

УДК 37.013.42:[364:331.101]-056.24

**ПОЛИТИКА РЕСПУБЛИКИ  
БЕЛАРУСЬ ПО  
ПРОФЕСИОНАЛЬНОЙ  
РЕАБИЛИТАЦИИ,  
АБИЛИТАЦИИ И ТРУДОВОЙ  
АКТИВНОСТИ ИНВАЛИДОВ**

**С. И. Новикова,**  
*старший преподаватель кафедры  
социальной работы Белорусского  
государственного педагогического  
университета имени Максима Танка*

UDC 37.013.42:[364:331.101]-056.24

**THE REPUBLIC OF BELARUS'S  
POLICY ON PROFESSIONAL  
REHABILITATION,  
HABILITATION AND LABOR  
ACTIVITY OF DISABLED  
PEOPLE**

**S. Novikova,**  
*Senior Teacher of the Department  
of Social Work, Belarusian State  
Pedagogical University named  
after Maxim Tank*

Поступила в редакцию 30.01.23.

Received on 30.01.23

Понимая, что инвалиды относятся к социально незащищенной категории населения, автор анализирует системную политику государства по созданию необходимых условий для индивидуального развития, реализации творческих и производственных возможностей, способностей, трудовой интеграции. Выделены новые перспективные формы их трудовой активности (специализированные предприятия, реабилитационно-трудоустройство мастерские, социальное партнерство). Обозначены проблемные аспекты совершенствования механизма предоставления услуг по профессиональной и трудовой реабилитации, абилитации.

*Ключевые слова:* универсальная инклюзивная среда, профессиональная реабилитация, абилитация, трудовая интеграция, социальное партнерство, рынок труда.

With understanding that disabled people belong to socially unprotected category of population, the author analyzes the systematic policy of the state on creating the necessary conditions for individual development, realization of creative and performance possibilities, abilities of labor integration. The article singles out new promising forms of their labor activity (specialized enterprises, rehabilitation and labor workshops, social partnership). It marks the problematic aspects of perfecting the mechanism of rendering services on professional and labor rehabilitation, habilitation.

*Keywords:* universal inclusive environment, professional rehabilitation, habilitation, labor integration, social partnership, labor market.

**Введение.** В условиях депопуляции трудовых ресурсов профессиональная реабилитация, абилитация и интеграция инвалидов становятся приоритетными сферами социально-экономической политики Республики Беларусь. Инвалиды относятся к наиболее социальной незащищенной категории населения. Вот почему государство обеспечивает их поддержку, создает необходимые условия для индивидуального развития, реализации творческих и производственных возможностей, способностей. Использование традиционных инструментов социальной защиты не приводит к устойчивым результатам.

Цель статьи – проанализировать и раскрыть системную политику государства по поддержке инвалидов, формированию новых форм их трудовой активности, механизм предоставления услуг по профессиональной и трудовой реабилитации, абилитации.

**Основная часть.** Трудовой потенциал инвалидов рассматривается как важный резерв, способный усилить систему национальных государственных интересов. Однако реабилитация, абилитация инвалидов характеризуется не только его внутренней составляющей, но и необходимостью внешнего комплекса дополнительных условий (начиная от сети специализированных учреждений, заканчивая законодательно закрепленными стандартами) [1, с. 6–12]. Как отмечает заместитель министра труда и социальной защиты М. Б. Артеменко, «в отношении всех категорий людей с инвалидностью сегодня выстроена системная политика по их поддержке и реабилитации» [2]. По ее словам, инвалидам в стране оказывается гарантированная материальная поддержка (пенсии, санаторно-курортное лечение и оздоровление, социальные пособия, приобретение средств гигиены и др.). Только за

2021–2022 гг. на эти цели было направлено 6 млрд руб. Большинство мер предусмотрено в рамках реализации государственной программы «Социальная защита», включающей социальное обслуживание, социальную поддержку и создание доступной среды жизнедеятельности инвалидов и физически ослабленных лиц.

В Беларуси реализуется комплексный подход по формированию инклюзивного общества. Для этого Республиканский межведомственный совет по проблемам инвалидов начал проводить выездные заседания в регионах. Впервые оно прошло в Барановичском государственном университете. Следующее заседание в таком формате планируется провести в Витебской области, что позволит на месте выявить пробелы в работе и найти пути решения конкретных проблем.

