннис, Ф. Общность и общество. Основные понятия чистой социологии / Ф. Теннис; пер. с нем. Д.В. Складнева. – СПб.: Владимир Даль, 2002. – 452 с.

SUMMARY

The article deals with the problem of formation of social responsibility in the context of social, historical and cultural genesis of the society. Special consideration is given to the problems of correlation of collective and personal responsibility.

Поступила в редакцию 16.12.2013 г.

УДК [316.334.22:331.556](476)

А.И. Амбражевич,
научный сотрудник Института социологии НАН Беларуси

ПЕРСПЕКТИВЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ ИЗ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В РОССИЮ

Создание Союзного государства Беларуси и России, развитие двусторонних связей, формирование единого экономического пространства в рамках Таможенного союза Беларуси, России и Казахстана привело к открытию границ и, как следствие, свободному перемещению мигрантов. Население Беларуси активно участвует в процессах международной трудовой миграции, о чем свидетельствуют результаты анализа статистических данных, социологических исследований, республиканского социологического мониторинга. Республика теряет трудовые ресурсы, которые восполняют дефицит в соседних странах. В 70 % случаев страной приема трудовых мигрантов становится Россия.

Общая статистика международной миграции. Согласно официальным статистическим данным, общий объем международной миграции в 2012 г. в Беларуси составлял 26,7 тыс. чел. В прошлом году в республику прибыло 18040 чел., выбыло из республики 8712 чел. [1]. Таким образом, положительное сальдо сложилось на уровне – 9328 чел. При этом численность лиц, выехавших из Беларуси для работы на основе подписания контрактов и договоров, составляла 6534 чел. [2].

Сохранилась положительная для страны динамика и в 2013 г. Миграционный прирост в январе–сентябре 2013 г. составил 7 869 чел. [3]. Направления миграционных перемещений населения республики характеризуются данными таблицы 1 [4].

Таблица 1 – Направления миграционных потоков в Беларуси (чел.)

	2012 г.		I квартал 2013 г.		Справочно I квартал 2012 г.	
	число прибывших	число выбывших	число прибывших	число выбывших	число прибывших	число выбывших
Международная миграция	18040	8712	4220	1802	3933	2266
в том числе:						
со странами СНГ	13455	6509	3406	1213	3189	1759
с другими странами	4585	2203	814	571	744	507

Источник: Социально-экономическое положение Республики Беларусь в январе–мае 2013 г. [Электронный ресурс]. – Минск, 2013. – Режим доступа: http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/doclad/2013_5.php. – Дата доступа: 20.06.2013.

Несмотря на положительное сальдо, иные экономические индикаторы показывают наличие значительных проблем на рынке труда и позволяют усомниться в зафиксированных результатах международной миграции.

Официальные статистические данные Республики Беларусь свидетельствуют о сокращении численности экономически активного населения. По данным Белстата, данный показатель за последний год сократился с 4,61 млн до 4,56 млн чел. В январе–сентябре 2013 г. в экономике республики было занято 4 526,5 тыс. чел., что на 1,2 % меньше, чем в январе–сентябре 2012 г. Численность принятых работников организаций республики превысила численность уволенных на 5,4 тыс. чел. (в сентябре 2012 г. – на 6,7 тыс. чел.) [3]. Данная тенденция не является следствием экономического спада. По данным Минтруда, в Беларуси существует значительный дефицит рабочей силы. Более того, спрос на трудовые ресурсы имеет тенденцию к увеличению. На 01.10.2013 в органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 67,2 тыс. вакансий, что составило 95,2 % к уровню 2012 г. При этом рынок труда ориентирован на рабочие профессии, которые составили 80,4 % от общего количества, заявленных нанимателями вакансий (80,5 % в 2012 г.). В г. Минске на 1 безработного приходится 13 вакансий [5].

Одной из главных причин сокращения трудовых ресурсов в республике является экспорт труда. По данным Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь, в период с 2002 по 2012 г. из страны официально на заработки выехало свыше 58 тыс. чел. [6].

Статистический учет международной трудовой миграции. Официальная статистика не отображает происходящие процессы в полной мере. Сегодня исследователями насчитывается от 300 тыс. до 1 млн белорусов, трудящихся за рубежом ежегодно. Белорусская национальная статистика базируется на данных, основанных на листках прибытия/убытия, собираемых Департаментом по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь. Однако отъезжающие крайне редко регистрируются в соответствующих службах.

