

политике. Их жизнь, как правило, строится на более высоких стандартах», они демонстрируют относительно «конфликтные стратегии», что очень важно для таких реалий в условиях постоянных угроз и рисков.

### Литература

- Дебют рождается вне брака // Свободные новости плюс. – 2011. – 1 июня.
- И.В. Политическая социология: теория, история, методология // Минск. 2004.
- И.В. Политическая партия // Социологическая энциклопедия. – С. 266–267.
- И.В. Политические партии Беларуси: теория, история, современность // Минск. 2006.
- И.В. Социология политических партий Беларуси. – Минск.
- И.В. Феномен многопартийности в современном беларуском обществе // Минск. 2009.
- Дебют в сексе: все раньше и раньше // Свободные новости плюс. – 13 июля.

## ВАКУУМ В КОНТЕКСТЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТРАТЕГИЙ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В ОТНОШЕНИИ ПОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН

И.Р. Чикалова

Начало направленной деятельности ООН по защите женщин относится к 1975 г. Именно этот год был объявлен «Годом женщины» в рамках особой «Декады женщины (1975–1985)». Законодатели тогда впервые задумались о составлении долгосрочных координированных международных программ, верифицирующих действительное равенство прав и возможностей мужчин и женщин в разных сферах. Благодаря бурному развитию в указанное десятилетие женского движения, в тексты важнейших международных документов удалось внести положения о необходимости разработки эффективных стратегий для реализации не только формального, но и de facto равенства прав, обязанностей и возможностей женщин.

Среди значимых международных документов, которые легли в основу нового представления об общественном прогрессе, особое место занимает Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. В ст. 1 части 1 Конвенции дано юридическое определение «дискриминация»: это «любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на то, чтобы лишить или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области». Конвенция призывает все государства, которые в ней участвуют, включить в свои конституции и законы равноправия мужчин и женщин в Конституции и в законодательные акты и добиваться его практической реализации в случае необходимости использовать специальные меры, чтобы изменить действующие законы, обычаи, традиции, которые представляют дискриминационными в отношении женщин. Конвенция призывает государства обеспечивать равное для мужчин и женщин участие в развитии экономики, социальными, культурными, гражданскими, и политическими правами. Для достижения равного баланса Конвенция предложила использовать принцип «позитивной дискриминации» в отношении женщин. Уточнение этого положения можно найти в документах серии Всемирных конференций по положению женщин. После конференций в Мехико в 1975 г. и в Копенгагене в 1980 г. особое значение приобрели международные конференции, состоявшиеся в 1985 г. в Найроби и в 1995 г. в Пекине.

На Третьей Всемирной конференции по положению женщин в Найроби был принят документ, получивший название «Перспективные Найробийские стратегии». Этот документ внес уточнения в само понятие «равенство» мужчин и женщин, которое отныне понимается не только как равенство прав, но и как равенство возможностей: «Равенство является и целью, и средством, с помощью которого отдельным лицам обеспечивается равный правовой режим и равные возможности пользоваться своими правами, развивать свои потенциальные способности, вырабатывать умения и навыки с тем, чтобы эти лица могли участвовать в политическом, экономическом, социальном и культурном развитии и пользоваться его достижениями. В частности, для женщин равенство означает осуществление прав, которых они лишены вследствие дискриминации, имеющей место в области культуры, в организационной структуре, нормах поведения, а также в отношениях мужчин и женщин. Равенство имеет большое значение для развития и мира, поскольку национальное и глобальное неравенство увековечивает несправедливость и обостряет конфликты всех видов».

