

Типы организационных структур

Схема линейной организационной структуры управления



Преимущества и недостатки линейной организационной структуры управления

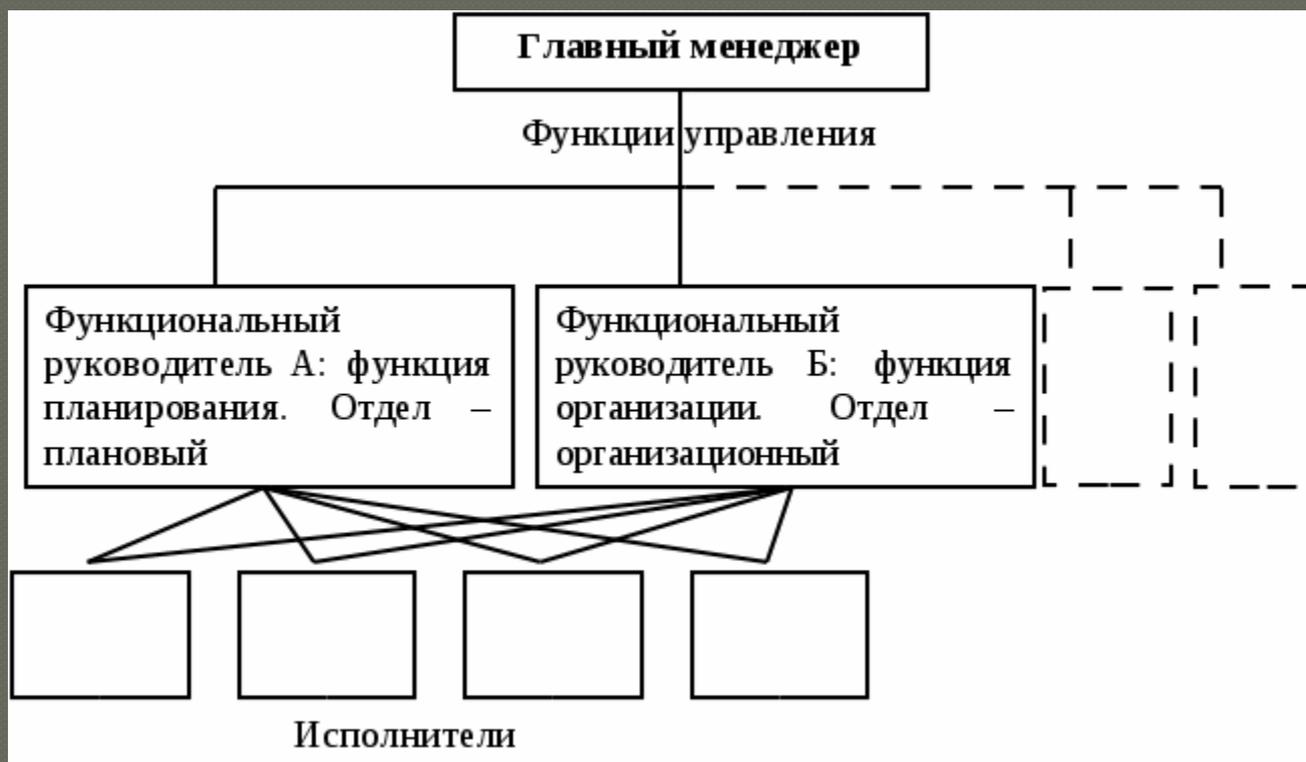
ПРЕИМУЩЕСТВА

- 1)единство и четкость распорядительства
- 2)согласованность действий исполнителей
- 3)простота управления(один канал связи)
- 4)четко выраженная ответственность
- 5)оперативность в принятии решений
- 6)личная ответственность руководителя за конечные результаты деятельности своего подразделения

НЕДОСТАТКИ

- 1)высокие требования к руководителю, который должен быть подготовлен всесторонне, чтобы обеспечивать эффективное руководство по всем функциям управления
- 2)отсутствие звеньев по планированию и подготовке решений
- 3)перезагрузка информацией, множество контактов с подчиненными, вышестоящими и сменными структурами
- 4)затруднительные связи между инстанциями
- 5)концентрация власти в управляющей верхушке

