



105 лет
БГПУ

Министерство образования Республики Беларусь

Белорусский государственный педагогический университет
имени Максима Танка

ПСИХОЛОГИЯ И ЖИЗНЬ. АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ КРИЗИСНОЙ ПСИХОЛОГИИ

Материалы

IV Международной научно-практической конференции

г. Минск, 16–17 мая 2019 г.

*Научное электронное издание
локального распространения*

Минск
БГПУ
2019

ISBN 978-985-541-653-2

© Оформление. БГПУ, 2019

УДК 159.99
ББК 88.4
П86

Редакционная коллегия:

С.И. Коптева, кандидат психологических наук, доцент;
Л.А. Пергаменщик, доктор психологических наук, профессор (отв. ред.);
Н.Л. Пузыревич, кандидат психологических наук;
В.И. Слепкова, кандидат психологических наук, доцент;
Д.Г. Дьяков, кандидат психологических наук, доцент;
В.Е. Морозов, кандидат психологических наук, доцент

П86 **Психология и жизнь: актуальные проблемы кризисной психологии: материалы IV Международной научно-практической конференции (16–17 мая 2019 года, Институт психологии Белорусского государственного педагогического университета имени Максима Танка, г. Минск, Республика Беларусь) / редкол.: С.И. Коптева, Л.А. Пергаменщик (отв. ред.) [и др.]**. – Минск : БГПУ, 2019.
ISBN 978-985-541-653-2.

В сборнике представлены материалы IV Международной научно-практической конференции, посвященной актуальным проблемам кризисной психологии, как закономерный итог сотрудничества вузов – Института психологии Белорусского государственного педагогического университета имени Максима Танка, факультета психологии Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, факультета экстремальной психологии Московского государственного психолого-педагогического университета, факультета общественного здоровья Тихоокеанского государственного медицинского университета, Института психологии Уральского государственного педагогического университета и социально-просветительского учреждения «Центр поддержки онкопациентов "Время жизни"».

Адресуется специалистам в области оказания психологической помощи в кризисных ситуациях, исследователям и практикам.

Минимальные системные требования:

Операционная система Windows 98 и выше
Процессор Pentium III, RAM 32 Mb (ОЗУ), HDD 250 Mb
Видеоадаптер с разрешением 800×600, 256-цветов,
32 Mb видеопамяти, DVD-ROM, мышь

© Оформление. БГПУ, 2019

Программное обеспечение: Adobe Acrobat Reader

Ответственный за выпуск *Н.Л. Пузыревич*
Компьютерная верстка *О.С. Яворской*
Дизайн обложки *Е.С. Выдрицкой*

Дата подписания к использованию 26.04.19. 13,8 Mb. Тираж 20 электрон. экз. Заказ 357.

Издатель и полиграфическое исполнение: учреждение образования «Белорусский государственный педагогический университет имени Максима Танка».

Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий № 1/236 от 24.03.14.
Ул. Советская, 18, 220030, Минск.

РЕПОЗИТОРИЙ БГПУ

УДК 159.942.05

**СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ УСТАНОВКИ
В МОТИВАЦИОННО-ПОТРЕБНОСТНОЙ СФЕРЕ СОТРУДНИКОВ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ РОВД ГОРОДА МИНСКА**

*С. Е. Покровская, Д. Н. Кринчик
Республика Беларусь, г. Минск,
Белорусский государственный педагогический университет
имени Максима Танка
Pokrvskaya_Svetl@mail.ru, dasha111mai@gmail.com*

Статья посвящена проблеме изучения социально-психологических установок в мотивационно-потребностной сфере сотрудников подразделений РОВД г. Минска. Было получено, что с увеличением стажа работы в правоохранительных органах происходят существенные изменения в мотивационной сфере, которые имеют тенденцию к профессиональному выгоранию.

Проблема мотивационно-потребностной сферы сотрудников органов внутренних дел в сфере правоотношений является малоизученной в современной психологии. В последние годы в Республике Беларусь происходят интенсивные изменения содержания и условий правоохранительной деятельности. Мотивация рассматривается в психологии как важнейшие детерминанты профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел. Наиболее актуальной, на наш взгляд, является новый и практически неизученный аспект рассмотрения мотивации как фактора профессионального развития и/или деформации сотрудников органов внутренних дел.