На Четвертой Всемирной конференции по положению женщин в китайской столице были приняты «Пекинская декларация» и «Пекинская платформа действий». В Платформе действий выделены 12 важнейших проблемных областей, в которых сосредоточены основные препятствия на пути прогресса женщин, требующие принятия конкретных мер со стороны правительств и гражданского общества: женщины и нищета; образование и профессиональная подготовка женщин; женщины и здравоохранение; насилие в отношении женщин; женщины в период вооруженных конфликтов; женщины и экономика; участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений; институциональные механизмы улучшения положения женщин; женщины и права человека; женщины и средства массовой информации; женщины и окружающая среда; девочки. Принимая Пекинскую платформу действий, правительства взяли на себя обязательства по эффективному включению гендерного аспекта во все государственные институты, стратегии, планирование и процесс принятия решений. Это означало, что до принятия решений или начала реализации планов всегда необходимо проводить анализ их последствий как для женщин, так и для мужчин.

Всемирная конференция в Пекине опиралась на решения прошедшего в 1994 г. совещания в Вене о положении женщин в Европе, на котором обсуждалась новая концепция, получившая название «паритетная демократия». Разработанная Комитетом по равенству между мужчинами и женщинами и Департаментом прав человека Совета Европы, она вобрала в себя идею требования к правительствам и руководящим органам Европейского сообщества принять конкретные меры по обеспечению реального равенства женщин в структурах власти на основе принципа «паритета», т.е. представленности женщин и мужчин в структурах власти по формуле «50:50». Разработчики концепции паритетной демократии аргументировали свою позицию: «Человечество состоит из мужчин и женщин, которые обладают равным достоинством и равной ценностью... Демократия является подлинной только в том случае, если люди принимаются такими, какими они являются в действительности – не абстрактными, беспольными существами, а мужчинами и женщинами, каждый и каждая из которых могут быть по-своему полезны обществу».

Эта идея получила дальнейшее развитие в специальном документе Совета Европы 1998 г., разработанном Отделом по проблемам равенства между мужчинами и женщинами. Речь идет о включении критериев равенства мужчин и женщин в общую систему организации общества, в центральное русло политики. Мониторинг гендерных последствий социальной политики отныне предлагалось развивать во всех сферах социальной жизни, в том числе и считавшихся ранее гендерно-нейтральными. Английское название этого направления деятельности «gender mainstreaming» получило в русском варианте обозначение «Комплексный подход к проблеме равенства женщин и мужчин». В документе подчеркивалось, что данная стратегия предполагает «инкорпорировать аспекты, связанные с равенством между муж-

чинами и женщинами, во все сферы и на все уровни политической деятельности». При разъяснении этого положения подчеркивалось, что необходимо заменить «традиционные экономические и идеологические показатели... другими, отражающими степень благополучия и комфорта граждан», учитывать реальные потребности женщин и мужчин «в интересах обеспечения более высокого качества их жизни».

В течение 1990-х гг. на ряде международных конференций, проводившихся под эгидой ООН, были выдвинуты важнейшие цели и задачи глобального развития. Фактически эти конференции подготовили повестку проведенной в 2000 г. XXIII Специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке». В повестку дня сессии было включено 10 вопросов, главными из которых были обзор и оценка прогресса, достигнутого в осуществлении целей, установленных в 12 важнейших проблемных областях Пекинской Платформы действий; дальнейшие меры и инициативы по преодолению препятствий на пути осуществления Пекинской платформы действий. На сессии был принят итоговый документ «Дальнейшие меры и инициативы по осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий», в котором правительства подтвердили свою приверженность целям и задачам, изложенным в Пекинской Платформе действий. В документе указано, что, несмотря на наличие существенных позитивных изменений, препятствия сохраняются, и по-прежнему актуальна задача продолжения работы по реализации целей и обязательств, сформулированных в Пекине. В то же время в нем подчеркивается, что препятствия не являются непреодолимыми, хотя для их устранения необходима особая политическая воля и достаточный объем ресурсов. В каждой из 12 проблемных областей Платформы действий большее внимание уделяется не характеристике прогресса, а нерешенным проблемам и препятствиям, мешающим достижению полного равноправия и возможностей женщин и мужчин. Документ четко определяет те меры, которые правительства должны принять на национальном и международном уровнях.

