

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
Белорусский государственный университет

**МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ
ЭКОЛОГИЯ ЛИЧНОСТИ:
СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ**
МАТЕРИАЛЫ XI МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
17—18 мая 2013 г., Минск

**MEDICAL AND SOCIAL ECOLOGY OF
PERSONALITY STATUS AND PROSPECTS**

XI INTERNATIONAL CONFERENCE MATERIALS

May 17—18, 2013, Minsk

Минск
Издательский центр БГУ
2013

УДК 615.1(06)+364.4:61(06)

ББК 52.82я431+65.272я431

М42

Редакционная коллегия:

канд. физ.-мат. наук *В. А. Прокашева* (БГУ) (отв. ред.);
акад. МАИ, акад. НАН Беларуси, д-р биол. наук *С. Н. Череневич* (БГУ);
д-р хим. наук *О. И. Шадыро* (БГУ);
д-р фармацевт. наук *Т. Б. Байзолданов* (КазНМУ, Казахстан);
д-р фармацевт. наук *В. А. Егоров* (СамГМУ, Самара, Россия);
д-р психол. наук *С. П. Иванов* (СмоЛГУ, Смоленск, Россия);
д-р фармацевт. наук *В. Ф. Горенько* (БГУ);
д-р психол. наук *Ю. А. Коломийце* (БГУ);
канд. физ.-мат. наук *Д. И. Гагадзе* (БГУ);
канд. экон. наук *И. С. Плещик* (БГУ);
канд. психол. наук *С. В. Сигаиак* (БГУ);
канд. биол. наук *Л. П. Семикова* (БГУ);
канд. хим. наук *А. Л. Лисовская* (БГУ)

Медико-социальная экология личности: состояние и перспективы:
М42 Материалы XI Междунар. конф., 17—18 мая 2013 г., Минск : Medical
and social ecology of personality: status and prospects : XI International
Conference materials, May 17—18, 2013, Minsk / редкол.: В. А. Прокашева
(отв. ред.) [и др.]. — Минск : Изд. центр БГУ, 2013. — 535 с.
ISBN 978-985-553-119-8.

В сборнике представлены научные работы авторов из Беларуси, России, Украины, Казахстана, Франции, Италии, Словении, Германии по вопросам фармакологии, изысканию и исследованию новых лекарственных и биологически активных препаратов, медико-биологическим основам жизнедеятельности, медико-социальным и психологическим проблемам современности, управления в социальных и экономических системах.

Материалы конференции представляют интерес для фармацевтических и медицинских работников, организаторов сферы здравоохранения и социальной защиты, для психологов, ученых, студентов.

