

ТЕХНОЛОГИЯ СОЗДАНИЯ И РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ В УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УЧРЕЖДЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ

Демидкина Юлия Эдуардовна
Государственное учреждение образования
«Средняя школа № 67 г. Минска»,
заместитель директора по учебной работе
Научный руководитель:
Кудейко Михаил Викентьевич,
кандидат педагогических наук, доцент

Цель исследования

- теоретически обосновать возможности проектной деятельности в формировании управленческой команды в учреждении общего среднего образования

«Руководство и командная работа – сущность эффективной реализации проекта»

У.Г. Моррис

Задачи исследования:

1. Раскрыть сущность, структуру и содержание понятия «управленческая команда».
2. Выявить особенности создания и развития управленческой команды в учреждении образования.
3. Определить пути и средства формирования управленческой команды в условиях учреждения образования.
4. Обосновать и подтвердить на практике эффективность проектной деятельности в формировании и развитии управленческой команды учреждения образования.

Объект исследования – процесс формирования и развития управленческой команды в условиях учреждения образования.

Предмет исследования – проектная деятельность как средство формирования и развития управленческой команды в условиях учреждения общего среднего образования.

Методы исследования: анализ научно-методической литературы, сравнение, анкетирование, наблюдение, педагогический эксперимент.

ГЛАВА 1

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СОЗДАНИЯ И РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ В УЧРЕЖДЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ

1.1

- **Сущность, структура и содержание понятия «управленческая команда»**

1.2

- **Особенности организации управленческой команды в учреждении образования**

1.3

- **Пути и средства формирования управленческой команды в условиях учреждения образования**

Команда – это небольшое количество человек (чаще всего 5–7, реже до 15–20), имеющих общие цели, ценности и подходы к исполнению совместной деятельности; принимающих на себя ответственность за конечный результат, способных изменить функционально-ролевую соотношенность; имеющих взаимно определяющую принадлежность свою и партнеров к данной группе (Алямкина Е.А.)

Управленческая команда - взаимодействующая, сплоченная на базе разделяемой совокупности ценностей группа руководителей организации или ее подразделений, которые, самоорганизуясь, четко и гибко распределяя функции и ответственность, проявляя творчество, берут на себя обязательства по достижению общей цели и добиваются высоких результатов управления в нестандартных ситуациях (Коваленко А.В.)

