

К ВОПРОСУ ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ON THE ISSUE OF LEGAL RESPONSIBILITY OF TEACHING STAFF

*О.В. Ворончихина, В.Э. Малых,
O.V.Voronchikhina, V.E.Malykh
ФГБОУ ВО «ГГПИ им. В.Г. Короленко»
(г. Глазов, Российская Федерация)
Науч. рук. – Т.Е.Щенина,
кандидат юридических наук, доцент*

Аннотация: в данной статье автор поднимает актуальную проблему отсутствия процедуры применения мер ответственности в отношении педагогических работников образовательной организации. Рассматривается необходимость закрепления данных норм ответственности в образовательном законодательстве.

Annotation: in this article, the author raises the actual problem of the lack of a procedure for applying liability measures in relation to teaching staff of an educational organization. The necessity of fixing these norms of responsibility in the educational legislation is considered.

Ключевые слова: педагогический работник, права, обязанность, правонарушение, юридическая ответственность, законодательство об образовании.

Key words: teacher, rights, duty, offense, legal responsibility, legislation on education.

Педагогические работники – это физические лица, которые состоят в трудовых отношениях с образовательными организациями и выполняют трудовые обязанности на профессиональной основе по обучению, воспитанию и организации процесса образования [4]. Осуществляя свою профессиональную деятельность, педагогические работники имеют определенные права, обязанности, а также ответственность, которая закреплена законодательством за неисполнение своих обязанностей.

Ответственность педагогических работников закреплена в статье 48 Федерального Закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании» [1], которая во многом близка с ответственностью по трудовому праву. Данная ответственность не содержит оснований для ее применения, их формулировка, как правило, носит опосредованный характер.

Прежде всего, педагогические работники несут дисциплинарную ответственность за:

- 1) повторное в течение года грубое нарушение Устава образовательной организации;
- 2) применение методов воспитания и обучения, которые связаны с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- 3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- 4) некорректное поведение по отношению к родителям обучающихся, коллегам;
- 5) невнимательность, допущенную к жизни и здоровью детей во время проведения занятий;
- 6) недостойное поведение на работе, в быту и общественных местах;
- 7) несоблюдение требований техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной и экологической безопасности [2].

Помимо рассмотренных видов юридической ответственности педагогические работники могут нести гражданско-правовую и материальную ответственность. Такая ответственность может быть предусмотрена гражданским и трудовым законодательством, а также образовательным законодательством.

За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине педагогического работника, на него могут быть возложены дисциплинарные взыскания, такие как замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Педагогический работник, как и всякий другой, может и обязан нести в установленном порядке материальную ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом. Мерами такой ответственности возмещение прямого действительного ущерба, причиненного наличному имуществу работодателя образовательной организации. Согласно части 4 статьи 48 Закона педагогические работники могут быть привлечены к ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, установленных федеральным законом.

Однако законодатель не уточняет ни меры ответственности, ни ее характер. Единственная предусмотренная мера – это учет исполнения обязанностей при проведении аттестации. Но опять же, не понятен порядок реализации данной меры на практике.

Согласно обязанностям, приведенным подп. 9 и 10 ч. 1 статьи 48 Закона работник может быть не допущен к работе за непрохождение медицинского осмотра и обучения (инструктажа) по технике безопасности в соответствии с трудовым законодательством. В остальных же случаях предусмотреть ответственность предлагается образовательным организациям в локальных нормативных актах, и данная ответственность будет относиться к дисциплинарной. Порядок привлечения педагогического работника к дисциплинарной ответственности должен применяться на основе Трудового кодекса Российской Федерации.

Считаем, вопросы юридической ответственности педагогических работников как важного элемента правового статуса имеют большое значение в контексте совершенствования законодательства об образовании. Считаем целесообразным выработку и закрепление норм ответственности в Федеральном законе об образовании РФ.

Литература:

1. Об образовании в Российской Федерации: Федер. закон №273-ФЗ от 29 декабря 2012 г. (ред. от 17.02.2021) // СЗ РФ. №53 (ч.1). Ст.7598.
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации: принят Государственной Думой РФ 21 декабря 2001 г.: офиц. текст: по состоянию на 29.12.2020 г. // Собрание законодательства Российской Федерации от 03 января 2011 г., № 1, ст.49.
3. Гальперин, А. Э. Применение Трудового кодекса в образовательном учреждении: практическое пособие. – М.: АРКТИ, 2008. – 174 с.
4. Сахарова, Е. А. Правовой статус педагогических работников [текст] / Е.А.Сахарова // Молодой ученый. – 2014. – №21. – С. 539–541.