Итогом усилий предшествующих лет стало принятие на Генеральной Ассамблее ООН (Саммите тысячелетия) в сентябре 2000 г. «Декларации тысячелетия». Ее подписали представители 189 стран, в том числе 147 глав государств. В декларации выражается озабоченность проблемами безопасности дальнейшего развития мира и признается, что прогресс может быть достигнут только на основе принципов устойчивого развития при экономическом росте, сфокусированном на решение проблемы бедности и обеспечении прав человека. Было выделено несколько основных взаимосвязанных целей развития, стоящих на повестке дня развития мира, которые в дальнейшем получили название «Цели развития тысячелетия». Лидеры стран договорились об установлении привязанных к конкретным срокам и поддающихся оценке целей и показателей в области борьбы с нищетой, голодом, болезнями, неграмотностью, ухудшения состояния окружающей среды и дискриминации в отношении женщин. Страны-члены ООН взяли на себя обязательство достичь этих целей к 2015 г. Для отслеживания прогресса в достижении 8 основных целей на глобальном, национальном и местном уровнях (ликвидация крайней нищеты и голода; обеспечение всеобщего начального образования; поощрение равенства мужчин и женщин и расширение прав и возможностей женщин; сокращение детской смертности; улучшение охраны материнства; борьба с ВИЧ / СПИДом, малярией и другими заболеваниями; обеспечение экологической устойчивости; формирование глобального партнерства в целях развития) было поставлено 18 более конкретных задач и отобрано 48 показателей для оценки успешности их решения. Главная задача, стоящая перед мировым сообществом – как развитыми, так и развивающимися странами, – заключается в мобилизации финансовой поддержки и политической воли, активизации усилий правительств, изменении приоритетов и политики развития, создании потенциала и вовлечении партнеров из гражданского общества.

Генеральный секретарь ООН Пан Ги Мун неоднократно

доклаживал мировой общественности о ходе осуществления «Декларации тысячелетия». В 2007 г. он призвал государства-члены ООН сотрудничать в деле обеспечения гендерного равенства, расширения возможностей женщин и их защиты от насилия и дискриминации. Со своей стороны он обещал добиваться улучшения положения женщин в Секретариате ООН и укрепить его гендерную архитектуру. Обратившись к участникам тематических неофициальных дебатов Генеральной Ассамблеи по проблематике гендерного равенства и расширения прав женщин, которые прошли в штаб-квартире ООН, Пан Ги Мун заявил, что наделение женщин всеми правами и предоставление им равных возможностей для самореализации – это не самоцель, а условие построения более здоровых, более образованных, мирных и процветающих обществ.

Делегаты очередной 64-й сессии Генеральной ассамблеи ООН одобрили резолюцию о слаженности в системе ООН. Она, среди прочего, предусматривала создание единой структуры ООН по вопросам гендерного равенства и расширения возможностей женщин. Пан Ги Мун назвал это решение историческим, заявив, что оно должно привести к ускорению прогресса на пути к обеспечению равенства полов. С 2011 г. новая объединенная структура ООН по вопросам гендерного равенства и расширения возможностей женщин «ООН-женщины» начала работу. Ее возглавила первая женщина-президент Чили Мишель Бачлет. В ее ведение переданы мандаты и функции канцелярии специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин, отдела по улучшению положения женщин Секретариата, а также Фонда ООН для развития в интересах женщин Международного учебного и научно-исследовательского института по улучшению положения женщин. Появление новой структуры в составе ООН связано с тем, что многие члены ООН неоднократно заявляли, что существующие механизмы, отвечающие за вопросы гендерного равенства, действуют несогласованно, недостаточно обеспечены ресурсами. Создание новой структуры призвано решить эти проблемы. Пан Ги Мун подчеркнул, что организация «ООН-женщины» должна функционировать как единое целое, фокусировать свое внимание на достижениях и конкретных результатах и опираться на принципы универсальности и нейтралитета.

