

УДК 323.2

UDC 323.2

ОПЫТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ДРУГИХ СТРАН СНГ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ ПЕРСПЕКТИВНОЙ МОЛОДЕЖИ, ОБЛАДАЮЩЕЙ ВЫРАЖЕННЫМИ ЛИДЕРСКИМИ КАЧЕСТВАМИ

EXPERIENCE OF THE RUSSIAN FEDERATION AND OTHER CIS STATES ON REVEALING PROMISING YOUTH WITH EXPRESSIVE LEADERSHIP QUALITIES

Т. И. Шупенько,
*кандидат политических наук,
доцент кафедры социально-
гуманитарных дисциплин Белорусского
государственного педагогического
университета имени Максима Танка*

T. Shupenko,
*PhD in Political Science, Associate
Professor of the Department
of Social-Humanitarian Disciplines,
Belarusian State Pedagogical University
named after Maxim Tank*

Поступила в редакцию 22.12.22.

Received on 22.12.22

В статье анализируются способы выявления лидеров среди представителей молодежи. Опыт Российской Федерации и других стран СНГ по выявлению перспективной молодежи, обладающей выраженными лидерскими качествами, способствует определению эффективных практик и возможности их использования в Республике Беларусь. Автор статьи обращает внимание на конкурс как один из наиболее действенных путей определения лидеров. В статье также отмечается важность информационного обеспечения реализуемых проектов, что повышает ее доступность и привлекательность для молодежи.

Ключевые слова: молодежь, лидер, государственная служба, кадровая политика, конкурс, молодежные объединения, кадровый резерв.

The article analyzes the ways of revealing leaders among youth representatives. The experience of the Russian Federation and other CIS states on revealing promising youth with expressive leadership qualities contributes to defining effective practices and possibilities of using them in the Republic of Belarus. The author of the article pays attention to contest as one of the most effective ways of identifying leaders. The article also notes the importance of information maintenance of the realized projects which increases its accessibility and attractiveness for the youth.

Keywords: youth, leader, state service, personnel policy, contest, youth communities, personnel reserve.

Введение. В настоящее время особую актуальность приобретает вопрос лидерства на государственной службе, и одной из важнейших характеристик эффективного руководителя, определяющих его эффективность, является его способность быть лидером в своей организации. Исходя из этого вытекает актуальность выявления и привлечения на государственную службу молодых людей, обладающих лидерскими качествами.

Цель статьи состоит в анализе опыта Российской Федерации и других стран СНГ по выявлению перспективной молодежи, обладающей выраженными лидерскими качествами, для выявления эффективных практик и возможности их использования в Республике Беларусь.

При написании статьи автором проанализированы статьи российских исследователей, информация официальных сайтов госу-

дарственных служб Российской Федерации и стран СНГ.

Основная часть. Процесс омоложения региональной и федеральной элит был инициирован в России во второй половине 2010-х гг. Этот процесс развивается по двум направлениям: выдвижение более молодых кандидатов на руководящие посты органов исполнительной и законодательной власти и проведение специальных общих федеральных конкурсов по поиску и закреплению в кадровый резерв перспективных управленцев на будущее время [1]. Основная цель проведения конкурсов для закрепления в кадровом резерве – выявить активных и мотивированных молодых людей, готовых добровольно и целенаправленно работать в сфере государственного управления. Высокая мотивация участников поддерживается со стороны организаторов предоставлением

возможностей для дальнейшего самосовершенствования в виде стажировок, курсов или тренингов, получения образовательного гранта, знакомства и общения с лидерами госуправления и др. Для того чтобы желающие, особенно молодежь, могли получить доступную и понятную информацию об участии в такого рода проектах, организаторы активно используют соцсети («ВКонтакте», «Одноклассники», RuTube, YouTube).

В РФ существуют как федеральные программы развития лидерства (федеральный конкурс «Лидеры России»), так и региональные (конкурс «Региональные лидеры» Ульяновской области, конкурс на включение в региональный резерв управленческих кадров Пермского края, конкурс на включение в резерв управленческих кадров в Республике Коми, интерактивный конкурс «Головоломки государственной службы 2.0» в Новосибирской области, конкурс «Губернаторский кадровый резерв» в Ленинградской области, конкурс «Включайся в государственное управление» в Приморском крае и др.).

