

Е.В. Шкомбарова (г. Выборг, Российская Федерация)

**РАЗРАБОТКА СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ  
ПОДГОТОВКИ МЕНЕДЖЕРОВ С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ ПОТРЕБИТЕЛЯ  
В РЕГИОНАХ КАК МЕХАНИЗМ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА  
НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Ведущими ресурсами устойчивого развития общества на современном этапе являются знания и сформированные на их основе компетенции. Изменения в системе подготовки руководителей и специалистов предполагает не только пересмотр существующих моделей непрерывного образования, но и внесение необходимых изменений в содержание программ в соответствии с переходом на двухступенчатую подготовку.

Переход от узкой специализации менеджера к универсализации управленческого образования будет способствовать формированию компетенций менеджеров, необходимых в различных отраслях человеческой деятельности (психологии менеджмента, информатике, организационном поведении, управлении человеческими ресурсами). Новый подход отразится в содержании программ подготовки выпускников по направлению «Менеджмент» с квалификацией (степенью) бакалавр. Остается актуальным вопрос интеграции программ дополнительного образования для управленческих кадров различных уровней, в том числе на базе среднего профессионального и высшего профессионального образования.

В филиале Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета в г. Выборге в структуре модели непрерывного образования ведется подготовка менеджеров по программе среднего профессионального образования (СПО) и экономистов-менеджеров по программе высшего профессионального образования. Анализ опроса работодателей, потребителей образовательных услуг показал необходимость включения в содержание дисциплин дидактических единиц, формирующих умение владения методами целеполагания и проектирования тактических программ

деятельности в функциональной области управления организацией. Для отделений среднего профессионального образования предусмотрено включение в содержание образовательной программы региональной составляющей с формированием практических умений, необходимых для менеджеров начального и среднего звена. Для студентов, обучающихся на отделении высшего профессионального образования, в содержание дисциплин включаются дидактические единицы, которые способствуют формированию умений формулировать и решать задачи, возникающие в ходе производственной и управленческой деятельности, требующих углубленных профессиональных знаний.

В связи с профессиональным ростом и потребностью адаптации к различным ситуациям на предприятиях и организациях возникает необходимость в разработке и применении новых методов управления, исходя из задач конкретной организации. Возможность продолжения обучения в филиале СПбГИЭУ в г. Выборге обеспечивает программы дополнительного образования. Содержание программ курсов и семинаров согласовано с запросами потребителя услуг, предприятий г. Выборга и Выборгского района. Для сотрудников и руководителей различного уровня ОАО «РПК-Высоцк «ЛУКОЙЛ-Н» были проведены: семинар «Формы и методы управления персоналом», направленные на обеспечение эффективной работоспособности персонала и снижения числа нарушений трудовой и производственной дисциплины в структурных подразделениях предприятия; профессиональное повышение квалификации по учебной программе «Финансы предприятия» (повышение уровня знаний в области финансового анализа, организации управленческого учета и контроллинга, налоговой и бухгалтерской отчетности); профессиональное повышение квалификации по учебной программе «Менеджмент организации» специализация «Организация, нормирование и оплата труда» (получение новых знаний в области построения эффективной системы менеджмента, приобретение навыков использования инструментария современного менеджмента и умений применять его методы на основе информационных технологий); профессиональное повышение квалификации по учебной программе «Менеджмент организации» специализации «Логистический менеджмент» (получение новых знаний в области логистического менеджмента, приобретение навыков использования инструментария для обеспечения эффективной производственно-экономической деятельности организации на основе применения современных информационных технологий).

Растущий спрос со стороны руководителей предприятий г. Выборга и Выборгского района на данный вид образовательных услуг подтверждает необходимость разработки новых образовательных программ и оперативного изменения содержания непрерывного образования в соответствии с меняющейся ситуацией с учетом универсализации знаний и компетенций менеджеров.

Таким образом, адаптация содержания программ подготовки специалистов к потребностям региона и разработка новых программ дополнительного образования способствуют повышению качества непрерывного образования.