

Виктор ЧЕЧЕТ,
проректор по научно-методической работе
ИПК и переподготовки кадров
БГПУ им. Максима Танка,
доктор педагогических наук, профессор

МУЖЧИНА + ЖЕНЩИНА = СОЦИАЛЬНОЕ РАВЕНСТВО

О РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЦИПА
СОЦИАЛЬНОГО РАВЕНСТВА
МУЖЧИН И ЖЕНЩИН
(ИЗ ОПЫТА ШВЕЦИИ)

МНОГИЕ десятилетия политические движения и организации в Швеции активно работали над достижением цели социального равенства мужчин и женщин, что и сегодня, в начале XXI столетия, является ведущим принципом политики правительства и находит свое отражение в шведской Конституции.

Основной закон, который регулирует практическую реализацию принципа равенства мужчин и женщин, касается производственной деятельности. Так, закон о равных возможностях (1992 г.) и дополнения к нему в последующие годы закрепляет важнейшую цель — обеспечить равноправие мужчин и женщин в области занятости, условиях труда и возможностей для развития личности на производстве.

Работодатели, во-первых, обязаны предотвращать дискриминацию по признаку пола работающих у них лиц; **во-вторых**, содействовать работникам как женского, так и мужского пола в совмещении работы с родительскими обязанностями; **в-третьих**, не допускать различий в оплате и в выполнении других договорных обязательств между мужчинами и женщинами, которые выполняют равную по сложности работу или стоимость которой одинакова; **в-четвертых**, анализировать различия в оплате труда между мужчинами и женщинами на рабочем месте, предусматривать конкретные меры в результате анализа, включать их в ежегодный план по обеспечению равноправия полов, ко-

Гендерная культура — предназначение мужчины и женщины в обществе и семье.

Многие страны мира, в том числе Швеция, Дания, Норвегия, Англия, Франция, Беларусь и другие, в последние десятилетия пытаются оптимально определить функции мужчины и женщины в обществе и семье.

Идет процесс соотношения мужского и женского начала, выполнения мужских и женских функций в обществе, в семье и воспитании детей. И здесь возможны различные варианты:

- жена — воспитательница детей;
- муж — воспитатель детей;
- муж и жена — воспитатели детей;
- жена более бизнес-леди, чем воспитательница или даже жена;
- бабушка и дедушка больше воспитатели, чем мать и отец;
- детей воспитывают приемные родители (или усыновители).

А гендерная культура предполагает, что функции мужчины и женщины (по содержанию семьи, по воспитанию детей, по сохранению семейных традиций и преемственности поколений, по передаче культурных ценностей) должны быть определены и влиять на благополучие семьи, на развитие общечеловеческих ценностей, на укрепление позитивных, лучших традиций родословной семьи, на потребности и интересы ребенка.

В данном материале автор показывает, как решается проблема гендерной культуры в Швеции.

торый работодатель направляет омбудсмену* по равным возможностям.

Каких же практических результатов в социальном равенстве мужчин и женщин добились в Швеции?

1. Равенство на производстве. В 90-х годах XX века процент занятости среди женщин (от 81% до 83%) почти сравнялся с аналогичным показателем у мужчин (от 84% до 85%). Во всех возрастных категориях доля безработных среди мужчин выше, чем среди женщин. Так, в 1993 г. уровень безработицы среди женщин составлял 6,6%, а среди мужчин — 10,4%. Постепенно, начиная с 1994 г., число безработных стало снижаться при одновременном увеличении занятости женщин и мужчин.

2. Равенство в образовании. Закон об образовании предусматривает, что все дети и молодежь независимо от пола, места жительства и социально-экономического положения должны обладать равным доступом к получению образования в общественных школах. К Закону об образовании прилагается расписание и сетка часов, согласно которым все учащиеся изучают национальную науку и технологию, которая пред-

* [швед. ombudsman — представитель чьих-либо интересов] — в ряде стран специальное должностное лицо парламента, наблюдающее за законностью действий государственных органов и соблюдением прав и свобод граждан.

полагает обучение и мальчиков, и девочек навыкам работы с тканями, деревом и металлом.

От 55% до 62% студентов-первокурсников в колледжах и университетах — женщины. Меньше представительство женщин среди аспирантов (38%).

Муниципалитет организует в различных формах образование для взрослых и профессиональное обучение. Слушателями постоянно являются женщины (более 60%).

3. Равенство в семье. Брак остается наиболее распространенным способом семейного союза: 80% и более (по годам процент изменяется) проживающих совместно пар женаты. Имеющее место сожительство без оформления брака согласно Кодексу о браке приобрело правовые нормы, регулирующие распоряжение совместно нажитым имуществом и взаимные обязательства партнеров.

Законодательство, которое регулирует расторжение брака, исходит прежде всего из интересов ребенка. Свободно и в короткий срок муж и жена могут развестись при обоюдном согласии, если у них нет детей в возрасте до 16 лет. Во всех других случаях закон предусматривает 6-месячный срок для обдумывания и принятия решения о расторжении брака. Совместная опека над детьми после развода сама собой разумеется, если только кто-либо из родителей не против этого. Хотя в Швеции ежегодно число разводов составляет 17—19 тысяч (население Швеции — более 10 млн. человек); большинство детей до 18 лет проживают с обоими родителями (79%—81%).

В стране созданы службы планирования семьи и широкая сеть консультативных пунктов. Женские консультации регулярно проверяют состояние здоровья женщин. Отцы также приглашаются на консультации и обычно присутствуют при родах. Среднестатистическая женщина рождает двоих детей, что является одним из наиболее высоких показателей в Западной Европе.

Проведенные в последние десятилетия реформы были направлены на создание мужчинам и женщинам равных возможностей для совмещения работы и выполнения родительских обязанностей. Страховые выплаты предусматривают различные формы льгот родителям по содержанию и уходу за ребенком (ранее такие льготы предоставлялись только матерям).

Декретный отпуск (с 1995 г.) составляет 15 месяцев, из которых половина приходится на мать и половина на отца. Однако родители могут передать причитающийся им отпуск матери или отцу ребенка, за вычетом 30 дней (30-суточный отпуск — это исключительное право каждого родителя). Уровень компенсации установлен в размере 90% среднего дохода за два 30-дневных периода (зарегистрированных соответственно для матери и отца); 80% в течение 10 месяцев и в оставшиеся 3 месяца выплачивается фиксированная денежная сумма из расчета 60 крон в день.

В целях рационального совмещения работы и родительских обязанностей родители, имеющие детей моложе 8 лет, пользуются правом на сокращенный на 2 часа рабочий день с соответствующим уменьшением зарплаты.

4. Равенство в управлении страной. По итогам выборов в 1994 г. в Швеции значительно возросла доля женщин в парламенте. Из 349 членов парламента свыше 40% — женщины (в 1991—1994 гг. их было 34%).

Кабинет министров состоит наполовину из женщин, наполовину из мужчин (по 11 министров от каждой стороны). Женщины-министры возглавляют министерства иностранных дел, сельского хозяйства, общественной администрации, юстиции, культуры, образования, экологии, коммуникаций, социальных дел, по делам равноправия. Наиболее полно женщины представлены в областных советах (48%), где основными вопросами являются охрана здоровья и медицинское обслуживание.