Федеральный конкурс «Лидеры России» проводится с 2017 г. (с 2018 г. на онлайн-платформе «Россия – страна возможностей»). Целью конкурса является поиск, развитие и поддержка перспективных руководителей, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций. Предусматриваются следующие специализации: «Наука», «Здравоохранение», «Бизнес и промышленность», «Государственное управление», «Культура», «Информационные технологии», «Студенты» (для тех, у кого еще нет управленческого опыта), «Международный» (для граждан других стран, которые хотят жить и работать в России) [2]. По программе наставничества с конкурсантами работают ведущие управленцы страны: политики, деятели искусств, ученые, врачи, руководители крупнейших российских корпораций, профильных министерств и др. При проведении конкурса активно используется сайт «Лидеры России.рф», который позволяет обеспечить открытость проекта и возможность проведения отборочных процедур в дистанционном формате.

За три года проведения конкурса (по данным на 2021 г.) было подано 660 106 заявок на участие в нем из всех регионов России и 68 стран мира. 900 участников стали финалистами, победителями – 313 человек. В ре-

зультате участия в конкурсе, кроме предусмотренных призов, некоторые участники были отмечены и в дальнейшем получили назначения на руководящие должности в государственных и бизнес-структурах (более 270). Среди участников два губернатора, шесть заместителей федеральных министров, четыре мэра городов, три вице-президента крупных корпораций, шесть генеральных директоров заводов и крупных компаний, семь главных врачей больниц и медицинских центров и др. назначения [3].

Необходимо подчеркнуть важность информационного обеспечения проектов по выявлению и привлечению активной и инициативной молодежи. Учитывая тот факт, что сегодня для нее интернет и соцсети являются основным источником получения информации, размещение сайтов, создание страниц и онлайн-платформ – одна из главных задач организаторов проекта. Примером может послужить платформа «Россия – страна возможностей», созданная в 2018 г. по инициативе Президента России В. В. Путина. Это площадка для общения, объединения и обмена опытом на основе общих взглядов и идей представителей разных возрастов и социальных групп (школьников, студентов, предпринимателей, управленцев). Цель проекта – предоставить возможности для самореализации в различных сферах. Платформа объединяет 26 конкурсов, проектов и олимпиад, в том числе ориентированных на молодежь (всероссийский конкурс «Начни игру», проект «Другое дело», «Экософия» и др.). За 3 года работы платформы участниками ее проектов стали 10 миллионов человек из всех регионов России и 150 стран мира, а партнерами – более 1500 компаний, вузов, государственных и общественных организаций [4].

На региональном уровне формы стимулирования общественной и политической активности молодежи разнообразны. Одна из форм – поддержка и сотрудничество с молодежными объединениями. Молодежные культурные, профсоюзные, спортивные, научные и другие организации активно содействуют процессу выявления лидеров через разнообразные формы проявления активности и инициативы. Например, в Свердловской области они следующие: предоставление субсидий некоммерческим организациям, привлечение молодежи к форумам

и кампаниям, поддержка работы молодежных общественно-политических консультативных органов – Молодежного правительства и Молодежного парламента Свердловской области, а также органов молодежного самоуправления на муниципальном уровне (Молодежные администрации, думы, советы). Такие органы молодежного самоуправления являются площадками для ознакомления молодых людей с деятельностью органов государственной власти Свердловской области и позволяют молодежи принять участие в проектной и нормотворческой деятельности, выявить новых лидеров.

В Костромской области на базе Костромского государственного университета действует лагерь актива молодежи им. А. Н. Лутошкина «Комсорг» (создан в 1973 г.). Главной целью лагеря является создание условий для самоопределения личности, то есть организации жизнедеятельности, обеспечивающей сознательное выявление и утверждение собственной позиции. Одной из форм, способствующих реализации данной цели, является «Школа лидера» (цикл учебно-развивающих занятий областного лагеря актива молодежи). Это система учебно-развивающих занятий, которая позволяет формировать готовность старшеклассников к активной организаторской деятельности в условиях лагеря и после смены в своих образовательных организациях. Цели школы: развитие социальной активности старшеклассников, развитие лидерских качеств, формирование знаний, умений по самоорганизации и организации других [5].