Удельный вес инвалидов в общей численности населения Беларуси на 1 января 2023 г. составляет 7,56 % (706 833 чел.), в том числе I группы – 100 041 чел., II группы – 310 408 чел., III группы – 296 384 чел. [3]. Половина лиц с ограниченными возможностями имеют трудовые рекомендации (трудоустроено 68,5 тыс. человек). При этом целью государственной политики для этой категории людей, как подчеркнул заместитель премьер-министра И. В. Петришенко, «важно создать элементы социализации, инклюзивной среды, чтобы они могли реализоваться в обучении и профессии, имели возможность трудоустроиться не только на специализированные предприятия для интегрирования в производственные процессы наравне со всеми» [4, с. 2].

Для молодых инвалидов в Беларуси работают 162 отделения дневного пребывания, где они общаются, социализируются, обучаются, проводят досуг. Такие отделения посещают около 7 тыс. инвалидов. Для развития трудовых навыков в стране действуют 325 реабилитационно-трудовых мастерских, а также 1,6 тыс. кружков и клубов по интересам [5].

Люди с нарушениями психофизического развития в Беларуси имеют свою программу социализации, позволяющую обучаться первым трудовым навыкам в тренировочных квартирах, в «теплом доме». Так, в отделении дневного пребывания Территориального центра соцобслуживания населения Московского района г. Минска на обслуживании находится 93 чел. В течение трех месяцев с по-

недельник по пятницу молодые люди осваивают простые бытовые вещи – убирают, готовят, ходят в магазин за продуктами. Рядом с ними находятся помощники (психологи, социальные работники, врачи), которые присматривают и точно помогают в случае необходимости [6].

Основное направление деятельности отделения пребывания для инвалидов Территориального центра соцобслуживания населения Центрального района г. Минска – оказание содействия в социально-бытовой, социально-психологической и социально-трудовой реабилитации. Оно включает:

- создание максимально благоприятных условий в отделении по восстановлению и адаптации;
- содействие инвалидам в восстановлении (компенсации) нарушенных или утраченных вследствие заболевания навыков к самообслуживанию и подготовке к самостоятельной жизни;
- развитие способности и интересов к трудовой деятельности, трудовых навыков, обеспечивающих реализацию их прав и потенциальных трудовых возможностей;
- организация деятельности работы реабилитационной трудовой мастерской «Декоративная обработка кожи».

Важную роль играют культурные и информационно-просветительские мероприятия, деятельность клубов и кружков по интересам и др.

Новой формой социально-экономической поддержки инвалидов стало привлечение предприятий к сотрудничеству в рамках государственно-частного партнерства. В 2021 г. общественные объединения предоставляли минчанам соцуслуги посредством государственного социального заказа в четырех районах столицы [7, с. 11]. Сюда относится проведение специализированных ярмарок вакансий. Их инициаторами выступают комитеты по труду, занятости и социальной защите регионов республики, а нанимателями – предприятия различных организационно-правовых форм собственности. Соискатели работ могут ознакомиться с вакансиями от нанимателей, условиями и оплатой труда, адресовать интересующие вопросы представителям кадровой службы, направить резюме, получить электронную консультацию, приглашение на собеседование в режиме реального времени. Когда специализированная электронная ярмарка вакансий завершается, актуальные предложения

о трудоустройстве пополняют базу общереспубликанского банка вакансий на портале государственной службы занятости.

Во-вторых, существует объективная необходимость применения иного механизма, который предполагает мультиплицирующий эффект постоянного направления средств на социально-ответственные инициативы. Здесь открывается ниша для института социального предпринимательства – выполнение делегированных социальных функций, смягчение или решение определенных социальных вызовов представителями бизнеса. Социальное предпринимательство – это новый тренд не только в Республике Беларусь, но и в мировой экономической системе. Понятия «социальное предпринимательство», «социальное предприятие» и «социальный инвестор» пока на законодательном уровне не закреплены. В декабре 2021 г. состоялась презентация исследования, проведенного НИИ труда и социальной защиты, о правовом регулировании такого бизнеса. Мерами государственной поддержки в перспективе должны стать следующие преференции: льготное кредитование и субсидирование бизнеса.