Необходимость в исследовании данной проблемы обусловлена, прежде всего, потребностями практики. Нередко сотрудники органов внутренних дел имеют сложную мотивационную структуру так, как движимы одновременно и потребностью приспособляться к быстро меняющейся среде (социальной, экономической, криминальной), и необходимостью удовлетворения базовых потребностей (в пище, в одежде, в жилище, в безопасности), и стремлением сократить количество служебных задач, и старанием расти профессионально, обучаясь или добываясь более высокого служебного положения и мастерства на рабочем месте (Дюркгейм Э., 1996). Такая разнонаправленная и интенсивная активность ведет к профессиональному выгоранию сотрудника ОВД. К сожалению, изучению мотивации сотрудников подразделений ОВД уделено меньше внимания, чем того требуют кадрово-управленческие задачи. Важными для психологии и, следовательно, достаточно изученными являются вопросы об особенностях мотивационно-потребностной сферы сотрудников подразделений ОВД в процессе профессиональной деятельности. Обсуждению этой проблемы посвящено настоящее исследование.

Цель исследования: изучить социально-психологические установки в мотивационно-потребностной сфере сотрудников органов внутренних дел с разным стажем работы.

Выборка исследования: сотрудники подразделений ОВД города Минска в составе 67 человек.

Предмет исследования: социально-психологические установки в мотивационно-потребностной сфере сотрудников органов внутренних дел.

Гипотеза исследования: у сотрудников подразделений ОВД изменяются социально-психологические установки в мотивационно-потребностной сфере увеличением стажа работы.

В исследовании была использована методика «Социально-психологические установки личности в мотивационно-потребностной сфере» автор Потемкина (Бурлачук Л. Ф., 1998). Методика состоит из 2 частей: первая часть позволяет выявить установки на альтруизм, эгоизм, процесс, и результат; вторая часть определяет установки на свободу, власть, труд, и деньги.

В ходе исследования были выделены две группы сотрудников подразделений ОВД: 1 группа сотрудников ОВД со стажем работы до 10 лет; 2 группа сотрудников ОВД со стажем работы от 10 до 15 лет. Анализ результатов методики Потемкиной выявил, что 1 группа сотрудников имеет следующие мотивационные установки: на

результат, альтруизм, свободу и труд. Следовательно, что сотрудники подразделений РОВД со стажем работы в правоохранительных органах до 10 лет стремятся достигать результата в своей профессиональной деятельности вопреки неудачам, помехам и сложностям в работе (Журнал международного права и международных отношений, 2000). Они также имеют установку действовать, прежде всего, на пользу другим, часто в ущерб себе. Однако в тоже время эти сотрудники не терпят ограничений, связанных с профессией. В 1 группе сотрудников выявлено сочетание противоречивых социально-психологических установок в мотивационно-потребностной сфере таких как: установки на свободу, альтруизм и труд.

Во 2 группе сотрудников, стаж которой составляет от 10 до 15 лет социально-психологические установки в мотивационно-потребностной сфере существенно видоизменились. Выявлены следующие ведущие установки: ориентация на процесс, эгоизм, власть и деньги. Сотрудники подразделений РОВД с такими установками в мотивационной сфере имеют негативное отношение к рутинной работе, их интересы сводятся к материальной выгоде, они хотят чувствовать власть, контроль над другими людьми (Парк Р., 1999).

Видоизменение мотивации в профессиональной деятельности, противоречие социально-психологических установок в мотивационно-потребностной сфере – это основные причины профессионального выгорания в концепциях учения Кокса и Гриффитса (Монина, Г. Б., Раннала, Н. В., 2009). Также важно отметить, что *пик профессионального выгорания* у сотрудников органов внутренних дел наступает на 10-15 году профессиональной деятельности.

На основе вышесказанного можно сделать следующий вывод:

На каждом этапе профессиональной деятельности с увеличением стажа у сотрудников подразделений РОВД изменяются социально-психологические установки в мотивационно-потребностной сфере, что может привести к профессиональному выгоранию.



Список литературы

1. Дюркгейм, Э. Разделение общественного труда / Э. Дюркгейм; пер. с фр. А. Б. Гофмана. – М.: Канон, 1996. – 378 с.
2. Бурлачук, Л.Ф. Психология жизненных ситуаций: учеб. пособие / Л.Ф. Бурлачук, Е.Ю. Корнилова. – М.: Российское педагогическое агентство, 1998. – 263 с.
3. Журнал международного права и международных отношений [Электронный ресурс] / Режим доступа: <<http://evolutio.info/content/view/2000/232/>>. – Дата обращения: 05.02.2018.
4. Парк, Р. Экология человека / Р. Парк // Теория общества; под ред. А. Ф. Филиппова. – М.: Канон-Пресс-Ц, Кучково поле, 1999. – 468 с.
5. Монина, Г. Б. Тренинг «Ресурсы стрессоустойчивости» / Г. Б. Монина, Н. В. Раннала. – СПб.: Речь, 2009. – 250 с.