Одним из инструментов привлечения молодежных лидеров на госслужбу является реализация инициатив, направленных на формирование кадрового резерва. Такие проекты существуют в различных регионах Российской Федерации. На примере кадрового проекта «Ярославский резерв» можно выявить задачи и механизм их реализации. Цель проекта – выявление инициативных, активных, профессиональных, творческих людей, готовых использовать свой потенциал для обеспечения устойчивого социально-экономического развития Ярославской области. Результат участия – возможность включения в кадровый резерв Ярославской области и участие в специальной образовательной программе [6]. Стоит отметить, что включение в кадровый резерв через прохождение конкурса содействует формированию

лиц, действительно заинтересованных в целенаправленной деятельности именно в сфере госслужбы.

Эффективной формой привлечения молодежи на госслужбу и стимулирования интереса к этой сфере являются стажировки (оплачиваемые и неоплачиваемые) в различных госструктурах. Например, с 2011 г. реализуется оплачиваемая программа стажировки в Правительстве Москвы, которая предлагает участникам шесть месяцев работы в Правительстве Москвы по нескольким направлениям: HR-город; комфортная городская среда; правовое пространство; медийный город; социальный город; городская экономика [7].

Администрация губернатора Санкт-Петербурга организует однодневную стажировку для студентов-старшекурсников и выпускников ведущих городских вузов «Открытый Смольный». Мероприятие направлено на установление диалога между исполнительными органами государственной власти и молодыми специалистами, интересующимися городским управлением. Участники стажировки получают возможность на практике увидеть работу госслужащих и принять участие в конкретной инициативе, например, в деловой игре. Стажировка «Открытый Смольный» – проект Комитета государственной службы и кадровой политики [8].

Интересен с точки зрения мотивационной составляющей такой вид привлечения молодежи на госслужбу, как целевое обучение. Форма проведения – конкурс – обеспечивает участие заинтересованных людей. Например, в Республике Мордовия при участии Министерства экономики, торговли и предпринимательства Республики Мордовия проводится конкурс на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы. По итогам конкурса с победителем заключается договор, который предусматривает обязанность Министерства оказывать финансовую поддержку в размере 50 % академической стипендии, организовывать его практику и согласовывать тему выпускной работы, а также привлекать будущего госслужащего к участию в семинарах, конференциях и иных мероприятиях. После окончания обучения Министерство должно предоставить студенту рабочее место, а молодой специалист обязует-

ся не менее трех лет отработать на госслужбе в Министерстве [9]. Подчеркнем, что целевое обучение с прохождением конкурсного отбора – это взаимовыгодная форма как для участников, с точки зрения поддержки и финансирования, так и для госструктур, которые получают подготовленного и замотивированного сотрудника.

Важной формой выявления молодых людей, обладающих лидерскими качествами, и их закрепления в системе государственного управления является проведение обучающих семинаров, программ повышения квалификации, образовательных программ для молодых госслужащих и др. В Корпоративном университете г. Санкт-Петербурга с 2020 г. реализуется образовательная программа для молодых госслужащих «Новая траектория – современные технологии управления и изменения как фактор успеха». Участие в ней доступно всем сотрудникам органов власти в возрасте до 35 лет. Среди слушателей – представители районных администраций, структурных подразделений Администрации Санкт-Петербурга [10].

В странах СНГ также проводится работа по выявлению и привлечению на госслужбу молодежи с лидерскими качествами. Некоторые проекты реализуются на примере успешного опыта Российской Федерации. Например, в Азербайджане распоряжением Президента И. Алиева в 2019 г. учрежден конкурс *Yüksəliş* («Восхождение»), созданный при поддержке экспертов конкурса «Лидеры России». Его основная цель – выявление и поддержка перспективных лидеров с высоким интеллектуальным уровнем и управленческими качествами, а также создание банка кадровых ресурсов в стране. Победители азербайджанского конкурса так же, как и в российском проекте, получают наставников из числа топ-менеджеров крупных компаний и руководителей государственных учреждений, а также образовательный грант и возможность попасть в кадровый резерв страны [11].

В Республике Казахстан действует государственная программа Президентский молодежный кадровый резерв, цель которой «выявление молодых талантов, руководствующихся общественными интересами». Регистрация участия и прием документов в Президентский молодежный кадровый резерв проводится с помощью автоматизиро-

ванной онлайн-платформы TALANTIZ. У резервистов есть возможность проходить обучающие курсы и тренинги в Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан и ее филиалах для дальнейшего профессионального или личностного развития. При этом зачисление в Президентский молодежный кадровый резерв не является условием обязательного назначения на должность в период пребывания в резерве. Однако в случае возникновения вакансий на высшие административные и политические должности при их замещении рассматриваются и кандидатуры резервистов Президентского молодежного кадрового резерва [12].