Необходимо отметить, что для людей с инвалидностью барьеров становится меньше в окружающем мире и в общественном сознании. С одной стороны, общество становится инклюзивным, более открытым для таких людей, с другой – ощутимые сдвиги должны происходить в законодательной сфере. Право инвалидов на труд и обеспечение их занятости невозможно без решения проблем правового регулирования их профессиональной реабилитации, абилитации. Значительным шагом стало принятие Закона от 30 июня 2022 г. № 183-З «О правах инвалидов и их социальной интеграции» (далее – Закон № 183-З), учитывающего нормы обновленной Конституции, Конвенции о правах инвалидов. Реализуется комплексный подход, предполагающий создание инклюзивной универсальной среды для этой категории людей.

Государственная политика осуществляется в целях улучшения качества жизни инвалида, создания необходимых условий для достижения и сохранения их максимальной независимости и самостоятельности, индивидуальной мобильности, физических, умственных, социальных и профессиональных способностей и максимального вовлечения во все сферы жизнедеятельности. Вводится

новое понятие «абилитация – комплекс мер, направленных на формирование и развитие отсутствовавших у инвалида ранее функций, способностей, навыков к бытовой, общественной, профессиональной и иной деятельности». В то же время «реабилитация инвалида – комплекс мер, направленных на полное или частичное восстановление и поддержание у инвалида функций, способностей, навыков к бытовой, общественной, профессиональной и иной деятельности» [8]. Таким образом, если реабилитация предполагает восстановление утраченных навыков, то абилитация – обучение навыкам, которыми человек никогда и не владел.

Внесены изменения в закон «О социальном обслуживании»: вводится новый вид учреждений соцобслуживания – центры социальной реабилитации, абилитации инвалидов. Предусмотрена возможность открытия таких отделений на базе домов-интернатов, предоставляющих услуги, ориентированные на углубленную работу по их социальной реабилитации, абилитации. Это обучение навыкам самостоятельного проживания, проведение профориентационных мероприятий, консультирование по вопросам получения профессионального образования и (или) трудоустройства, по адаптации жилья, организации быта с учетом индивидуальных потребностей, в том числе с использованием ассистивных устройств и технологий. В настоящее время в системе Министерства труда и социальной защиты действует два центра – Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов и Специализированный образовательно-реабилитационный центр при РУП «Белорусский протезно-ортопедический восстановительный центр». Лица с ограниченными возможностями, желающие быть востребованными на рынке труда, на базе центра БПОВЦ проходят трудовую реабилитацию бесплатно, где обучаются на операторов ЭВМ, обувщиков, кассиров, продавцов.

Человеческий капитал – ценнейший ресурс современного общества. Все в большей мере осознается тот факт, что именно «социальная политика с ее акцентом на ресурсные потенциалы индивидов становится тем инструментом, посредством которого формируются эффективные социально-экономические, социально-трудовые, социально-производственные и другие отношения, формы взаимодействия, а также достигается социальное равновесие, целостность и динамизм» [9, с. 20–29]. Рынок труда инвали-

дов, составная часть общего рынка труда, представляет собой механизм выявления и согласования спроса на труд и предложения их рабочей силы. Специфика его заключается в том, что инвалиды, за редким исключением, не могут выдержать конкуренцию с остальными людьми [10, с. 105]. Они могут быть заняты как на открытом, так и на закрытом рынке труда. Специализированные предприятия предназначаются для работы определенных категорий (глухих, слепых, с нарушениями умственного развития или опорно-двигательного аппарата и др.). При общественных объединениях в стране функционирует 79 предприятий, где более 50 % работников – люди с инвалидностью [11].

Общая численность членов объединения ОО «БелОИ» составляет 01.01.2023 г. 51 483 чел., из них с инвалидностью – 46 357 чел. Работающих – 3755 чел., в том числе на предприятиях, учреждениях, организациях ОО «БелОИ» – 462 чел. Количество членов объединения, нуждающихся в трудоустройстве, составляет 1009 чел., т. е. трудоустроено их небольшое количество.

Общественные объединения подобного профиля объективно не в состоянии решить проблему занятости инвалидов. Они призваны, прежде всего, защищать права инвалидов, а не заниматься производством. Организация производства – это сложный процесс. Общественные объединения не имеют ни соответствующих материальных, ни трудовых ресурсов и не способны влиять на сферу сбыта, чтобы глобально решить проблему занятости инвалидов. Поэтому они решают незначительную часть проблем занятости, трудоустройства инвалидов, входящих в их конкретное сообщество на принадлежащих им предприятиях [12, с. 193–199]. Р. Н. Жаворонкова выделяет две цели существования специализированных предприятий. «Первая – подготовка инвалидов для трудоустройства на открытом рынке труда, вторая – предоставление работы инвалидам, трудоустройство которых вследствие имеющихся тяжелых функциональных нарушений невозможно на открытых предприятиях» [10, с. 122].