УДК 615.1(06)+364.4:61(06)
ББК 52.82я431+65.272я431

ISBN 978-985-553-119-8

© БГУ, 2013

МЕХАНИЗМЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМАНДНОГО ОТНОШЕНИЯ К ТРЕНИРОВОЧНОЙ СОРЕВНОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ТСД) В УСЛОВИЯХ ЗАНЯТИЙ СПОРТОМ.....	401
<i>Коломейцев Ю.А.</i>	
ПРАВДИВОЕ И НЕПРАВДИВОЕ ПОВЕДЕНИЕ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА: МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	403
<i>Конькова О.В.</i>	
ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОСТРАНСТВЕННОЙ ОПЕРАТИВНОЙ ПАМЯТИ У ЗАВИСИМЫХ ОТ АЛКОГОЛЯ ПОДРОСТКОВ И МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ МУЖСКОГО ПОЛА.....	406
<i>Копытов А.В., Копытов Д.А.</i>	
СКЛОННОСТЬ К РИСКУ И АЛКОГОЛЬНАЯ ЗАВИСИМОСТЬ.....	408
<i>Копытов А.В., Зиматкина О.С., Копытов Д.А.</i>	
ВОСПРИЯТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ КАК КОПИРЕСУРС В ПОДРОСТКОВОМ ВОЗРАСТЕ.....	411
<i>Корзун С.А.</i>	
СТРУКТУРА ПРОСТРАНСТВЕННЫХ СПОСОБНОСТЕЙ СТУДЕНТОВ.....	413
<i>Круглик А.В.</i>	
ЛИЧНОСТНЫЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ ЛИЧНОСТИ.....	416
<i>Лапина Ю.С.</i>	
О ПОИСКЕ ДУХОВНО-НРАВСТВЕННЫХ ОРИЕНТИРОВ В ЭПОХУ ГЛОБАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ (С ПОЗИЦИЙ ЭКОЦЕНТРИЗМА).....	418
<i>Мамешина О.С.</i>	
ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ СТРЕСС И ТЕХНОЛОГИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ЭМОЦИОНАЛЬНО-ВОЛЕВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ	421
<i>Марищук Л.В., Кузнецова Т.В.</i>	
ТЕОРИЯ ОТНОШЕНИЙ И ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ.....	424
<i>Марищук Л.В., Платонова Т.В., Козыревский А.В., Кузнецова Т.В.</i>	
РОЛЕВЫЕ ОЖИДАНИЯ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ «ВРАЧ-ПАЦИЕНТ»: СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ.....	426
<i>Пацеева А.Г.</i>	
ОСОБЕННОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПРОЦЕССЕ ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ.....	429
<i>Пашковская Ю.Д.</i>	
ВЛИЯНИЕ ТЕМПЕРАМЕНТА НА ОСОБЕННОСТИ АГРЕССИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И СТРАТЕГИИ ПОВЕДЕНИЯ В КОНФЛИКТЕ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ	431
<i>Петровская С.Е., Баркан Н.А.</i>	
ОЦЕНКА ВАЛИДНОСТИ РУССКОЯЗЫЧНЫХ ВЕРСИЙ СОЦИОФОБИЧЕСКОГО ТЕСТА И ШКАЛЫ СОЦИАЛЬНОЙ ТРЕВОЖНОСТИ ЛИБОВИЦА.....	434
<i>Радюк О.М.</i>	
ПОТРЕБЛЕНИЕ АЛКОГОЛЯ И ЕГО СУРРОГАТОВ СЕЛЬСКИМИ ЖИТЕЛЯМИ	436
<i>Разводовский Ю.Е.</i>	
МНЕНИЕ ВРАЧЕЙ ОТНОСИТЕЛЬНО ПРОБЛЕМЫ ПОТРЕБЛЕНИЯ НЕКОММЕРЧЕСКОГО АЛКОГОЛЯ.....	439
<i>Разводовский Ю.Е., Разводовская О.А.</i>	
СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ НАРКОТИЗАЦИИ МОЛОДЕЖИ.....	441
<i>Русанов В.А.</i>	

ВЛИЯНИЕ ТИПА ТЕМПЕРАМЕНТА НА ОСОБЕННОСТИ АГРЕССИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И СТРАТЕГИИ ПОВЕДЕНИЯ В КОНФЛИКТЕ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Покровская С.Е.¹, Баркан Н.А.²

¹Белорусский государственный педагогический университет

²Белорусский государственный технологический университет, г. Минск

Взаимодействие человека и социальной среды настолько существенно в жизни личности и общества, что исследования в области конфликтного поведения всегда будут представлять чрезвычайный интерес.

Целью исследования является: изучение особенностей поведения людей в коллективе медработников с учетом их индивидуально-психологических характеристик.

Гипотеза: тип темперамента личности влияет на особенности агрессивного поведения и стратегии поведения в конфликте медицинских работников.

Методы исследования: теоретический анализ, психодиагностические методы (тест Басса-Дарки, тест Томаса, тест Русалова), методы статистической обработки (коэффициент ранговой корреляции Спирмена).

В исследовании принимали участие сотрудники медицинского центра в количестве 60 человек: 30 врачей, и 30 медсестер.

Ряд известных ученых в современной зарубежной (А.Адлер, К.Левин, Г.Олпорт, Г.Салливан, Э.Фромм, Э.Эрикссон) и в отечественной психологии (Г.М.Андреева, Я.Л.Коломинский, А.Н.Леонтьев, В.Н.Мясищев, А.В.Петровский) подробно изучили межличностные отношения [1]. Принято мнение, что в конфликте сталкиваются противоположно направленные потребности, мотивы, интересы, мысли, чувства, акты поведения разных личностей. У. Томас и Р. Килман, используя две переменные: напористость (внимание к своим интересам) и кооперацию (внимание к интересам другого), выделили следующие стили конфликтного взаимодействия: избегание, приспособление, компромисс, сотрудничество и соревнование [2, с.175].

Каждый человек имеет вполне определенный тип нервной системы, проявление которого составляют важную сторону его индивидуально психологи-

ческих различий. Особое значение в структуре темперамента у медработников общая психическая активность индивида. Было получено, что у них преобладают типы темперамента – сангвиник и меланхолик.

