

## ОРГАНИЗОВАННЫЙ НАБОР КАК ФОРМА ПРИВЛЕЧЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ИЗ БССР В РАЙОНЫ ОСВОЕНИЯ ЕВРОПЕЙСКОГО СЕВЕРА В 1946 – 1965 ГГ.

Н.В. Барабаш, ГПУ (Минск)

Основной проблемой освоения Европейского Севера всегда была недостаточность трудовых ресурсов, обусловленная неблагоприятными природно-климатическими условиями этих регионов и относительной отдаленностью от обжитых центральных районов страны. Все это требовало особых форм и методов привлечения в этот регион трудоспособного населения. Первая мировая война, индустриализация в 1920-1930-е гг. привели к выработке принципиально новых форм освоения северных территорий – на основе централизованного планирования, что стало главным фактором, обеспечивающим приток населения в этот регион и быстрого промышленного развития этих территорий. За годы довоенных пятилеток посредством организованного набора из БССР в районы Европейского Севера, а также Урала, Сибири было направлено 1 млн 629 тыс. человек, где в соответствии с народно-хозяйственными планами создавались крупные промышленные центры [1, с.112].

Великая Отечественная война на время приостановила промышленное освоение Европейского Севера, однако по ее окончании эта работа продолжилась в не менее значительных масштабах.

В годы первых послевоенных пятилеток партийными и советскими органами был принят ряд постановлений о восстановлении лесной и целлюлозно-бумажной промышленности, направлении в КАССР, Архангельскую, Пермскую, Иркутскую, Тюменскую области, Красноярский край специалистов, рабочих и колхозников из центральных и западных районов страны, в том числе и из БССР.

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР «О порядке проведения организованного набора рабочих» от 21 мая 1947 г. работа по оргнабору проводилась Министерством трудовых резервов на основе специальных планов [2, с. 599]. Порядок оргнабора предусматривал заключение индивидуальных договоров между рабочими и предприятиями на срок от одного до трех лет. Вербуемым рабочим государство обеспечивало переезд на новое место жительства и материальную помощь в социально-бытовом устройстве на новом месте. Помимо льгот, изложенных в соответствующих постановлениях, людям обещалась значительная по тем временам заработная плата, от 1000 до 2000 рублей.

Оргнабор имел важное значение для формирования рабочих коллективов промышленных предприятий Сахалинской области. В соответствии с постановлением СМ СССР от 14 декабря 1948 г. «О мероприятиях по дальнейшему заселению Сахалинской области» БССР на промышленные предприятия Сахалина из числа колхозников, а также сельского и городского населения должно было переселиться 2500 семей [3, л.12]. В 1949 г. планировалось переселить 1500, а в 1950 г. – 1000 семей [3, л.12]. Управлению Министерства трудовых резервов БССР было поручено разработать и организовать среди населения массово-разъяснительную работу об условиях переселения в Сахалинскую область. В 1950 г. более 1300 жителей республики пополнили ряды промышленных предприятий Сахалинской области [4, л. 17-18].

Если оргнабор на Сахалин, и на Дальний Восток обеспечивал рабочими промышленные предприятия, то в Карелии, Архангельской, Пермской, оргнабор призван был решить вопрос с кадрами в лесной и бумажной промышленности. В 5-й пятилетке были намечены планы, в соответствии с которыми требовалось увеличить заготовку леса в этих регионах 2-3 раза [5, с.125]. Всего в этих областях дополнительно требовалось более 100 000 новых работников, значительную часть которых планировалось набрать путем организованного набора рабочих [5, с.128].

Приказом Министерства трудовых резервов СССР от 14 мая 1950 г. «Об обеспечении выполнения плана организованного набора рабочих для предприятий Министерства лесной и бумажной промышленности СССР» планировалось из БССР направить для постоянной работы на лесозаготовительных предприятиях и стройках КАССР 4020 рабочих [6, л.205–207]. По неполным данным Национального архива Республики Беларусь за послевоенное двадцатилетие в лесную промышленность Европейского Севера из БССР прибыло более 200 тысяч рабочих, что составило 50 % от общего числа направленных в этот период в рамках оргнабора<sup>48</sup>.

Договорная (срочная) система привлечения трудящихся на Север оказывала влияние на качественный состав прибывающих, обусловив преобладание в составе мигрантов мужчин молодых и средних возрастов, т. е. наиболее мобильной и склонной к перемене места жительства категории населения. Отсюда – высокая текучесть кадров. В 1950 г. из прибывших в по оргнабору на комбинат «Архангельсклес» были уволены (по состоянию здоровья, за нарушения трудовой дисциплины) более тысячи человек (95%). В целом организованный набор обеспечивал оседание кадров в районах нового хозяйственного освоения (в течение срока, предусмотренного договором) всего лишь в количестве 30-35% [7, с. 125].

Впрочем, основной причиной высокой текучести кадров и низкой приживаемости мигрантов на Европейском Севере была не столько молодость, сколько низкий, по сравнению с центральными районами, уровень жизни. Несмотря на то, что СМ СССР еще в ноябре 1949 г. обязал СМ КАССР и Министерство лесной и бумажной промышленности СССР пересмотреть работу по приему и устройству переселенцев, многочисленные факты свидетельствовали, что условия приема и устройства переселенцев в КАССР, Архангельскую и Тюменскую области в 1950 г. не улучшились. Так, к приему переселенцев не подготовились леспромхозы треста «Южкареллес», который не принял 125 семей из Минской области и затем направил их в северные районы КАССР. Олонецкий леспромхоз отказался от 30 семей, Сямозерский от 19 семей, прибывших из БССР [8, л.70–71]. В Отдел переселения при СМ БССР от переселенцев Архангельской области (Лавельский леспромхоз) поступали жалобы о том, что их разместили в квартирах без окон и печей,

<sup>48</sup> По неполным данным Национального архива республики Беларусь за 1946 – 1965 гг. из БССР в порядке организованного набора рабочих было направлено в отдаленные регионы страны свыше 536889 человек.