Не менее сложно решается и вопрос об организации мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности, которая является составляющей компонентой профессиональной реабилитации и регулируется Законом № 183-З (ст. 27) и Постановлением Совета Министров Республики Беларусь

от 2 февраля 2009 г. № 128 (далее – Постановление № 128). Последним утверждены Положение о порядке финансирования и компенсации затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов и Положение о порядке организации и финансирования мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности.

Для получения направления на прохождение адаптации к трудовой деятельности инвалид обращается в орган по труду, занятости и социальной защите по месту регистрации его в качестве безработного. Орган по труду, занятости и социальной защите на основании Индивидуальной программы реабилитации инвалида и с учетом перечня нанимателей, готовых к организации их адаптации к трудовой деятельности по конкретным специальностям (профессиям), с учетом имеющейся у инвалида специальности (профессии), принимает соответствующее решение и выдает ему направление к нанимателю на адаптацию к трудовой деятельности. С согласия инвалида и нанимателя орган по труду, занятости и социальной защите может выдать направление для прохождения адаптации к трудовой деятельности у нанимателя, осуществляющего деятельность на территории административно-территориальной единицы, расположенной не по месту регистрации инвалида в качестве безработного. После направления инвалида на адаптацию к трудовой деятельности орган по труду, занятости и социальной защите заключает с нанимателем договор об организации адаптации инвалида к трудовой деятельности. С инвалидом, направленным органом по труду, занятости и социальной защите на адаптацию к трудовой деятельности, наниматель заключает срочный трудовой договор на срок, определенный договором об организации адаптации инвалида к трудовой деятельности. Адаптация инвалидов к трудовой деятельности может осуществляться как у индивидуальных предпринимателей, так и в организациях любых организационно-правовых форм.

Договор об организации адаптации инвалида к трудовой деятельности направлен на обучение инвалида (с тяжелыми формами нарушения здоровья) выполнению трудовой функции для будущей работы с адаптацией на рабочем месте у нанимателей, готовых к организации такой деятельности по конкретным специальностям (профессиям). Наниматель предоставляет инвалиду возмож-

ность (услугу) пройти обучение у себя на производстве для будущей работы, которая может быть постоянной и не обязательно в этой организации.

Обратим внимание, что на этапе прохождения адаптации к трудовой деятельности у инвалида возникают проблемы, связанные с его статусом якобы трудоустроенного как в период такой деятельности, так и после. Например, к моменту окончания прохождения адаптации на производстве инвалид по решению нанимателя может быть принят на постоянную работу либо уволен. О своем решении уволить либо продолжить трудовые отношения с инвалидом наниматель в течение трех рабочих дней обязан представить в орган по труду, занятости и социальной защите копию приказа об увольнении инвалида или о его приеме на работу. Но здесь необходимо заметить, что в абзаце 11 (Положение о порядке организации и финансирования мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности) Постановления № 128 сказано, что инвалид снимается с учета безработных с даты его трудоустройства. После такой формулировки обрывается цепочка реабилитационного процесса, так как отсутствует дальнейшее сопровождение инвалида. Ведь на практике лицо, имеющее инвалидность, снимается с учета безработных с момента заключения с нанимателем договора об организации адаптации инвалида к трудовой деятельности, а не после принятия инвалида на постоянную работу. После принятия инвалида на адаптацию к трудовой деятельности на производство он считается формально трудоустроенным (занятым). В Положении о порядке организации и финансирования мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности (абзац 17) сказано, что инвалид, с которым наниматель после окончания прохождения адаптации к трудовой деятельности не заключил трудовой договор или срочный трудовой договор был расторгнут досрочно, может быть вновь зарегистрирован в качестве безработного. Во-первых, можно ли считать процесс адаптации инвалида к трудовой деятельности собственно трудоустройством и, во-вторых, достигнуты ли цели трудовой реабилитации, если наниматель после окончания трудовой адаптации не принял инвалида к себе на постоянную работу. Такое лицо снято с учета безработных, считаясь якобы трудоустроенным и в то же время как инвалид имеет все те же проблемы?

