

С.Е. Покровская

*Белорусский государственный педагогический
университет им. М. Танка, Минск (Беларусь)*

Профессионализация и миграция женщин в Республике Беларусь

В целом миграционный оборот Республики Беларусь с другими странами постоянно снижается. Если в 1992 г. 117,7 тыс. человек прибыло в республику Беларусь и 60,5 тыс. выбыло из нее, т. е. чистый прирост составил 57,2 тыс. человек, то в 1998 г. прибыло 33,2 тыс. человек, а выбыло 13,3 тыс. человек, т. е. прирост составил 19,9 тыс. человек. Внешняя миграция складывалась из двух разных потоков: первый — со странами СНГ и Балтии, второй — с другими странами. Если в первом потоке Беларусь постоянно имела положительный чистый прирост, то во втором он постоянно был отрицательным.

Динамика миграционных потоков с ближним зарубежьем обусловлена рядом разнонаправленных факторов. Население, ранее свободно переезжавшее по территории СССР, сдерживают не только экономические (разные валютные системы, обнищание населения, отсутствие перспектив приобретения жилья, опасения по поводу возможных трудностей с трудоустройством), но и административные факторы. Женщины остерегаются менять место жительства из-за проблем с гражданством, боясь потерять возможность связи с родственниками, опасаются проблем с исчислением стажа работы и получением пенсии и т. д. Активизируют миграционные потоки такие причины, как опасение потерять гражданство той страны, на территории которой женщины собираются жить; военные конфликты, возникшие на территории ряда бывших республик СССР, нежелание жить в разных государствах с родственниками.

В республике расширяется география экспорта и импорта рабочей силы. В течение 1998 г. в республике по договорам и контрактам работали мигранты из 32 стран (в 1995 г. — из 21 страны), а жители Республики Беларусь выезжали в 14 стран мира (в 1995 г. — в 7 стран). В Беларусь в основном прибывают трудящиеся-мигранты из стран СНГ и Балтии. Женщины-эмигранты из Беларуси выезжали, в основном, в Российскую Федерацию, Чехию, Польшу, Молдову, Украину.

В числе женщин, выезжавших на работу за границу, преобладают занятые в сельском хозяйстве. Среди женщин-эмигрантов, занятых преимущественно умственным трудом, выделяются преподаватели и воспитатели. Наиболее активные трудовые мигранты — это молодые женщины. Так, более половины всех выезжавших на работу в другие страны по договорам и контрактам (в 1999 г. 60,2%) составляла молодежь в возрасте до 24 лет.

При государственном регулировании временной внешней трудовой эмиграции страна может получить определенный экономический эффект, в первую очередь, за счет освоения новых технологий и передовых методов организации трудового процесса, повышения квалификации и улучшения профессиональной подготовки своих специалистов (в том числе овладения иностранными языками). Знания и навыки, приобретенные при работе в другой стране, могут быть использованы после возвращения на родину. Благодаря переводу заработанных денег увеличивается приток валютных поступлений в республику. Эти средства в значительной степени способствуют повышению уровня жизни семей женщин.

В 90-е гг. для Республики Беларусь было характерно быстрое сокращение численности занятых в науке и научном обслуживании женщин. Значительная часть научных работников женщин в эти годы ушла в другие сферы деятельности или выехала в другие страны. Ситуация в последующие годы несколько стабилизировалась, однако установившаяся с 1993 г. тенденция медленного снижения численности научных работников женщин продолжается и сейчас. Ежегодно их число уменьшается на 3–4 тыс. человек. Причем это происходит практически при отсутствии притока молодежи. В результате за последние пять лет число докторов наук пенсионного возраста увеличилось с 35 до 40%, а кандидатов наук старше 50 лет — с 35 до 42%.

Отток кадров из научно-технической сферы и падение престижности научной деятельности имеют в своей основе прежде всего экономические причины:

— низкий уровень финансирования научных исследований и разработок, невостребованность результатов научных исследований производством;

— резкое падение престижности научной работы из-за невысокой оплаты труда и низкого уровня социальных гарантий. Но все же основные потери кадров науки происходят за счет внутренней ми-

грации. Доля ежегодной научной эмиграции составляет около 2,5% от общего оттока кадров из НИИ и вузов. Эти потери представителей научной и технологической элиты наносят невосполнимый урон экономическому развитию страны (потеря средств, инвестированных в подготовку специалистов, и возможности получения прибыли от этих вложений; ослабление общего интеллектуального потенциала страны; несанкционированный вывоз за рубеж результатов научно-технических разработок и «ноу-хау»).

Как считают эксперты, представители интеллектуальной элиты составляют около 5% от общего потока эмигрантов с высшим образованием. При существующих в настоящее время в республике темпах эмиграции это около 100 чел. ежегодно. При этом убытки, оцененные по методике ООН, составляют около 30 млн долларов США.

По данным социологических исследований, за 1991–1995 гг. из числа уволившихся научных сотрудников уехали за рубеж на постоянное место жительства 293 человека, из них 26 докторов и 114 кандидатов наук. Больше всего эмигрантов оказалось среди сотрудников отраслевых институтов (122 человека), преподавателей вузов (110 человек), сотрудников академических НИИ (61 человек).

По результатам исследования, предпринятого в октябре 1998 г. Администрацией Президента Республики Беларусь, за последние пять лет из страны уехали 315 научных и научно-педагогических работников. Темпы интеллектуальной миграции, таким образом, сохраняются, хотя, по данным Института социологии НАН Беларуси, миграционный потенциал наших научных учреждений год от года падает («кто хотел уехать — уехал»). Можно ожидать, что научная эмиграция будет молодеть. Западные университеты и научные центры сегодня проявляют к молодым ученым-женщинам особый интерес. Это в особенности касается физиков, математиков, программистов, радиотехников и других специалистов естественнонаучного и технического профиля. Наиболее распространенной формой интеллектуальной миграции в настоящее время является временная работа по контрактам и грантам, стажировки. В 1996 г. только из институтов НАН Беларуси работали по контрактам за границей более 6% научных работников. Как правило, это наиболее активные и перспективные сотрудники.

Результаты опросов свидетельствуют о высокой популярности контрактной формы работы за границей: в ходе социологического исследования научных работников выявлено, что 54% из числа

опрошенных хотели бы работать за границей по контракту, а из числа молодых ученых женщин — 89%. Потенциал интеллектуальной миграции, как видим, чрезвычайно высок. Необходима систематическая работа по ее регулированию.