Следующим этапом исследования являлось установление влияния типа темперамента на выбор стратегий поведения в конфликте. Для этой цели были выделены группы испытуемых с показателями экстраверсия и нейротизма. Анализ полученных данных показал, что испытуемые с явно выраженным колерическим и сангвиническим типом темперамента тяготеют к проявлению стратегии типа «соперничество». У испытуемых с высокими показателями нейротизма прослеживается некоторая социальная активность, проявляющаяся в суммарном увеличении значений по шкалам «сотрудничество», «компромисс», «соперничество». Испытуемые со средними показателями «нейротизм – экстраверсия» тяготеют к проявлению стратегии типа «сотрудничество» и «компромисс».

У медсестер явно преобладает физическая агрессия, а у врачей – чувство вины, которого у медсестер почти нет. У врачей же меньше подозрительности, чем у медсестер. Высокие показатели у медсестер и врачей по шкале негативизм и обида. Возникновение конфликтных ситуаций между медицинскими сотрудниками может быть во многом обусловлено несовместимостью типа темперамента, что создает определенные трудности в общении между ними. Не выявлено значимых корреляционных связей темперамента и агрессивного поведения.

Наибольшее положительное влияние на уровень агрессивности оказывает социальная пластичность, пластичность и социальная эргичность. Чем больше степень переключения с одного человека на другого в процессе общения, склонность к разным образам коммуникативных программ, разнообразие форм социальных контактов, тем вероятнее высокий уровень агрессивности у медицинского работника.

Наиболее отрицательное влияние оказывает на агрессивность социальная эмоциональность, темп и социальный темп. Человеку с низким уровнем агрессивности присущи низкая эмоциональная чувствительность в коммуникативной сфере и к неудачам в общении, низкие показатели скоростных характеристик выполнения отдельных операций и двигательных актов в процессе общения. Если человек медлителен, невпечатлителен и необщителен, то он больше обращен в свой внутренний мир.

Медицинские работники с низким показателем эргичности в меньшей степени будут стремиться добиться своего в ущерб интересов другого, их можно охарактеризовать как неконфликтных. Медработнику, который легко переключается с одной деятельности на другую, стремится к ее разнообразию, пластичность позволяет выбрать стратегии поведения соперничество. Если таких качеств нет, то они выбирают стратегию избегание и приспособление. Социальная пластичность медработников оказывает отрицательное влияние на выбор стратегии компромисс, а положительное влияние оказывает на выбор

этой стратегии социальный темп. У медицинских работников выявлено также стремление к кооперации и к достижению собственных целей.

Таким образом, на основе полученных результатов можно сделать следующие выводы: медицинские работники с флегматическим типом темперамента отдадут предпочтение всем способам решения конфликтных ситуаций, холерики зачастую идут на компромисс либо используют приспособление, меланхолики предпочитают компромисс, а сангвиники — избегание либо приспособление. Не выявлено значимого влияния эмоциональности и социальной эмоциональности медицинских работников на выбор стратегии разрешения конфликтов.

По результатам исследования видно, что у большинства медицинских работников преобладает компромисс, стремление к кооперации и достижению собственных целей.

Можно предположить, что в профессиональной деятельности медицинских работников заметно преобладает общая неуравновешенность, нервно-психическое напряжение наряду с тревожностью. Одной из основополагающих причин является неумение управлять собой, своими чувствами и эмоциями, неумение правильно повести себя при возникшем конфликте, желание во что бы то ни стало высказать и доказать свою точку зрения, уверенность в своей правоте и т.д.

Гипотеза получила частичное подтверждение: выявлена связь некоторых особенностей темперамента и стратегий поведения в конфликте.

Литература:

1. Абрамова, Г. С. Практическая психология: учебник для вузов / Г. С. Абрамова. — 4-е издание, перераб. и дополн. — М.: Академический проект, 2000. — 512 с.
2. Платонов, Ю.П. Социальная психология поведения: учебное пособие / Ю.П. Платонов. — СПб.: Питер, 2006. — 46 с.

THE TEMPERAMENT INFLUENCE TO THE FEATURES OF AGGRESSIVE BEHAVIOR AND TO THE BEHAVIOR STRATEGY IN CONFLICTS BETWEEN OF THE WORKERS IN THE MEDICAL SPHERE

Pokrovskaya S.Y., Barkan N.A.

The article is about the problem of research individual psychological characteristics of medical workers personality. In the empirical research were found the relations some of temperament features with behavior strategies in conflict. Obviously nurses have prepotence of the physical aggression and jealousy, doctors — of the guilt. Tested choleric and sanguine people gravitate to contest strategy. Medical workers with high neuroticism index demonstrate social activity shows on the scales "partnership", "compromise", "contest".