Если следовать Закону о занятости населения Республики Беларусь от 15.06.2006 г. № 125-3 с изм. и доп. (далее – Закон № 125-3), то в случае прохождения адаптации к трудовой деятельности инвалид занят (вроде как бы «пристроен») и получает ежемесячный доход, но трудоустроен ли он? Можно ли адаптацию инвалидов к трудовой деятельности назвать собственно трудоустройством? Конечно же, нет, так как цели у этих двух видов деятельности разные. Ст. 25 Закона № 125-3 «оправдывает» снятие инвалида с учета безработных в случае прохождения адаптации к трудовой деятельности, поскольку формально такие лица будут считаться занятыми. Согласно ст. 2 Закона № 125-3, занятыми являются граждане, работающие по трудовому договору или выполняющие работы у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ (оказание услуг, создание объектов интеллектуальной собственности), за исключением граждан, занятых на оплачиваемых общественных работах по направлению органов по труду, занятости и социальной защите. Но относительно инвалидов такие меры не будут иметь нужный эффект, поскольку адаптация инвалидов к трудовой деятельности является всего лишь промежуточным звеном на пути к их трудоустройству [13, с. 71–76].

Новой составляющей технологией профессиональной реабилитации, абилитации инвалидов в Республике Беларусь могло бы, на наш взгляд, стать не просто трудовое сопровождение, а поддерживаемое трудоустройство. Хотя ни того ни другого понятия в новой редакции Закона № 183-3 нет. Такие формы трудовой адаптации могут быть применимы также к инвалидам и с наиболее тяжелыми нарушениями здоровья [14, с. 216–217].

Поскольку вектор социальной политики в отношении инвалидов изменился в сторону их активного включения в трудовую деятельность, новый тип отношений между инвалидом и обществом строится на принципе социального партнерства, который положен в концепцию независимой жизни. Содействию реализации поставленной задачи способствует реабилитация, абилитация инвалидов по своей сути должна быть постоянной поддержкой и помощью в организации и обеспечении интеграции в производственные отношения.

Концепция профессиональной реабилитации инвалидов, абилитация, ее содержание, целевое назначение, функции и принципы построения в системе государственной политики четко не представлены, а без понимания сути, выработки определенной позиции по этой проблеме невозможно эффективно осуществить ее правовую регламентацию. Если профессиональную реабилитацию, абилитацию инвалидов понимать только как мероприятия по выявлению их возможностей, восстановлению утраченных навыков, обучение навыкам, которыми человек никогда и не владел, содействию в их трудоустройстве, то такое ее видение будет являться неполным и незавершенным по своей сути, так как здесь не хватает важного звена, приводящего весь механизм профессиональной реабилитации, абилитации в действие, а в дальнейшем и его эффективное функционирование (содействие в трудоустройстве, содействие в устройстве на адаптацию, поиск постоянной работы после адаптации к производственной деятельности, консультирование, правовая защита и др.). По ряду причин, связанных с особенностями здоровья у таких лиц (увольнение; не заключение трудового договора на работе, которая являлась постоянной; ухудшение здоровья; непригодность рабочего места; психологический климат в трудовом коллективе и др.), в профессиональной реабилитации, абилитации инвалидов необходимо постоянно действующее рабочее звено в виде так называемого поддерживаемого трудового сопровождения.

На наш взгляд, модель субъектов правовой регламентации характеризуется следующим образом.

1 этап – начальный (составление резюме; выявление профессиональных возможностей инвалидов, консультирование, включая профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации (по необходимости));

2 этап – промежуточный (содействие в трудоустройстве, в устройстве на адаптацию на производство);

3 этап – основной в виде поддерживаемого профессионального сопровождения лиц, имеющих инвалидность. Оно подразумевает участие в профессиональной жизни инвалидов, перманентную помощь и работу с ними (содействие в трудоустройстве в случае увольнения, поиск постоянной работы

после адаптации к производственной деятельности, правовую защиту и др.) [15, с. 34–39].

В комплексе это позволит обеспечить непрерывность индивидуализированных услуг, целостную организацию профессиональной реабилитации инвалидов, абилитацию в течение всего периода инвалидности.