Подводя итоги, следует подчеркнуть, во-первых, что тема равенства женщин и мужчин перестала толковаться как тождественности их прав. Различия признаны существующими, но не являющимися следствием биологических различий между мужчинами и женщинами, а именно сохраняющимися благодаря социально предопределенным ролям каждого из полов. Полнотой равенства отныне понимается равное положение, независимая ответственность, всеобъемлющее участие во всех сферах общественной и частной жизни.

Во-вторых, в отношении равноправия женщин мировая законодательная практика сделала шаг вперед как в плане признания за женщинами не только всего комплекса прав, которые даются мужчинам, так и ряда особых, специфических прав, обусловленных репродуктивными функциями женщин.

В-третьих, важным приобретением стало включение в политический дискурс этического понятия справедливости и достижение демократии, при которой женщины с мужчинами равны, понимается как реализация принципа справедливости – «позитивная борьба с существующими структурами власти, стереотипными с точки зрения пола ролями для того, чтобы добиться структурных изменений на всех уровнях и, в конечном счете, нового социального порядка» как эффективный механизм достижения этой справедливости.

В-четвертых, по мере реализации принципов, изложенных в вышеперечисленных международных документах, становится очевидным, что именно государство и его органы способны эффективно действовать (или напротив, противодействовать) программам гендерного равенства. Если государство и его органы выделяют финансовые средства и административные ресурсы, если проводятся мониторинг и делаются на их основе выводы, задуманные идеи осуществляются значительно быстрее. Однако програм...

рода не могут быть универсалистскими. Полное и равно- участие женщин в политической, гражданской, экономи- общественной и культурной жизни на национальном, льном и международном уровнях, а также ликвидация м дискриминации по признаку пола являются первооче- целями международного сообщества. Так изложено в декларации и Программе действий, принятых на Все- конференции по правам человека, состоявшейся в 1993 г.

В свою очередь, Республика Беларусь присоединилась шеству международных обязательств в отношении со- щия прав женщин. Среди них перечисленные ниже.

*Международная конвенция о борьбе с торговлей жен- и детьми* 1922 г. вступила в силу для БССР 21 мая . Конвенция предусматривала уголовное преследование ающихся торговлей людьми, лицензирование деятель- бора по трудоустройству, обеспечение защиты эмигриру- щих и детей.

*Международная конвенция о борьбе с торговлей со- летними женщинами* 1933 г. вступила в силу для БССР и 1948 г. Она предписывала государствам наказывать лиц шихся торговлей совершеннолетними женщинами, неза- от согласия женщин (Ст. 1).

*Конвенция о борьбе с торговлей людьми и с эксплуата- ституции третьими лицами* 1949 г. (Одобрена резолю- 17 (IV) Генеральной Ассамблеи ООН) вступила в силу для 22 ноября 1956 г. Конвенция направлена на пресечение сти, связанной с торговлей людьми с целью Prostitu- шей содержится предписание оказывать всякую помощь по ши и реабилитации жертв, а также заложены основы снародного сотрудничества в деле борьбы с данным с.

*Конвенция о политических правах женщин* 1952 г. (От- для подписания и ратификации резолюцией 640 (VII) Ге- нальной Ассамблеи ООН) вступила в силу для БССР 9 ноября г. в ней закреплялось право женщины избирать, быть из- и занимать должности на общественно-государственной

*Конвенция о равном вознаграждении мужчин и жен- труду равной ценности* (Конвенция 100) 1951 г. (принята льной Конференцией МОТ в Женеве) вступила в силу для 21 августа 1957 г., определив средства и методы, использу- траной для достижения равенства в сфере оплаты труда.

*Конвенция о ежегодных оплачиваемых отпусках* 1936 г Генеральной Конференцией МОТ в Женеве) вступила в ду БССР 6 ноября 1957 г. Она ввела право любого человека щный оплачиваемый отдых.