Подтверждает проблему отечественного статистического учета и сопоставление данных Белстата и Росстата. По данным Белстата, в 2011 г. из Беларуси в Россию выбыло 4953 чел., а прибыло – 9666 чел., то есть сальдо составило 4713 человек в пользу Беларуси [7]. По версии Росстата, картина обратная: из России в Беларусь выбыло всего 2622 чел., а прибыло 10 182. В итоге сальдо составило 7560 чел. в пользу России [8].

При этом информация российской стороны также учитывает лишь официально зарегистрированных мигрантов, хотя сегодня в Беларуси сложилась особая миграционная ситуация, при которой население участвует в краткосрочных перемещениях с целью временного трудоустройства. Многие мигранты не обращаются за предоставлением статуса постоянного жителя, не собираются менять гражданство. Трудовые мигранты на протяжении нескольких лет проводят значительно больше времени вне своих стран, а несовершенство статистики миграции населения не позволяет адекватно оценить их численность.

Портрет белорусского трудового эмигранта. Несмотря на неоднозначность официальной статистики, имеющиеся данные позволяют объективно определить тенденции трудовой миграции.

География экспорта белорусской рабочей силы в 2012 г. была представлена 13 странами мира. Сегодня можно говорить о российском регионе как формирующем центростремительные потоки из Беларуси. По официальным данным, в 2012 г. экспорт трудовых мигрантов в эту страну из нашей республики составлял 5369 чел. Также странами-реципиентами выступили США (452 чел.), Польша (341 чел.), Германия (225 чел.) и др. [9].

Из общей численности граждан Беларуси, выехавших в 2012 г. на работу за границу, большей миграционной активностью обладают мужчины – 70 % (4,6 тыс. чел.). Что касается женской трудовой миграции, то миграционные стратегии реализуются здесь реже (2012 г. – 1,9 тыс. чел.) [9].

Большая миграционная активность наблюдается у представителей трудоспособных возрастных групп: женщины (16–54) и мужчины (16–59) составляют 74 %, молодежь (14–30) – 40 %. Пик трудовой миграции приходится на возраст 25–35 лет. Данные тенденции создают существенную угрозу стабильности внутреннего рынка труда.

Одной из важнейших составляющих трудовой миграции является образовательная структура мигрантов. Согласно статистическим данным, из Беларуси выезжают более квалифицированные кадры, чем в нее въезжают. По данным 2008 г., доля неквалифицированных рабочих в числе лиц, уезжающих на работу за границу, составляла 35 % (2,2 тыс. чел.), снизившись до 15 % (0,8 тыс. чел.) в 2010 г. [10]. В последние годы произошло увеличение доли руководителей, специалистов-профессионалов и квалифицированных рабочих, выезжающих на работу за границу (таблица 2).

Таблиця 2 – Распределение граждан Беларуси, выехавших на работу за границу, в период 2008–2012 гг. по роду деятельности (чел.)

Род деятельности	Годы				
	2008	2009	2010	2011	2012
Руководители	10	28	16	66	33
Специалисты-профессионалы	45	36	80		
Специалисты	259	388	578	1970	1583
Работники, занятые подготовкой и обработкой информации, учетом и предоставлением услуг потребителям	9	9	11	–	–
Работники сферы обслуживания, торговли и родственных видов деятельности	969	657	1470	1904	1611
Квалифицированные рабочие сельского, лесного хозяйств, рыболовства и рыбоводства	2	44	73	424	392
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства и рабочие родственных профессий	2183	1035	1435	1158	2915
Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин, сборщики изделий	525	297	351	–	–
Неквалифицированные рабочие	2202	1683	782	–	–
ВСЕГО	6204	4178	5066	5522	6534

Источник: Беларусь: статистика по международной трудовой миграции [Электронный ресурс]. – Минск, 2013. – Режим доступа: <http://mirpal.org/Беларусь.html>. – Дата доступа: 20.02.2013; Общие итоги внешней трудовой миграции [Электронный ресурс]. – Минск, 2012. – Режим доступа: <http://mirpal.org/belmigrst.html> – Дата доступа: 20.02.2013.