Государство финансирует организации при создании ими рабочих мест для инвалидов, однако и в этом не просматривается четкого механизма. Средства (и немалые) распыляются на неопределенный круг организаций, проявивших на каком-то этапе своего развития инициативу. Вложение этих денежных средств в создание рабочих мест для инвалидов не дает стабильной гарантии для трудоустройства инвалидов в дальнейшем на эти рабочие места. Безусловно, постановление № 128 способствует вопросам организации рабочих мест для инвалидов и их адаптации. Оно дает возможность для инвалида выйти на рынок труда. Однако те организации, куда направляется это финансирование, не являются специализированными для использования труда инвалидов, и не исключено, что при прекращении финансирования инвалид остается без работы.

Пересмотра требует организация деятельности трудовых мастерских оказывающих социальные услуги. Чтобы они стали постоянным местом работы инвалидов, необходимо определиться с организационно-правовыми вопросами, финансированием, сбытом готовой продукции, арендой помещений, контролем со стороны государства и др. Что они собой представляют, кому подчиняются, кто их учреждает, их права и обязанности – не урегулированы государственными органами [12, с. 193–199].

**Заключение.** В настоящее время осуществляется переход в государственной модели, сближающей позицию Беларуси с подходами, реализуемыми развитыми зарубежными странами. Выстраивается системная политика по поддержке инвалидов, формируются новые формы трудовой активности: специализированные производства, трудовые мастерские, социальное партнерство и т. д.

Совершенствуется механизм предоставления услуг по профессиональной и трудовой реабилитации, абилитации. Приоритеты реабилитационных технологий переносятся на те, которые позволяют получить наиболее значимый результат рационального тру-

доустройства. Професионалізація в роботі по основним напрямкам реабілітації, абілітації розглядає конкретні проблеми на рівні механізмів їх функціонування. Государственне правове регулювання реабілітаційним процесом – достатньо складний процес і потребує чіткого юридического оформлення.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Корзенко, Г. В. Реабілітація інвалідів в Республіке Беларусь: політико-правовий аспект / Г. В. Корзенко, С. І. Новикова // Весті БДПУ. Сер. 2, Гісторыя. Філасофія. Паліталогія. Сацыялогія. Эканоміка. Культуралогія. – 2018. – № 1. – С. 6–12.
2. У нас выстроена системная палітыка падтрымкі людзей з інваліднасцю [Электронны рэсурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by/novosti/obshchestvenno-politicheskie-i-v-oblasti-prava/2022/november/72306/> – Нацыянальны прававы Інтэрнет-партал Республіке Беларусь. – Дата доступа: 10.01.2023.
3. Інваліднасць [Электронны рэсурс]. – Режим доступа: <https://bdex.ru/naselenie/belarus/>. – Дата доступа: 10.01.2023.
4. У інвалідів усе большэ магчымасцей удзельнічаваць у сацыяльна-эканамічэскім развіцці дзяржавы. По матэрыялам БелТА // Настаўніцкая газета – 2021. – № 66. – С. 2.
5. В Беларусі трудоўстроена большэ 66 тыс. людзей з інваліднасцю [Электронны рэсурс]. – Режим доступа: [https://grodnonews.by/news/novosti\\_belarusi/v\\_belarusi\\_trudoustroeny\\_bole\\_66\\_tysyach\\_lyudey\\_s\\_invalidostyu.html](https://grodnonews.by/news/novosti_belarusi/v_belarusi_trudoustroeny_bole_66_tysyach_lyudey_s_invalidostyu.html). – Дата доступа: 11.01.2023.
6. Для людзей з абмежаванымі магчымасцямі в Беларусі разрабятана праграма сацыялізацыі [Электронны рэсурс]. – Режим доступа: [https://www.tvr.by/news/obshchestvo/dlya\\_lyudey\\_s\\_ogranichennymi\\_vozmozhnostyami\\_v\\_belarusi\\_razrabotana\\_programma\\_sotsializatsii\\_chno\\_v\\_/](https://www.tvr.by/news/obshchestvo/dlya_lyudey_s_ogranichennymi_vozmozhnostyami_v_belarusi_razrabotana_programma_sotsializatsii_chno_v_/). – Дата доступа: 09.01.2023.
7. Мыцько, О. Лінія зашчыты / О. Мыцько // Вечерний Минск. – 2022. – № 9. – С. 11.
8. О правах інвалідів і іх сацыяльнай інтэграцыі: Закон Респ. Беларусь, 30 іюня 2022 г., № 183-З // Нацыянальны прававы Інтэрнет-партал Республіке Беларусь, 05.07.2022. – Режим доступа: [https://support.nca.by/nka\\_lib.nsf](https://support.nca.by/nka_lib.nsf). – Дата доступа: 12.01.2023.
9. Холостова, Е. І. Сацыяльная зашчыта насельніцтва Російскай Федэрацыі: актуальныя праблемы і пуці развіцця / Е. І. Холостова // Сацыяльнае абслужыванне. – 2018. – № 5. – С. 20–29.
10. Жаворонков, Р. Н. Правовое регулюванне труда і сацыяльнага абеспечэння інвалідів в Російскай Федэрацыі : монаграфія / Р. Н. Жаворонков. – М. : Фонд НИПІ. – 2014. – С. 105 (– 384 с.).
11. Артеменко, М. Б. Спецыялізаваныя прадпрыемствы для інвалідів [Электронны рэсурс] / М. Б. Артеменко. – Режим доступа: [https://grodnonews.by/news/novosti\\_belarusi/v\\_belarusi\\_trudoustroeny\\_bole\\_66\\_tysyach\\_lyudey\\_s\\_invalidostyu.html](https://grodnonews.by/news/novosti_belarusi/v_belarusi_trudoustroeny_bole_66_tysyach_lyudey_s_invalidostyu.html). – Дата доступа: 11.01.2023.

