The background is a dark teal color. It features several decorative elements: a large teal circle in the bottom-left corner, a medium teal circle in the top-right, a smaller teal circle in the bottom-right, and a red vertical rectangle in the top-right corner. The text is centered and reads:

# Лидерство и руководство в группе

В социально - психологическом смысле лидерство и руководство – это механизмы групповой интеграции, объединяющие действия группы вокруг индивида, выполняющего функцию лидера или руководителя.

Лидерство и руководство рассматриваются в социальной психологии как групповые процессы, связанные с социальной властью в группе. Под лидером и руководителем понимается человек, оказывающий ведущее влияние на группу: лидер – в системе неформальных отношений, руководитель – в системе формальных отношений.

## Выделяют два аспекта власти

Формальный  
(инструментальный аспект)

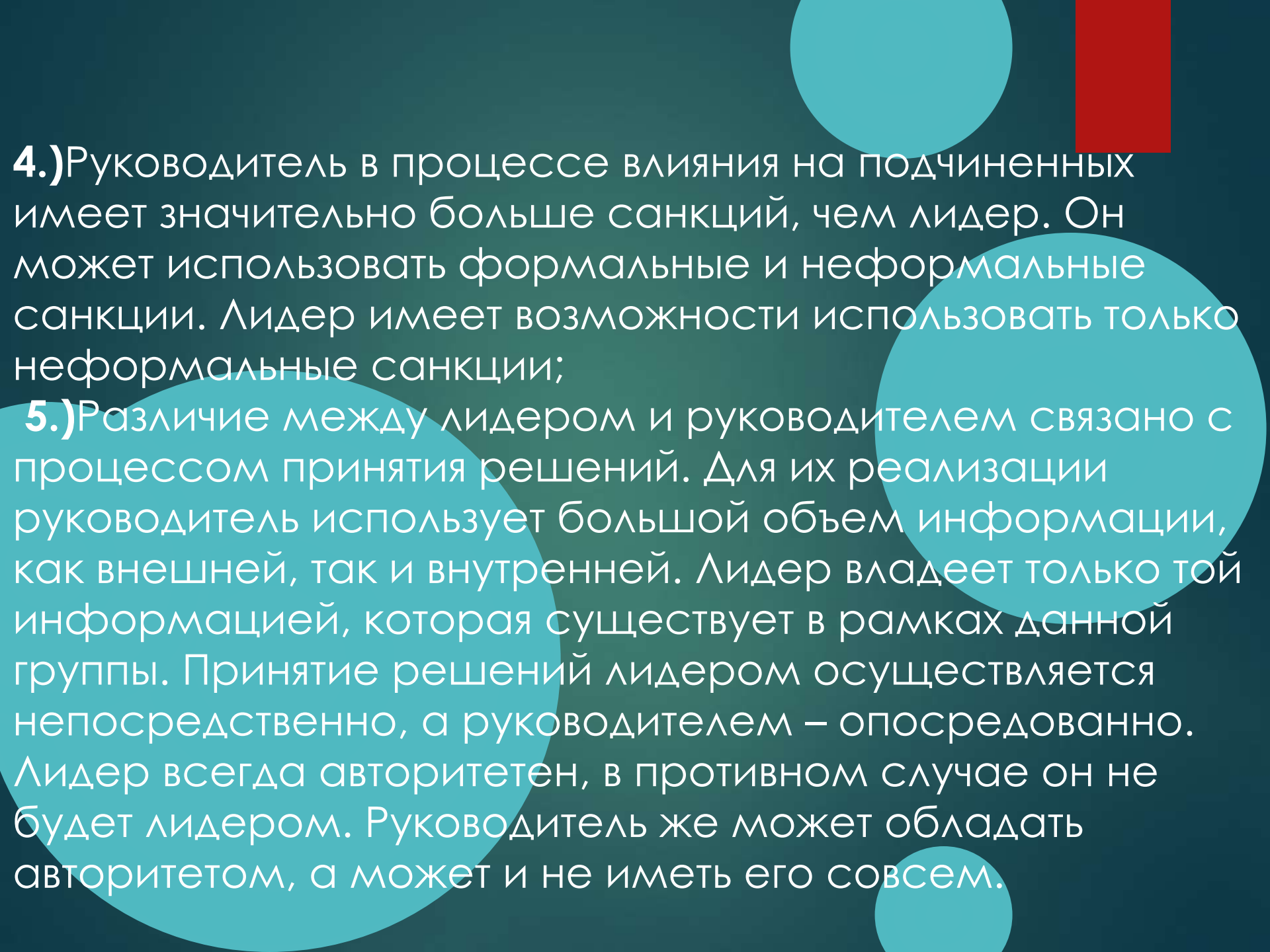
связан с правовыми  
полномочиями  
руководителя

психологический

определяется личностными  
возможностями руководителя  
воздействовать на членов  
группы

## Различия между лидером и руководителем:

- 1.) Лидер регулирует межличностные отношения, а руководитель – формальные. Лидер связан только с внутригрупповыми отношениями, руководитель же обязан обеспечить определенный уровень отношений своей группы в микроструктуре организации;
- 2.) Лидер является представителем своей группы, ее членом. Он выступает как элемент микросреды, в то время как руководитель входит в макросреду, представляя группу на более высоком уровне социальных отношений;
- 3.) Лидерство является стихийным процессом в отличие от руководства. Руководство выступает как явление более стабильное, нежели лидерство;



4.) Руководитель в процессе влияния на подчиненных имеет значительно больше санкций, чем лидер. Он может использовать формальные и неформальные санкции. Лидер имеет возможности использовать только неформальные санкции;

5.) Различие между лидером и руководителем связано с процессом принятия решений. Для их реализации руководитель использует большой объем информации, как внешней, так и внутренней. Лидер владеет только той информацией, которая существует в рамках данной группы. Принятие решений лидером осуществляется непосредственно, а руководителем – опосредованно. Лидер всегда авторитетен, в противном случае он не будет лидером. Руководитель же может обладать авторитетом, а может и не иметь его совсем.