Причины трудовой миграции. Одним из базовых и весьма распространенных объяснений миграции является положение о том, что она обусловлена суммарным действием факторов выталкивания и притяжения, имеющих экономическую, демографическую, социальную и политическую природу [11].

Финансово-экономический кризис 2011 г. для Беларуси является выталкивающим фактором для населения республики, о чем свидетельствуют данные республиканского социологического исследования, проведенного Институтом социологии НАН Беларуси осенью 2012 г¹. Так, 58,4 % работников подчеркивают, что в связи с экономическим кризисом снизились их личные доходы; 59,9 % – ухудшилось материальное положение их семьи; 55,3 % – снизился уровень жизни в стране. Более половины работников при оценке влияния экономического кризиса на их жизнь отмечают, что не могут приспособиться к нынешней ситуации и высоким ценам, вынуждены отказаться от достигнутого ранее уровня жизни и ограничивать себя в расходах. В связи со сложившейся ситуацией 1/4 часть работников вовлечены во вторичную занятость и подработки, еще 7,7 % ищут дополнительную работу. Отметим, что наиболее часто о наличии дополнительной работы говорят рабочие (29,5 %) и предприниматели (38,2 %).

¹ В республиканском социологическом мониторинге, проведенном в октябре 2012 г., выборочная совокупность составила 1685 чел. Предельная ошибка выборки по оценочным показателям, при уровне значимости равном 0,05, составила ± 2 %. С учетом данной погрешности выводы исследования можно экстраполировать на генеральную совокупность, то есть население Республики Беларусь.

Кроме того, белорусские работники достаточно скептически относятся к дальнейшим перспективам своих предприятий: так, 16,7 % работников отметили, что экономическое положение их предприятия является неустойчивым, еще 4,5 % сказали, что предприятие находится в кризисном состоянии. 36,5 % работников оценивают социально-экономическое положение в стране как «плохое» и «скорее плохое».

Одним из последствий наблюдаемого пессимизма является то, что 7,9 % респондентов заняты поисками работы за пределами Беларуси. 1,4 % опрошенных рассматривают трудовую миграцию как возможность для эмиграции в будущем.

Основными факторами и причинами потенциальной трудовой миграции населения выступают экономические: накопление денег, улучшение материального положения (31 % от ответивших); заработать капитал для своего дела (15 %); организовать свое дело (9 %). Экономические соображения обуславливаются разрывом в уровнях дохода в стране исхода и потенциального приема. Нельзя не отметить систематической работы исполнительной власти по выправлению ситуации. В Беларуси номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций республики (без микроорганизаций и малых организаций без ведомственной подчиненности) в январе–сентябре 2013 г. составила 5 000,2 тыс. руб. В сентябре заработная плата составила 5 374,8 тыс. руб. и по сравнению с августом 2013 г. снизилась на 3,1 %, или на 172,3 тыс. руб. [3].

По уровню заработной платы Беларусь сегодня уступает соседним странам. Так, в России (основной точке притяжения белорусских трудовых мигрантов регионального блока СНГ) среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, по данным на I квартал 2013 г., составляла свыше 800 дол. В том числе в Москве (основном месте миграции белорусов) среднемесячная начисленная заработная плата на апрель 2013 г. составляла 2000 дол. (таблица 3) [12].

Впрочем, анонсируемое повышение размера заработной платы до 600 дол. вряд ли позволит Беларуси противостоять трудовой миграции. Экономические стимулы уехать пусть и постепенно сглаживаются, но все еще остаются.

Потенциальные трудовые мигранты. Портрет потенциального мигранта лишний раз демонстрирует проблемы отечественного рынка труда. Нашу страну надеются покинуть категории населения, потеря которых окажет наиболее негативное влияние на перспективы экономического роста. По данным социологического мониторинга, наиболее активными в поисках работы за рубежом являются белорусские мужчины (74 %), движимые целью накопить денег и улучшить свое материальное положение

Тенденция к трудовой миграции в большей степени выражена у молодежи. Свой поиск работы вне Беларуси подтвердило 17,0 % респондентов в возрасте 16–29 лет. В общем числе потенциальных трудовых мигрантов доля молодежи составляет 50 %. По мере увеличения возрастной шкалы активность в поисках работы за границей снижается (30–49 лет – 7,0 %, 50–59 лет – 4,4 %, 60 лет и более – 1,7 %) (таблица 5).