Нівеліраванне абмежаванай жыццядзейнасці і расшырэнне рамак незалежнасці канкрэтнага чалавека з інваліднасцю в процесі прафесійнай і трудовай реабілітацыі, абілітацыі будзе спосабстваваць захаванню яго трудовага патэнцыяла.

#### REFERENCES

1. Korzenko, G. V. Reabilitaciya invalidov v Respublike Belarus': politiko-pravovoj aspekt / G. V. Korzenko, S. I. Novikova // Vesci BDPU. Ser. 2, Gistoryya. Filasofiya. Palitalogiya. Sacyyalogiya. Ekanomika. Kul'turalogiya. – 2018. – № 1. – S. 6–12.
2. U nas vystroena sistemnaya politika podderzhki lyudej s invalidnost'yu [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <https://pravo.by/novosti/obshchestvenno-politicheskie-i-v-oblasti-prava/2022/november/72306/> – Nacional'nyj pravovoj Internet-portal Respubliki Belarus'. – Data dostupa: 10.01.2023.
3. Invalidnost' [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <https://bdex.ru/naselenie/belarus/>. – Data dostupa: 10.01.2023.
4. U invalidov vse bol'she vozmozhnostej uchastvovat' v social'no-ekonomicheskom razvitii gosudarstva. Po materialam BelTA // Nastaynickaya gazeta – 2021. – № 66. – S. 2.
5. V Belarusi trudoustroeno bolee 66 tys. lyudej s invalidnost'yu [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: [https://grodnonews.by/news/novosti\\_belarusi/v\\_belarusi\\_trudoustroeny\\_bole\\_66\\_tysyach\\_lyudey\\_s\\_invalidostyu.html](https://grodnonews.by/news/novosti_belarusi/v_belarusi_trudoustroeny_bole_66_tysyach_lyudey_s_invalidostyu.html). – Data dostupa: 11.01.2023.
6. Dlya lyudej s ogranichennymi vozmozhnostyami v Belarusi razrabotana programma socializacii [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: [https://www.tvr.by/news/obshchestvo/dlya\\_lyudey\\_s\\_ogranichennymi\\_vozmozhnostyami\\_v\\_belarusi\\_razrabotana\\_programma\\_sotsializatsii\\_chno\\_v\\_/](https://www.tvr.by/news/obshchestvo/dlya_lyudey_s_ogranichennymi_vozmozhnostyami_v_belarusi_razrabotana_programma_sotsializatsii_chno_v_/). – Data dostupa: 09.01.2023.
7. Myt'ko, O. Liniya zashchity / O. Myt'ko // Vechernij Minsk. – 2022. – № 9. – S. 11.
8. O pravah invalidov i ih social'noj integracii: Zakon Resp. Belarus', 30 iyunya 2022 g., № 183-Z // Nacional'nyj pravovoj Internet-portal Respubliki Belarus', 05.07.2022. – Rezhim dostupa: [https://support.nca.by/nka\\_lib.nsf](https://support.nca.by/nka_lib.nsf). – Data dostupa: 12.01.2023.
9. Holostova, E. I. Social'naya zashchita naseleniya Rossijskoj Federacii: aktual'nye problemy i puti razvitiya / E. I. Holostova // Social'noe obsluzhivanie. – 2018. – № 5. – S. 20–29.
10. Zhavoronkov, R. N. Pravovoe regulirovanie truda i social'nogo obespecheniya invalidov v Rossijskoj Federacii : monografiya / R. N. Zhavoronkov. – M. : Fond NIPI. – 2014. – S. 105 (– 384 s.).
11. Artemenko, M. B. Specializirovannye predpriyatiya dlya invalidov [Elektronnyj resurs] / M. B. Artemenko. – Rezhim dostupa: [https://grodnonews.by/news/novosti\\_belarusi/v\\_belarusi\\_trudoustroeny\\_bole\\_66\\_tysyach\\_lyudey\\_s\\_invalidostyu.html](https://grodnonews.by/news/novosti_belarusi/v_belarusi_trudoustroeny_bole_66_tysyach_lyudey_s_invalidostyu.html). – Data dostupa: 11.01.2023.