*Конвенция об охране материнства* 1952 г. (принята Ге- ной Конференцией МОТ в Женеве) вступила в силу для 6 ноября 1957 г. В ней предусматривались особые меры по материнства, предоставляющие определенные привиле- щам: право трудящейся женщины на обязательный и щный отпуск после родов (не менее 12 недель), на денежного пособия в период отпуска, на сохранение во время отпуска по беременности и родам.

*Конвенция о применении труда женщин на подземных в шахтах любого рода* 1935 г (принята Генеральной щией МОТ в Женеве) вступила в силу для БССР 4 авгу- 19 г. Она запрещала применение труда женщин в шахтах, за нием руководящей и обслуживающей работы.

*Конвенция о дискриминации в области труда и заня- 8 г.* (принята Генеральной Конференцией МОТ в Женеве) в в силу для БССР 4 августа 1962 г. Конвенция определя- те «дискриминация» и обязывала государства проводить ру равенства возможностей и обращения в отношении термин "дискриминация" включает: а) всякое различие, ние или предпочтение, проводимое по признаку расы, жи, пола, религии, политических убеждений, иностран- го происхождения или социального происхождения, приводя- и уничтожению или нарушению равенства возможностей ршения в области труда и занятий; б) всякое другое раз-

личие, недопущение или предпочтение, приводящее к уничтоже- нию или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий, определяемое соответствующим Чле- ном по консультации с представительными организациями рабо- тодателей и работников, где таковые существуют, и с другими соответствующими органами» (ст. 1).

*Конвенция о пересмотре Конвенции 1952 г. об охране материнства* 2000 г. (Принята Административным советом Международного бюро труда в Женеве) вступила в силу для Беларуси 4 ноября 2003 г. В развитие предыдущей Конвенции в ней предусматривалось расширение особых мер по охране мате- ринства, предоставляющих определенные привилегии женщи- нам: право трудящейся женщины на обязательный и дополни- тельный отпуск после родов (не менее 14 недель); отпуск по бе- ременности и родам должен включать обязательный период про- должительностью в шесть недель после рождения ребенка; право на получения денежного пособия в период отпуска на таком уровне, чтобы женщина могла содержать себя и своего ребенка в достойных с санитарно-гигиенической точки зрения условиях и иметь надлежащий уровень жизни; гарантированное право на сохранение прежнего места или предоставления эквивалентного места работы во время отпуска по беременности и родам. По окончании отпуска по беременности и родам женщине гаранти- руется право вернуться на свое прежнее или эквивалентное место работы с оплатой труда по прежним ставкам.

*Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах* 1966 г. (принят резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи ООН) вступил в силу для БССР 3 января 1976 г. В ст. 7 Пакта гарантировались права женщин на труд «не хуже тех, которыми пользуются мужчины»; ст. 9 посвящена ме- рам по охране и поддержке материнства и детства.

*Международный пакт о гражданских и политических правах* 1966 г. (принят резолюцией 2200 А (XXI), Генеральной Ассамблеи ООН) вступил в силу для БССР 23 марта 1976 г. В нем закреплялись запрет смертной казни в отношении беремен- ных женщин (ст. 6); свобода брака и равенство супругов (ст. 23); равная защита закона без дискриминации по признаку пола (ст. 26).

*Конвенция о создании процедуры установления мини- мальной заработной платы* 1928 г. (принята Генеральной Кон- ференцией МОТ в Женеве) вступила в силу для Беларуси 15 сен- тября 1994 г.

*Конвенция об упразднении принудительного труда* 1957 г. (принята Генеральной Конференцией МОТ в Женеве) вступила в силу для Беларуси 25 сентября 1996 г. Она запрещает все практики по применению долговой кабалы и крепостной зависимости и иные виды принудительного труда.

*Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин* 1979 г. (принята и открыта для подписания, ратификации в присоединения резолюцией Генеральной Ассам- блеи ООН 34/ 180) вступила в силу для Беларуси 3 сентября 1981 г. Конвенция представляет собой пространный и своеобраз- ный билль о правах женщин. 23 января 2004 г. Беларусь отчиты- валась о выполнении Конвенции перед Комитетом ООН по лик- видации всех форм дискриминации в отношении женщин.

*Факультативный протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин* 1999 г. (открыт для подписания и ратификации резолюцией Генеральной Ассам- блеи ООН) вступил в силу для Беларуси 30 октября 2003 г. Про- токол предоставляет женщинам возможность персонально или от организаций подавать в Комитет ООН по ликвидации дискрими- нации в отношении женщин жалобы на нарушения прав, защи- щаемых данной конвенцией. Одним из критериев подачи жалобы является исчерпанность всех национальных процедур.

*Конвенция о равном обращении и равных возможно- стях для работников мужчин и женщин: работники с семейны- ми обязанностями* 1981 г. (принята Генеральной Конференцией МОТ в Женеве). С целью обеспечения подлинного равенства обращения и возможностей для работников мужчин и женщин она требует, чтобы лица с семейными обязанностями, которые

выполняют или желают выполнять оплачиваемую работу, могли осуществлять свое право на это, не подвергаясь дискриминации, и, насколько это возможно, гармонично сочетая профессиональные и семейные обязанности (ст. 3). Конвенция требует принимать все меры, соответствующие национальным условиям и возможностям, с тем чтобы: работники с семейными обязанностями могли осуществлять свое право на свободный выбор работы принимали во внимание их потребности в области условий занятости и социального обеспечения (ст. 4).

Республика Беларусь присоединилась ко всем последующим основным документам по продвижению прав женщин, принятым на международном уровне: *Пекинской платформе действий* (IV Всемирная конференция по положению женщин, 1995 г.), *Политической декларации* и итоговому документу «Дальнейшие меры и инициативы по осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий» (XXIII Специальная сессия Генеральной Ассамблеи ООН «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке») и к «*Декларации тысячелетия*» (Генеральная Ассамблея ООН, Саммит тысячелетия, 2000 г.).

Используемые в Беларуси подходы к проблеме гендерного равноправия можно оценить как вполне прогрессивные. Об этом свидетельствует не только присоединение ее ко всем существующим международным документам в этом вопросе, включая и *Международный билль о правах человека*, неотъемлемой частью которой является *Всеобщая декларация прав человека* (1948), но и анализ собственного законодательства – Конституции, Кодекса о браке и семье (1999), Гражданского (1998), Трудового (1999) и Уголовного кодексов (1999). Трудовой кодекс не только защищает интересы работающих женщин, а также женщин, имеющих детей, но закрепляет дополнительные гарантии отцам, опекунам, другим родственникам ребенка, в том числе отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3-х лет (ст. 271).

Основы законодательства СССР и союзных республик о труде 1970 г. (ст. 71), а также КЗОТ БССР 1972 г. (ст. 1721) распространяли льготы на отцов и опекунов по уходу за ребенком, если мать находилась в стационарном медицинском учреждении или умерла. Использование частично оплачиваемого отпуска и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком полностью или частично отцом, бабушкой, дедушкой или другим родственником, фактически осуществляющим уход за ребенком, впервые предусматривалось в соответствии с новой редакцией Основ законодательства СССР и союзных республик о труде от 1990 г., а также изменений, внесенных в КЗОТ БССР 1972 г.

Кодекс о браке и семье предусмотрел ряд новых норм: заключение брачного контракта (ст. 13); недопустимость расторжения брака во время беременности жены и в течение 3 лет после рождения ребенка без письменного согласия супруги (ст. 35); проведение бракоразводного процесса только в судебном заседании (ст. 36); заключение супругами соглашения о детях для обеспечения прав и интересов ребенка (ст. 38). Принцип равенства полов последовательно проводят в жизнь все действующие в стране законы, в том числе законы «О занятости населения Республики Беларусь», «Об образовании», «О высшем образовании», «Об основах службы в государственном аппарате».