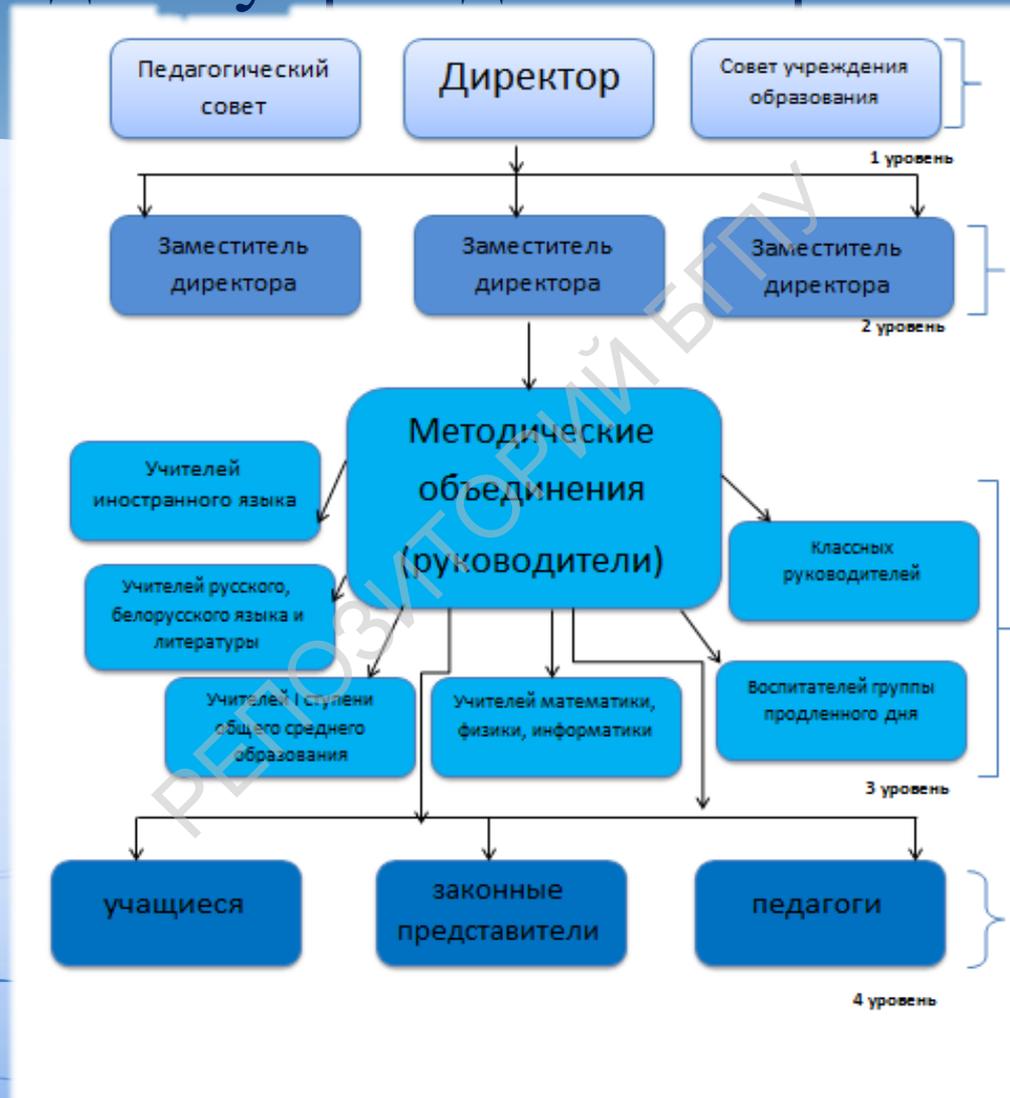
Признаки управленческих команд

целевой признак — наличие определенной цели (целей), для реализации которой формируется и работает команда

признак единоличного лидерства — команду возглавляет руководитель, являющийся ее признанным лидером

признак времени работы команды — управленческая команда работает на относительно постоянных или временных условиях

Модель эффективной управленческой команды в учреждении образования



**Естественный
(стихийный)**

**Целенаправленный
(управляемый)**

**Пути
формирования
управленческой
команды**

ГЛАВА 2

ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК СРЕДСТВО СОЗДАНИЯ И РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ В УЧРЕЖДЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ

2.1

- Возможности проектной деятельности в создании и развитии управленческой команды

2.2

- Организация проектной деятельности в учреждении образования

2.3

- Эффективность использования проектной деятельности в создании и развитии управленческой команды в учреждении образования

Правила, которые соблюдаются при разработке и реализации проекта

Сплоченность, согласованность и скоординированность действий участников проекта, разделение обязанностей.

Разработка и реализация проекта зависит от умений организовать деятельность, принимать решения.

Значимым условием успеха проектной деятельности является мотивация, стимулирование и побуждение членов команды.

Достижение некоторых целей зависит от обеспеченности материально-техническими, информационными и другими ресурсами, способа их использования.

Цель проекта должна быть четкой и понятной.

Проект «Внедрение технологии проектного обучения в образовательный процесс как фактора развития исследовательской компетенции учащихся и педагогов»

Алгоритм создания управленческой команды

Этап
формирования
команды

Этап
функционирова
ния команды

Этап
распростране
ния
результатов

Структура управленческой команды с учетом командных ролей





Технология создания и развития управленческой команды в условиях реализации проектной деятельности в учреждении образования

Констатирующий этап



Контрольный этап



Для эффективной управленческой команды характерно выполнение всех ролей членами группы (Р.М. Белбин).

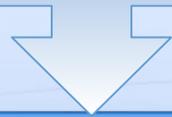
1. Раскрыта сущность, структура и содержание понятия «управленческая команда».



2. Выявлены особенности создания и развития управленческой команды в учреждении образования.



3. Определены пути и средства формирования управленческой команды в условиях учреждения образования.



4. Обоснована и подтверждена эффективность проектной деятельности в формировании и развитии управленческой команды на практике.

ТЕХНОЛОГИЯ СОЗДАНИЯ И РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ В УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УЧРЕЖДЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ

Демидкина Юлия Эдуардовна

**Государственное учреждение образования
«Средняя школа № 67 г. Минска»,
заместитель директора по учебной работе**