12. *Липень, Л. И.* Проблемы обеспечения занятости инвалидов / Л. И. Липень // Международные трудовые стандарты и национальное законодательство о труде и социальном обеспечении (к 100-летию МОТ) : сб. науч. тр. V Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 1–2 нояб. 2019 г. – Минск : Междунар. ун-т «МИТСО», 2019. – С. 193–199.
13. *Корзенко, Г. В.* Государственная политика Республики Беларусь по занятости инвалидов: проблемные аспекты / Г. В. Корзенко, С. И. Новикова // Беларусь и Европа: историко-культурное наследие и современность : материалы III Междунар. науч.-практ. онлайн-конференции, г. Минск, 29 апреля 2022 г. / Белорус. гос. пед. ун-т им. М. Танка ; редкол.: А. В. Торхова [и др.]. – Минск : БГПУ, 2022. – С. 71–76.
14. *Карасаева, Л. А.* Научное обоснование и совершенствование организационно-методических, правовых и медико-социальных основ системы профессиональной реабилитации инвалидов в Российской Федерации : дис. ...д-ра мед. наук : 14.02.03 / Л. А. Карасаева. – СПб., 2010. – С. 216–217.
15. *Новикова, С. И.* Трудовая реабилитация инвалидов в системе государственной социальной политики Республики Беларусь / С. И. Новикова // Весці БДПУ. Сер. 2, Гісторыя. Філасофія. Паліталогія. Сацыялогія. Эканоміка. Культуралогія. – 2020. – № 1. – С. 34–39.
12. *Lipen', L. I.* Problemy obespecheniya zanyatosti invalidov / L. I. Lipen' // Mezhdunarodnye trudovye standarty i nacional'noe zakonodatel'stvo o trude i social'nom obespechenii (k 100-letiyu MOT) : sb. nauch. tr. V Mezhdunar. nauch.-prakt. konf., Minsk, 1–2 noyab. 2019 g. – Minsk : Mezhdunar. un-t «MITSO», 2019. – S. 193–199.
13. *Korzenko, G. V.* Gosudarstvennaya politika Respubliki Belarus' po zanyatosti invalidov: problemnye aspekty / G. V. Korzenko, S. I. Novikova // Belarus' i Evropa: istoriko-kul'turnoe nasledie i sovremennost' : materialy III mezhdunar. nauch.-prakt. onlajn-konferencii, g. Minsk, 29 aprelya 2022 g. / Belorus. gos. ped. un-t im. M. Tanka ; redkol.: A. V. Torhova [i dr.]. – Minsk : BGPU, 2022. – S. 71–76.
14. *Karasaeva, L. A.* Nauchnoe obosnovanie i sovershenstvovanie organizacionno-metodicheskikh, pravovykh i mediko-social'nykh osnov sistemy professional'noj rehabilitacii invalidov v Rossijskoj Federacii : dis. ...d-ra med. nauk : 14.02.03 / L. A. Karasaeva. – SPb., 2010. – S. 216–217.
15. *Novikova, S. I.* Trudovaya rehabilitaciya invalidov v sisteme gosudarstvennoj social'noj ppolitiki Respubliki Belarus' / S. I. Novikova // Vesci BDPU. Ser. 2, Gistoryya. Filasofiya. Palitalogiya. Sacyyalogiya. Ekanomika. Kul'turalogiya. – 2020. – № 1. – S. 34–39.