В Узбекистане в 2021 г. по предложению Агентства развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан и Агентства по делам молодежи создан клуб «Келажак лидерлари» («Лидеры будущего»), из членов которого будет формироваться кадровый резерв на руководящие должности в органах государственной власти. Также принято решение по разработке электронной платформы qashqadaryo.liderlar.uz для освещения деятельности клуба и создания электронной базы его членов, подготовке совместно с телерадиокомпанией специальной ежемесячной телепередачи «Лидерлар минбари» («Трибуна лидеров»). Основной целью клуба является привлечение на государственную службу выпускников высших учебных заведений, активной, инициативной и талантливой молодежи в возрасте от 20 до 35 лет, их всесторонняя поддержка и воспитание в духе патриотизма, развитие у них лидерских качеств, формирование резерва кадров, отвечающих требованиям времени [13].

В ряде стран СНГ проекты по выявлению молодежных лидеров проводятся при поддержке международных организаций. Например, в 2021 г. в Узбекистане прошел Региональный лагерь-тренинг для девушек по вопросам лидерства, наставничества и гендерного равенства. Мероприятие было организовано Сенатом Олий Мажлис Республики Узбекистан совместно с Программой развития ООН при поддержке Регионального центра ООН по превентивной дипломатии для Центральной Азии и Структуры «ООН-Женщины». Слушателями обучающего лагеря-тренинга стали представительницы Молодежного парламента Узбекистана, перспек-

тивные девушки из Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Туркменистана [14].

Система Организации Объединенных Наций (ООН) в Кыргызской Республике в партнерстве с Государственным агентством по делам молодежи, физической культуры и спорта (далее – ГАМФКС) при Правительстве Кыргызской Республики запустили в 2019 г. пилотную программу для молодых активистов «Молодежные Посланники Целей устойчивого развития». Основными целями Программы стали повышение осведомленности населения Кыргызской Республики о Целях устойчивого развития (ЦУР) через молодежный активизм и укрепление потенциала молодежных активистов в продвижении идей устойчивого развития. По результатам конкурсного отбора Молодежными Посланниками ЦУР стали 34 представителя молодежи Кыргызской Республики, каждый из которых продвигал одну из 17-ти ЦУР в течение года. Посланники действовали на добровольной основе и получали поддержку со стороны Системы ООН, ГАМФКС и других партнеров программы в виде тренингов, менторства и возможностей участия в мероприятиях. В качестве менторов выступали сотрудники агентств ООН [15].

Также в Кыргызской Республике на протяжении 2017–2022 гг. Программой поддержки горных сообществ Кыргызстана (MSDSP KG), Университетом Центральной Азии (UCA), Международной образовательной ассоциацией дебатов в Центральной Азии (IDEA CA), Ассоциацией социальных предпринимателей (ASE), Фондом Ага Хана в Кыргызской Республике реализуется Проект «Демилгелуу жаштар» («Инициативная молодежь»), который помогает молодежи более активно и позитивно участвовать в общественной, социальной и экономической жизни и вносить свой вклад в развитие своих семей и сообществ. Среди основных направлений деятельности – обучение молодых людей навыкам лидерства, жизненной жизни, предпринимательства и профессионального развития [16].

Заключение. Таким образом, основными способами выявления лиц, обладающих ли-

дерскими качествами, среди молодежи в Российской Федерации и странах СНГ являются: поддержка и сотрудничество с молодежными объединениями; поддержка работы молодежных общественно-политических консультативных органов – Молодежного правительства, Молодежного парламента и других органов молодежного самоуправления на местном уровне (основная форма взаимодействия участниц СНГ по молодежному сотрудничеству – это Молодежные форумы, как в двустороннем, так и многостороннем формате); организация «школ лидеров» для старшеклассников и учащихся средних специальных учреждений образования.

Для выявления, привлечения и закрепления на государственной службе инициативной и талантливой молодежи организуются: региональные и национальные конкурсы; проекты по формированию Молодежного кадрового резерва; создание Школ молодых управленцев; стажировки с целью практической подготовки студентов в региональных органах власти; целевое обучение; обучающие семинары, программы повышения квалификации, образовательные программы для молодых госслужащих.