По результатам исследования Института социологии НАН Беларуси, потенциальными трудовыми мигрантами в ближайшее время могут стать белорусские предприниматели (24,5 % респондентов), студенты (18,6 % опрошенных), специалисты производственной сферы (14,4 % респондентов).

Так как данные социологического исследования являются репрезентативными для генеральной совокупности – населения республики, можно сказать, что каждый четвертый предприниматель планирует уехать из страны. А каждый 12-й занятый является активным потенциальным трудовым мигрантом. И даже если только 1/10 из них сможет осуществить свои намерения, то в ближайшие годы страну покинут более 300 тыс. чел.

География потенциальной трудовой миграции. Потеря дефицитных трудовых

ресурсов для Беларуси позволяет минимизировать имеющиеся проблемы на рынке труда в других странах. Трудовые мигранты устремляются главным образом в Россию, так как между странами существуют минимальные барьеры (как законодательные, так и ментальные) при устройстве на работу. Популярность направления подтверждается и наличием большого числа юридических лиц, занимающихся трудоустройством белорусов в России.

По состоянию на 7 мая 2013 г. в республике было зарегистрировано 75 фирм и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь (в 2011 г. – 49) [13]. В 70 % случаев это трудоустройство в Российской Федерации. По их данным, наибольший интерес представляют работники строительных специальностей, лесного хозяйства, специалисты в области транспортной логистики и аудиторской деятельности, специ-

Таблица 3 – Средняя номинальная заработная плата в странах СНГ на одного работающего в декабре 2012 г.

	Средняя номинальная заработная плата на одного работающего в декабре 2012 г. (в пересчете на доллары США по курсам валют, установленным национальными (центральными) банками стран содружества)
Россия	1134
Казахстан	670
Беларусь	552
Азербайджан	508
Украина	422
Армения	379
Кыргызстан	314
Молдова	286
Таджикистан	162

Источник: Беларусь и страны СНГ / Национальный статкомитет Республики Беларусь; редкол.: В.И. Зиновский и [др.]. – Минск: УП Минстата «Главный вычислительный центр», 2013. – С. 66.

Таблица 4 – Распределение респондентов, ищущих работу вне Беларуси по возрасту (%)

Ищете ли Вы работу за пределами Беларуси?	16–29 лет	30–49 лет	50–59 лет	60 лет и более
	%	%	%	%
Нет ответа		0,5	0,9	1,0
Да	9,7	3,4	2,0	0,7
Скорее да	7,3	2,6	2,2	1,1
Скорее нет	7,7	6,3	3,3	4,6
Нет	73,8	85,0	91,3	92,6
Затрудняюсь ответить	1,5	2,1	0,4	

Таблица 5 – Средняя заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности в Российской Федерации и Республике Беларусь¹

Виды экономической деятельности	Российская Федерация (дол.)	Республика Беларусь (дол.)
	2012 г.	2012 г.
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	474,3	428,7
Рыболовство, рыбоводство	1080,4	390,0
Добыча полезных ископаемых	1576,7	819,1
Обрабатывающие производства	819,0	624,1
Строительство	891,6	659,7
Оптовая и розничная торговля	730,4	516,0
Гостиницы и рестораны	550,6	393,4
Транспорт и связь	1020,6	629,3
Финансовая деятельность	1801,5	978,3
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1065,4	676,7
Государственное управление и обеспечение военной безопасности	1334,3	569,6
Образование	680,6	379,4
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	723,6	370,2
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	706,3	450,4

Источник: Статистическое обозрение Беларуси / Национальный стат. комитет Республики Беларусь; редкол.: Е.И. Кухаревич и др. – Минск: УП Минстата «Главный вычислительный центр», 2013. – С. 27; *Гишкаева, Л.Л.* Уровень и динамика заработной платы в России / Л.Л. Гишкаева // Молодой ученый. – 2013. – № 3. – С. 207–209; База данных по курсам валют [Электронный ресурс]. – Минск, 2013. – Режим доступа: http://www.cbr.ru/currency_base/daily.aspx?date_req=31/12/2012 – Дата доступа: 27.10.2012.