В упрек республиканским законодательным актам можно поставить только одно: язык их текстов в ряде случаев андроцентричен. Например, использование в Конституции выражения «*женщинам обеспечивается предоставление равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе (работе), в общественно-политической, культурной и других сферах деятельности*» (ст. 32, ч. 5) подчеркивает факт признания со стороны государства прав мужчины в качестве «нормы» и необходимости подтягивать женщин до этой «нормы». Именно основной документ страны задает не только дискурсивную нормативность, но и является текстом, в течение жизни хоть раз обязательно прочитываемым ее гражданами. Тем самым лингвистические средства кодируют заданность властной социальной конструкции, в струк-

турах которой женщины оказываются на ее периферии.

На протяжении всех лет независимости одним из приоритетных направлений внутренней политики Республики Беларусь являлось создание предпосылок для усиления влияния женщин, расширения их участия во всех сферах общественной политической жизни. Во время реализации мероприятий Национальных планов по обеспечению гендерного равенства (1996–2000, 2001–2005, 2008–2010) в республике целенаправленно принимались правовые, организационные, административные меры, направленные на повышение статуса женщин, защиту их прав и интересов. Они предусматривали координацию работы органов государственного управления и общественных организаций в области практического осуществления задачи ликвидации дискриминации по признаку пола. В этом отношении Национальный план по обеспечению гендерного равенства на 2011–2015 гг. является продолжением предыдущих, но одновременно выделяется. Среди его задач, как и в прежних планах, содействие достижению паритетного представительства мужчин и женщин на всех уровнях управления: внедрение гендерных знаний в систему образования, формирование в коллективном сознании представления о необходимости социального равенства мужчин и женщин во всех сферах общественной жизни, создание и укрепление репродуктивного здоровья мужчин, женщин и подростков. В то же время, акцент сделан на трансформацию общественного сознания, искоренение гендерных стереотипов, связанных с идеей превосходства и доминирования одного пола над другим. Особое внимание в нем уделено укреплению института семьи и семейно-брачных отношений, пропаганде ценности брака и семьи, достижению гендерного равенства в семейных отношениях, в том числе вовлечению мужчин в сферу домашнего труда и процесс воспитания детей.

Таким образом, можно отметить новое влияние в государственной политике Беларуси – реформативное воздействие социальных контрактов и, в частности, «*гендерного контракта работающей матери*». При таком типе социальной политики осуществляется государственный протекционизм по отношению к работающей женщине, который включает в себя концепцию признания «специфических интересов женщины», отличие от мужчин, и постоянную заботу о них.

Наметился переход к *гендерно-сбалансированной* государственной политике в отношении полов, основанной на убежденности в том, что принцип равного представительства равных прав и возможностей женщин и мужчин должен призывать все аспекты социальной жизни, включая и семью. Речь идет не о проведении отдельных мероприятий по достижению равноправия полов, а в переходе к самым широким мерам, способным изменить повседневную жизнь женщин и мужчин, политическую и административную культуру. И мужчины, и женщины не только должны обладать равными правами и в общественной, и в приватной сфере, но в перспективе должны получить целиком равные возможности для их реализации. Именно тогда в Беларуси окончательно оформятся условия для социального (гендерного) контракта равных статусов в качестве базового условия дальнейшего устойчивого развития общества.

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МЕЖДУНАРОДНОГО СООБЩЕСТВА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА (ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ)

Ю.И. Малевич

Проблема гендерного равенства стала одной из приоритетных в мире после проведения четырех всемирных конференций по положению женщин, организованных ООН в 1975–90 годах. Решения, принятые на этих форумах, позволили выработать планы эффективных действий по улучшению положения женщин во всех сферах жизнедеятельности.

Особое место среди международных форумов занима-