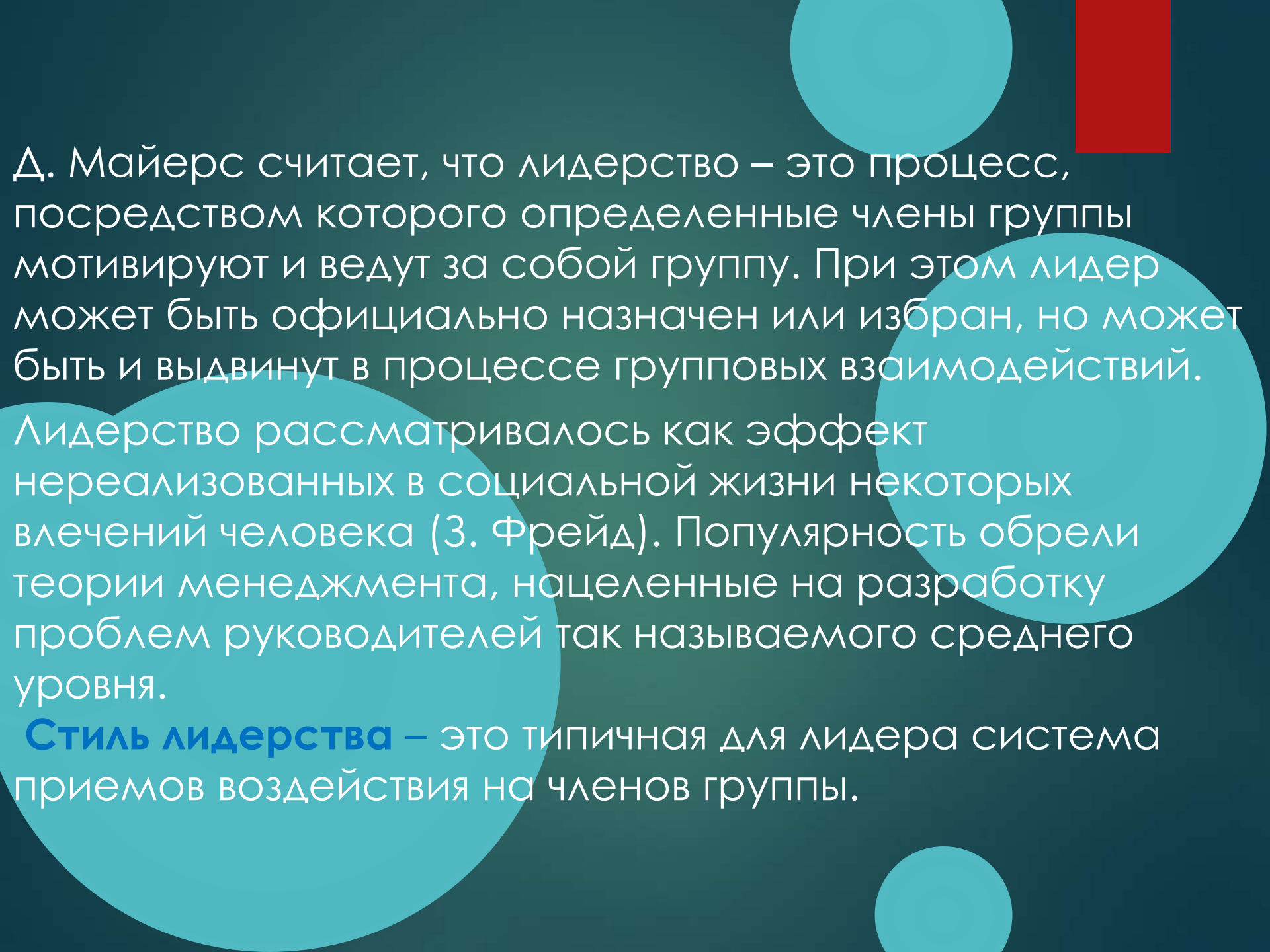
## Среди теорий лидерства можно выделить несколько :

**Теория черт** поддерживает идею о том, что лидерство – феномен, рождаемый специфическими чертами лидера.

**Ситуационная теория** провозглашает значимость ситуации в процессе выдвижения лидера.

Ситуационные теории лидерства повлекли за собой разработку **теории определяющей роли последователей**. Лидер не может существовать без социальной группы. В связи с этим необходимо изучать интересы группы.

В рамках теории черт, ситуационной теории и теории определяющей роли последователей была разработана **комплексная теория лидерства**, включающая в себя основные идеи всех трех теорий.



Д. Майерс считает, что лидерство – это процесс, посредством которого определенные члены группы мотивируют и ведут за собой группу. При этом лидер может быть официально назначен или избран, но может быть и выдвинут в процессе групповых взаимодействий.

Лидерство рассматривалось как эффект нереализованных в социальной жизни некоторых влечений человека (З. Фрейд). Популярность обрели теории менеджмента, нацеленные на разработку проблем руководителей так называемого среднего уровня.

**Стиль лидерства** – это типичная для лидера система приемов воздействия на членов группы.