Наиболее эффективный способ выявления лидеров среди молодежи с точки зрения мотивационной составляющей – проведение конкурсов. Участвуют в такого рода конкурсах, как правило, целеустремленные и мотивированные люди. Кроме того, конкурс является и частью механизма по формированию кадрового резерва, проведению стажировок и заключения договора о целевом назначении.

Важно отметить информационное обеспечение реализуемых проектов. Вся необходимая информация размещена не только на сайтах и платформах, но и в соцсетях («ВКонтакте», «Одноклассники», RuTube, YouTube), что повышает ее доступность и привлекательность для молодежи и позволяет оперативно информировать о проводимых мероприятиях, условиях участия и результатах (победителях).

ЛИТЕРАТУРА

1. Шарпов, А. В. Вовлечение молодежи в общественно-политическую жизнь в приграничных регионах Юго-Западной Сибири: сравнительный анализ / А. В. Шарпов // Изв. Саратов. ун-та. Нов. сер. Сер. Социология. Политология. – 2020. – Т. 20. – Вып. 3. – С. 356–360.

REFERENCES

1. Sharapov, A. V. Vovlechenie molodezhi v obshchestvenno-politicheskuyu zhizn' v prigranichnyh regionah Yugo-Zapadnoj Sibiri: sravnitel'nyj analiz / A. V. Sharapov // Izv. Sarat. un-ta. Nov. ser. Ser. Sociologiya. Politologiya. – 2020. – T. 20. – Vyp. 3. – S. 356–360.

2. Лидеры России конкурс управленцев [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://xn--d1achcanypala0j.xn--p1ai/>. – Дата доступа : 06.06.2022.
3. Осталась неделя до окончания срока подачи заявок на конкурс «Лидеры России» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://media73.ru/2021/ostalas-nedelya-do-okonchaniya-sroka-podachi-zayavok-na-konkurs-lidery-rossii>. – Дата доступа : 06.06.2022.
4. «Россия – страна возможностей» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rsv.ru/about-us/>. – Дата доступа: 06.06.2022.
5. Областной лагерь актива молодежи имени А. Н. Лутошкина «Комсорг»: Школа лидера (цикл учебно-развивающих занятий областного лагеря актива молодежи им. А. Н. Лутошкина «Комсорг»). – Кострома : КГУ. – 2016. – 38 с.
6. Стартовал отбор в «Ярославский резерв» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://gossluzhba.gov.ru/news/48bcb834-74a0-ec11-afec-0a94ef943a49>. – Дата доступа: 06.06.2022.
7. С любовью из Москвы: Как мы ежегодно влюбляем в себя 10 000 талантов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://talent.mos.ru/internships>. – Дата доступа: 06.06.2022.
8. Стажировка «Открытый Смольный» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.econ.spbu.ru/ru/news-events/adverts/stazhirovka-otkryty-smolnyy>. – Дата доступа: 06.06.2022.
9. В Республике Мордовия проведен конкурс на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://gossluzhba.gov.ru/news/ae3819ba-6bf0-ec11-afee-0a94ef943a49>. – Дата доступа: 06.06.2022.
10. В Санкт-Петербурге стартовал третий поток программы «Новая траектория» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://gossluzhba.gov.ru/news/1bc3-3fbc-4acd-ec11-afed-0a94ef943a49>. – Дата доступа: 06.06.2022.
11. Состоялась встреча с победителями конкурса Yüksəliş [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://azertag.az/ru/xeber/2_fevralya___Den_azerbaidzhanskoi_molodezhi-1996835. – Дата доступа: 06.06.2022.
12. Президентский молодежный кадровый резерв [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://pkrezerv.gov.kz/about>. – Дата доступа: 06.06.2022.
13. Кто и как может стать членом клуба «Лидеры будущего»? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://nkgz.uz/read/kto-i-kak-mozhet-stat-chlenom-kluba-lidery-budushchego>. – Дата доступа: 06.06.2022.
14. Страны Центральной Азии на пути к достижению гендерного равенства за счет полного использования потенциала женщин [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://uwed.uz/ru/news/fulltext/1771>. – Дата доступа : 06.06.2022.
2. Lidery Rossii konkurs upravlencev [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <https://xn--d1achcanypala0j.xn--p1ai/>. – Data dostupa : 06.06.2022.
3. Ostalas' nedelya do okonchaniya sroka podachi zayavok na konkurs «Lidery Rossii» [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <https://media73.ru/2021/ostalas-nedelya-do-okonchaniya-sroka-podachi-zayavok-na-konkurs-lidery-rossii>. – Data dostupa : 06.06.2022.
4. «Rossiya – strana vozmozhnostej» [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <https://rsv.ru/about-us/>. – Data dostupa: 06.06.2022.
5. Oblastnoj lager' aktiva molodezhi imeni A. N. Lutoshkina «Komsorg»: Shkola lidera (cikl uchebno-razvivayushchih zanyatij oblastnogo lagerya aktiva molodezhi im. A. N. Lutoshkina «Komsorg»). – Kostroma : KGU. – 2016. – 38 s.
6. Startoval otbor v «Yaroslavskij rezerv» [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <https://gossluzhba.gov.ru/news/48bcb834-74a0-ec11-afec-0a94ef943a49>. – Data dostupa: 06.06.2022.
7. S lyubov'yu iz Moskvy: Kak my ezhegodno vlyublyаем v sebya 10 000 talantov [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <http://talent.mos.ru/internships>. – Data dostupa: 06.06.2022.
8. Stazhirovka «Otkrytyj Smol'nyj» [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <https://www.econ.spbu.ru/ru/news-events/adverts/stazhirovka-otkryty-smolnyy>. – Data dostupa: 06.06.2022.
9. V Respublike Mordoviya proveden konkurs na zaklyuchenie dogovora o celevom obuchenii s obyazatel'stvom posleduyushchego prohozheniya gosudarstvennoj grazhdanskoj sluzhby [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <https://gossluzhba.gov.ru/news/ae3819ba-6bf0-ec11-afee-0a94ef943a49>. – Data dostupa: 06.06.2022.
10. V Sankt-Peterburge startoval tretij potok programmy «Novaya traektoriya» [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <https://gossluzhba.gov.ru/news/1bc33fbc-4acd-ec11-afed-0a94ef943a49>. – Data dostupa: 06.06.2022.
11. Sostoyalas' vstrecha s pobeditelyami konkursa Yüksəliş [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: https://azertag.az/ru/xeber/2_fevralya___Den_azerbaidzhanskoi_molodezhi-1996835. – Data dostupa: 06.06.2022.
12. Prezidentskij molodezhnyj kadrovyy rezerv [Elektronnyj resurs] – Rezhim dostupa: <https://pkrezerv.gov.kz/about>. – Data dostupa: 06.06.2022.
13. Kto i kak mozhet stat' chlenom kluba «Lidery budushchego»? [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <http://nkgz.uz/read/kto-i-kak-mozhet-stat-chlenom-kluba-lidery-budushchego>. – Data dostupa: 06.06.2022.
14. Strany Central'noj Azii na puti k dostizheniyu gendernogo ravenstva za schet polnogo ispol'zovaniya potentsiala zhenshchin [Elektronnyj resurs] – Rezhim dostupa: <https://uwed.uz/ru/news/fulltext/1771>. – Data dostupa : 06.06.2022.