не предоставили приусадебных участков [8, л.72]. В результате из отправленных в 1950 г. в Архангельскую область 142 семей самовольно вернулись в БССР две семьи [8, л.72], из КАССР – 12 семей [8, л.174].

Учитывая недостатки в практике проведения организованного набора рабочих и необходимость улучшения существующей системы, СМ СССР 28 ноября 1951 г. принял постановление «Об упорядочении проведения организованного набора рабочих». В постановлении, например, были пересмотрены отдельные пункты трудового договора. В частности, рекомендовалось заключать договора сроком уже не на один, а на два и более года, при этом выплачивать рабочим единовременное денежное пособие, определенное постановлением СМ СССР от 9 августа 1948 г. в двойном размере. Все расходы, связанные с организацией переезда и доставкой рабочих, государство перекладывало на предприятие, которое нуждалось в рабочей силе [2, с.603].

Таким образом, постепенно со второй половины 1950-х гг. удельный вес рабочих, принятых непосредственно самими предприятиями, начинает расти. Если в середине 1950-х гг. доля работников лесной промышленности Карелии, принятых самими предприятиями, составляла 38-39%, то в 1958 г. она достигла уже 45-50% [9, с. 113].

Однако полностью от системы оргнабора отказываться не стали. Ежегодно вплоть до конца 1960-х гг. в Мурманскую область, в основном в строительные организации в случае потребности большого количества рабочей силы Главное управление переселения и организованного набора направляло в порядке оргнабора сотни работников. Среди таких организаций были строительные тресты «Печенга-Никельстрой», «Ковдорстрой», находившиеся в пограничных, режимных зонах и в силу этого не имевшие возможности самостоятельно набирать работников, за исключением индивидуальных письменных приглашений [7, с. 126].

Уменьшение удельного веса прибывших по оргнабору в общем числе принятых на работу связано с постепенным переходом предприятий и организаций на работу с постоянными кадрами. Потребности лесозаготовительных предприятий в рабочей силе обеспечивались оргнабором вплоть до конца 1950-х гг., т.е. до перехода леспромхозов на работу с постоянными кадрами. Так, если в 1946 г. в лесной промышленности Карелии насчитывалось 4,8 тыс. человек сезонных рабочих (52% в общей численности работников этой отрасли), то к 1959 г. количество сезонников сократилось до 400 человек (0,7%) [7, 126]. В результате планового распределения трудовых ресурсов почти все действующие предприятия и стройки Мурманской области на рубеже 1950-1960-х гг. были полностью обеспечены кадрами [7, 128]. В таких условиях отделы кадров не набирали, а «выбирали» работников, предъявляя повышенные требования к их профессиональной подготовке.

Таким образом, осуществлявшаяся государством вплоть до начала 1960-х гг. система организованного набора (как форма межтерриториального и межотраслевого распределения трудовых ресурсов) смогла в короткие сроки обеспечить важнейшие предприятия и стройки Европейского Севера трудовыми ресурсами и БССР в этом играла не последнюю роль.

#### Литература и источники

1. Пешкова, А.Н. Миграция населения Белоруссии / А.Н. Пешкова ; Акад... – Минск : [Б. и.], 1973. – 138 с.
2. Нормативные акты по использованию трудовых ресурсов / под общ. ред. К.А. Новикова. – М. : Юрид. лит., 1972. – 943 с.
3. Национальный архив Республики Беларусь (НАРБ). Фонд 7. – Оп. 3. – Д. 1937. Материалы о переселении белорусов в Сахалинскую область. 5.11.1948–23.11.1948 г.
4. НАРБ. Фонд 7. – Оп. – 3. Д. – 799. Переписка с Советом Министров СССР за 1949 год по планированию, оргнабору рабочих, снабжению. 28 февраля 1949 – 23 ноября 1949 г.
5. Занданова, Л.В. Сельскохозяйственное переселение в Сибирь (конец 40-х – середина 60-х гг. XX в.) : дис. ... д-ра ист. наук : 07.00.02 / Л.В. Занданова. – М., 1998. – 220 л.
6. НАРБ. Фонд 7. – Оп. 3. – Д. 826. Переписка с Управлением Трудовых резервов о распределении рабочих и оргнаборе. Январь - декабрь 1950 г.
7. Полова, И.В. Организованный набор рабочих в 1940-х – начале 1960-х гг. / И.В. Полова // Известия Рос. Гос. пед. ун-та. – 2010. – Вып. 126. – С. 122 – 129.
8. НАРБ. Фонд 7. – Оп. 3. – Д. 1. Доклад об итогах переселения семей и колхозников и другого населения из Белорусской ССР в Карело-Финскую ССР, Калининградскую, Архангельскую, Тюменскую и Томскую области в 1950 г.
9. Макуров В. Г. Формирование постоянных кадров рабочих лесной промышленности Карелии (конец 30-х – 1950-е гг.) // Промышленные рабочие Карелии в XX веке. Петрозаводск: Карельский научный центр АН СССР, 1991. С. 102-120.
10. НАРБ. Фонд 904. – Оп. 1. – Д. 58. Оперативные отчеты о выполнении плана переселения и оргнабора рабочих за второе полугодие 1957 года; Фонд 904. – Оп. 1. – Д. 8. Квартальные планы работ и переписка с учреждениями по оргнабору и переселению 19.01.1956–21.12.1956 г.; Пешкова, А.Н. Миграция населения Белоруссии / А.Н. Пешкова ; Акад... – Минск : [Б. и.], 1973. – 138 с.