алисты по производству текстильных изделий, инженеры, водители.

В условиях разрыва уровня заработной платы по отраслям Беларуси будет сложно противостоять оттоку трудовых ресурсов в Россию (таблица 5) [14–15].

Таким образом, в современных социально-экономических условиях Беларуси сложно противостоять трудовой миграции. Формирование миграционного поведения населения определяется совокупностью «выталкивающих» факторов: снижение уровня заработной платы, экономический спад, вызванный социально-экономическим кризисом, нестабильное экономическое положение предприятий. Проблема усугубляется потерей человеческого капитала, которая сопровождает этот процесс, и сокращением потенциала экономического роста. При

сохранении имеющейся возрастной структуры миграционных процессов (в структуре прибывших доля лиц старше трудоспособного возраста выше, чем эта доля в структуре выбывших из республики) могут актуализироваться проблемы недостатка кадров по отдельным профессиям.

Разрыв в заработной плате, а также потребность в дополнительной рабочей силе способствуют тому, что Россия становится основным центром притяжения белорусских трудовых ресурсов. В 2006–2012 гг. в эту страну с целью трудоустройства, по данным белорусской статистики, выехало 27 тыс. 667 чел. Перспектива сохранения различий в социально-экономических и демографических показателях, вырисовывающаяся в обозримом будущем, обещает продолжение интенсивных миграционных потоков в этом направлении. Органам государственного управления следует обратить внимание на разработку и усовершенствование программ по закреплению трудовых ресурсов в республике, привлечению квалифицированных работников из других стран, в том числе тех, кто когда-то покинул страну.

ЛИТЕРАТУРА

1. Беларусь в цифрах: стат. сб. / Национальный стат. комитет Республики Беларусь; редкол.: В.И. Зиновский и др. – Минск: УП Минстата «Главный вычислительный центр», 2013. – С. 17.
2. Беларусь: статистика по международной трудовой миграции [Электронный ресурс]. – Минск, 2013. – Режим доступа: <http://mirpal.org/Беларусь.html>. – Дата доступа: 20.02.2013.
3. Социально-экономическое положение Республики Беларусь в январе–мае 2013 г. [Электронный ресурс]. – Минск, 2013. – Режим доступа: http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/doclad/2013_10.php – Дата доступа: 10.12.2013.
4. Социально-экономическое положение Республики Беларусь в январе–мае 2013 г. [Электронный ресурс]. – Минск, 2013. – Режим доступа: http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/doclad/2013_5.php. – Дата доступа: 20.06.2013.
5. Состояние рынка труда в Республике Беларусь за январь–сентябрь 2013 г. [Электронный ресурс]. – Минск, 2013. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/ru/sostojanie> – Дата доступа: 10.12.2013.
6. Общие итоги внешней трудовой миграции [Электронный ресурс]. – Минск, 2012. – Режим доступа: <http://mirpal.org/belmirgrst.html> – Дата доступа: 27.10.2012.
7. Демографический ежегодник Республики Беларусь: стат. сб. / Национальный стат. комитет Республики Беларусь; редкол.: Е.И. Кухаревич и др. – Минск: УП Минстата «Главный вычислительный центр», 2012. – С. 456.
8. Миграция [Электронный ресурс]. – Минск, 2013. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/apps/6ec1b4004a47e110a974abf75a2eeced – Дата доступа: 27.10.2012.
9. Беларусь: статистика по международной трудовой миграции [Электронный ресурс]. – Минск, 2013. – Режим доступа: <http://mirpal.org/Беларусь.html>. – Дата доступа: 20.02.2013.
10. Общие итоги внешней трудовой миграции [Электронный ресурс]. – Минск, 2012. – Режим доступа: <http://mirpal.org/belmirgrst.html> – Дата доступа: 27.10.2012.
11. *Lee, E. A.* Theory of Migration / E. Lee // *Demography*. – 1966. – № 1. – P. 47–57.
12. Беларусь и соседи: зарплата с налогами и без [Электронный ресурс]. – Минск, 2013. – Режим доступа: <http://bdg.by/analytics/654.html> – Дата доступа: 20.06.2013.
13. Список юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, связанную с трудоу-

¹ Данные рассчитаны по курсу валют декабря 2012 г.