-
15. Отчет о Программе Молодежных Посланников Целей устойчивого развития в Кыргызской Республике (2019–2020) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://kyrgyzstan.un.org/sites/default/files/2020-10/%D0%9C%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%B6%D0%BD%D1%8B%D0%B5%20%D0%9F%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B8%20%D0%A6%D0%A3%D0%A0%20%D0%9A%D0%A0_%D0%9E%D1%82%D1%87%D0%B5%D1%82%202019-2020.pdf. – Дата доступа : 06.06.2022.
 16. Инициативная молодежь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.usaid.gov/ru/kyrgyz-republic/fact-sheets/enhancing-employability-and-civic-engagement-youth>. – Дата доступа: 06.06.2022.
 15. Otchet o Programme Molodezhnyh Poslannikov Celej ustojchivogo razvitiya v Kyrgyzskoj Respublike (2019–2020) [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: https://kyrgyzstan.un.org/sites/default/files/2020-10/%D0%9C%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%B6%D0%BD%D1%8B%D0%B5%20%D0%9F%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B8%20%D0%A6%D0%A3%D0%A0%20%D0%9A%D0%A0_%D0%9E%D1%82%D1%87%D0%B5%D1%82%202019-2020.pdf. – Data dostupa : 06.06.2022.
 16. Inicijativnaya molodezh' [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <https://www.usaid.gov/ru/kyrgyz-republic/fact-sheets/enhancing-employability-and-civic-engagement-youth>. – Data dostupa: 06.06.2022.