

ИЗМЕНЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК В МОТИВАЦИОННОЙ СФЕРЕ СОТРУДНИКОВ РОВД ГОРОДА МИНСКА С РАЗНЫМ СТАЖЕМ РАБОТЫ

CHANGES IN THE SOCIO-PSYCHOLOGICAL ATTITUDES IN THE MOTIVATIONAL SPHERE OF EMPLOYEES OF THE POLICE DEPARTMENT OF THE CITY OF MINSK WITH DIFFERENT WORK EXPERIENCE

Д. Н. Кринчик, 3 курс,
факультет права, Академия МВД
Научный руководитель: С. Е. Покровская,
кандидат психологических наук, доцент

Аннотация. Статья посвящена выявлению социально-психологических установок в мотивационно-потребностной сфере сотрудников подразделений РОВД г. Минска. Было получено, что с увеличением стажа работы в правоохранительных органах у сотрудников происходят изменения социально-психологических установок в мотивационной сфере.

Abstract. The article is devoted to the identification of socio-psychological attitudes in the field of motivation and needs of employees of the police Department of Minsk. It was found that with the increase in the length of service in law enforcement officers there are changes in socio-psychological attitudes in the motivational sphere.

Ключевые слова: мотивационно-потребностной сфера, сотрудники органов внутренних дел, социально-психологические установки.

Keywords: motivational and need sphere, employees of the internal Affairs bodies, social and psychological attitudes.

В последние годы в Республике Беларусь происходят интенсивные изменения содержания и условий правоохранительной деятельности. Проблема изучения личностных особенностей сотрудников органов внутренних дел в сфере правоотношений является малоизученной в современной психологии. Мотивация личности рассматривается в современной психологии как важнейшие детерминанты, определяющие успешность профессиональной деятельности. Наиболее актуальной, на наш взгляд, является новый и практически неизученный аспект рассмотрения мотивации как фактора профессионального развития сотрудников органов внутренних дел.

Необходимость в исследовании данной проблемы обусловлена, прежде всего, потребностями практики. Нередко сотрудники органов внутренних дел имеют сложную мотивационную структуру. Они одновременно и постоянно подвижны и нуждаются в приспособлении к быстро меняющейся среде (социальной, экономической, криминальной), необходимостью удовлетворения базовых потребностей (в пище, в одежде, в жилище, в безопасности),

стремлением сократить количество служебных задач, расти профессионально, обучаясь или добиваясь более высокого служебного положения и мастерства на рабочем месте [1].

Такая разнонаправленная и интенсивная активность может со временем привести к профессиональному и эмоциональному выгоранию сотрудника РОВД. К сожалению, изучению мотивации сотрудников подразделений РОВД уделено меньше внимания, чем того требуют кадрово-управленческие задачи. Важными для психологии и недостаточно изученными являются вопросы об особенностях мотивационно-потребностной сферы сотрудников подразделений РОВД в процессе профессиональной деятельности. Обсуждению этой проблемы посвящено настоящее исследование.

Цель исследования: изучить социально-психологические установки в сотрудниках органов внутренних дел с разным стажем работы.

Предмет исследования: особенности мотивационно-потребностной сферы сотрудников органов внутренних дел.

Гипотеза исследования: у сотрудников подразделений РОВД изменяются социально-психологические установки в мотивационно-потребностной сфере с увеличением стажа работы.

В исследовании была использована методика «Социально-психологические установки личности в мотивационно-потребностной сфере» автор Потемкина [2]. Методика состоит из 2 частей: первая часть позволяет выявить установки на альтруизм, эгоизм, процесс, и результат; вторая часть определяет установки на свободу, власть, труд, и деньги.

Выборка исследования: сотрудники подразделений РОВД города Минска в составе 67 человек. В ходе исследования были выделены две группы сотрудников подразделений РОВД: 1 группа сотрудников ОВД со стажем работы до 10 лет; 2 группа сотрудников ОВД со стажем работы от 10 до 15 лет.

Анализ результатов методики Потемкиной выявил, что 1 группа сотрудников имеет следующие мотивационные установки: на результат, альтруизм, свободу и труд. Следовательно, что сотрудники подразделений РОВД со стажем работы в правоохранительных органах до 10 лет стремятся достигать результата в своей профессиональной деятельности вопреки неудачам, помехам и сложностям в работе [3]. Они также имеют установку действовать, прежде всего, на пользу другим, часто в ущерб себе. Однако в тоже время эти сотрудники не терпят ограничений, связанных с профессией. В группе 1 сотрудников выявлено сочетание противоречивых социально-психологических установок в мотивационно-потребностной сфере таких как: установки на свободу, альтруизм и труд.

В группе 2 сотрудников, стаж которой составляет от 10 до 15 лет, социально-психологические установки в мотивационно-потребностной сфере видоизменились. Выявлены следующие ведущие установки: ориентация на процесс, эгоизм, власть и деньги. Сотрудники подразделений РОВД с такими установками в мотивационной сфере имеют негативное отношение к рутин-

ной работе, их интересы сводятся к материальной выгоде, они хотят чувствовать власть, контроль над другими людьми [4].

Изменение мотивации в профессиональной деятельности, противоречие социально – психологических установок в мотивационно-потребностной сфере – это основные причины профессионального выгорания в концепциях учения Кокса и Гриффитси [5]. Также важно отметить, что *пик профессионального выгорания* у сотрудников органов внутренних дел наступает на 10–15 году профессиональной деятельности.

На основе вышесказанного можно сделать следующий вывод: на каждом этапе профессиональной деятельности с увеличением стажа у сотрудников подразделений РОВД изменяются социально-психологические установки в мотивационно-потребностной сфере, что может в дальнейшем привести к эмоциональному и профессиональному выгоранию.

ЛИТЕРАТУРА

1. Дюркгейм, Э. О разделении общественного труда / Э. Дюркгейм; пер. с фр. А. Б. Гофмана. – М. : Канон, 1996. – 378 с.
2. Бурлачук, Л. Ф. Психология жизненных ситуаций: учеб. пособие / Л. Ф. Бурлачук, Е. Ю. Коржова. – М.: Российское педагогическое агентство, 1998. – 263 с.
3. Журнал международного права и международных отношений [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://evolutio.info/content/view/2000/232/>. – Дата обращения: 05.02.2018
4. Парк, Р. Экология человека / Р. Парк // Теория общества; под ред. А. Ф. Филиппова. – М. : Канон-Пресс-Ц, Кучково поле, 1999. – 468 с.
5. Мони́на, Г. Б. Тренинг «Ресурсы стрессоустойчивости» / Г. Б. Мони́на, Н. В. Раннала. – СПб. : Речь, 2009. – 250 с.