стройством за пределами Республики Беларусь, по состоянию на 7 мая 2013 года. [Электронный ресурс]. Минск, 2013. – Режим доступа: <http://mvd.gov.by/ru/main.aspx?guid=7943>. – Дата доступа: 20.06.2013.

14. Статистическое обозрение Беларуси / Национальный стат. комитет Республики Беларусь; редкол.: Е.И. Кухаревич и др. – Минск: УП Минстата «Главный вычислительный центр», 2013. – С. 27
15. Гишкава, Л.Л. Уровень и динамика заработной платы в России / Л.Л. Гишкава // Молодой ученый. – 2013. – № 3. – С. 207–209.

SUMMARY

The basic statistics of international labor migration, the features of the statistical account of international labor migration, the basic features of the Belarusian labor migrants are analyzed. The factors of labor migration, with economic, demographic and social nature are analyzed. On the basis of sociological monitoring of the Institute of Sociology of NAS of Belarus.

Поступила в редакцию 18.12.2013 г.

УДК 316.72

С.П. Романова,
кандидат социологических наук, доцент,
заведующий кафедрой экономической социологии БГЭУ

МОДЕРНИЗМ, ПОСТМОДЕРНИЗМ И КУЛЬТУРА: СМЕНА ЭТАПОВ ИЛИ ЛОГИКИ РАЗВИТИЯ?

Многие современные социальные мыслители с абсолютной уверенностью утверждают, что для человеческого общества эпоха модернизма закончилась. В настоящее время оно переживает процесс постмодернизации – переход от модернистского к постмодернистскому (постсовременному) обществу. Оснований для подобных утверждений достаточно много – и экономика, и политика в сегодняшнем мире предоставляют множество тому доказательств. Однако довольно распространенной является точка зрения, согласно которой основным двигателем и свидетельством подобного перехода являются процесс глобализации и изменения в сфере культуры. Любопытной в этом ключе представляется логика рассуждений с позиций сравнительного анализа модернистской и постмодернистской культур, предложенная австралийскими социологами Стефаном Круком, Яном Пакульски и Малькольмом Уотерсом в работе «Постмодернизация: Изменения в развитом обществе» [2].

С. Крук и его коллеги предположили, что у модернистской культуры существуют базовые характеристики, которые на уровне теоретического анализа можно выделить в качестве опорных. Так, по их мнению, существует три основные характеристики **модернистской культуры**: дифференциация (differentiation), рационализация (rationalization) и коммодификация (commodification). Предлагаем рассмотреть данные черты и оценить их положительные и отрицательные стороны для развития базовых элементов культуры в современном обществе.

Дифференциация обозначает разделение, обособление экономической, политической, социальной и культурной сфер, каждая из которых в модернистском обществе приобретает

свои специализированные институты и отличается особыми видами деятельности. В таких обществах культура, отделяясь от других сфер жизни, сама становится глубоко дифференцированной – прежде всего, разделенной на народную (носителями которой являются обычные люди) и высокую, элитарную (являющуюся результатом деятельности профессиональных специалистов и институтов). Различия, обособленность и несводимость друг к другу данных видов культуры в модернистском обществе обеспечивается и поддерживается как самими носителями этих видов культуры, так и институциональной системой в целом.

Рационализация отражает упорядоченность модернистской культуры, в которой все большее значение приобретали система математических расчетов и технологии, применявшиеся при создании, копировании, воссоздании, воспроизведении и массовом потреблении практически всех элементов культуры. Рационализация, таким образом, с одной стороны, обеспечивает узнавание и распространение элементов элитарной культуры, делая их более доступными для большей части населения, а с другой – поддерживает сам статус великих произведений, подчеркивая их исключительность и уникальность талантов их авторов.

Коммодификация культуры отражает превращение продуктов культуры в товары, которые могут продаваться и покупаться. С одной стороны, в данном случае мы можем констатировать подрыв эстетических ценностей высокой культуры и распространение массовой «девальвированной» культуры. С другой стороны, как утверждают многие исследователи, данный процесс обладал и положительным воздействием на состояние культуры в целом. Вследствие общего повышения уровня жизни