Схема функциональной организационной структуры управления



Преимущества и недостатки функциональной организационной структуры управления

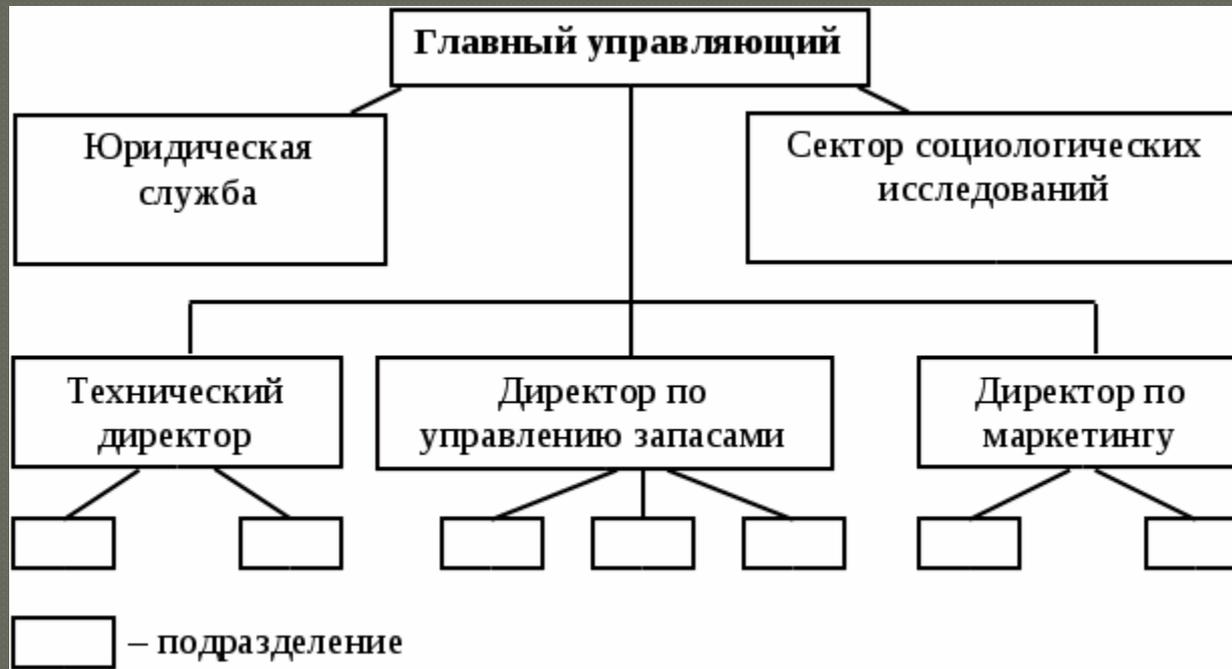
ПРЕИМУЩЕСТВА

- 1) высокая компетентность специалистов, отвечающих за осуществление конкретных функций
- 2) освобождение линейных менеджеров от решения некоторых специальных вопросов
- 3) стандартизация, формализация и программирование явлений и процессов
- 4) исключение дублирования и параллелизма в выполнении управленческих функций
- 5) уменьшение потребности в специалистах широкого профиля

НЕДОСТАТКИ

- 1) чрезмерная заинтересованность в реализации целей и задач “своих” подразделений
- 2) трудности в поддержании постоянных взаимосвязей между различными функциональными службами
- 3) появление тенденций чрезмерной централизации
- 4) длительная процедура принятия решения
- 5) относительно застывшая организационная форма, с трудом реагирующая на изменения

Схема линейно-функциональной(штабной) организационной структуры



Преимущества и недостатки линейно-функциональной(штабной) организационной структуры

ПРЕИМУЩЕСТВА

- 1)более глубокая подготовка решений и планов, связанных со специализацией работников
- 2)освобождение главного линейного менеджера от глубокого анализа проблем
- 3)возможность привлечения консультантов и экспертов

НЕДОСТАТКИ

- 1)отсутствие тесных взаимосвязей и взаимодействия на горизонтальном уровне между производственными отделениями
- 2)недостаточно четкая ответственность, так как готовящий решение как правило не участвует в его реализации
- 3)чрезмерно развитая система взаимодействия по вертикали, а именно: подчинение по иерархии управления, т.е. тенденции к чрезмерной централизации

Схема матричной структуры управления



Преимущества и недостатки матричной структуры управления

ПРЕИМУЩЕСТВА

- 1) возможность быстро реагировать и адаптироваться к изменяющимся внутренним и внешним условиям организации
- 2) повышение творческой активности административно-управленческого персонала за счет формирования программных подразделений, активно взаимодействующих с функциональными структурами
- 3) рациональное использование кадров за счет специализации различных видов трудовой деятельности
- 4) увеличение мотивации деятельности за счет децентрализации управления и усиления демократических принципов руководства
- 5) усиление контроля за отдельными задачами проекта
- 6) сокращение нагрузки на руководителей высокого уровня за счет делегирования определенной части полномочий
- 7) повышение личной ответственности за выполнение в целом и ее составных элементов

Преимущества и недостатки матричной структуры управления

НЕДОСТАТКИ

- 1) сложная структура соподчинения, в результате чего возникают проблемы, связанные с установлением приоритетов заданий и распределением времени на их выполнение
- 2) присутствие “духа” нездорового соперничества между руководителями программ
- 3) необходимость постоянного контроля за “соотношением” сил между задачами управления по целям
- 4) трудность в приобретении навыков, необходимых для работы по новой программе

Схема проектной структуры управления



Преимущества и недостатки проектной структуры управления

ПРЕИМУЩЕСТВА

- 1) Четкое разграничение по продуктам (проектам)
- 2) Высокая гибкость и адаптивность основных подразделений
- 3) Хозяйственная и административная самостоятельность подразделений
- 4) Высокая профессиональная квалификация функциональных руководителей
- 5) Благоприятные условия коллективного стиля руководства
- 6) Простота разработки и реализации единой политики

НЕДОСТАТКИ

- 1) Высокие требования к линейным и функциональным руководителям
- 2) Высокие требования к коммуникации
- 3) Трудности и длительное согласование при принятии концептуального решения
- 4) Ослабление персональной ответственности и мотивации
- 5) Необходимость и опасность компромиссных решений
- 6) Возможность конфликта между линейными и функциональными руководителями ввиду двойной подчиненности первых