



ОРГАНИЗАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ СОЦИАЛЬНЫХ СЛУЖБ

ПОДГОТОВИЛА СТУДЕНТКА 2 КУРСА ФСПТ

ДОБРОДЕЙ ГАЛИНА

Репозиторий БГТУ

- ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ СЛУЖБ ОБЕСПЕЧИВАЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ, ИМЕЮЩИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ ТРЕБОВАНИЯМ И ХАРАКТЕРУ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, ОПЫТ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ СОЦ. ОБСЛУЖИВАНИЯ, СКЛОННЫЕ ПО СВОИМ ЛИЧНЫМ КАЧЕСТВАМ К ОКАЗАНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ.
- *КАДРЫ СОЦ. РАБОТЫ* — ЭТО ЛЮДИ, РАБОТАЮЩИЕ В СИСТЕМЕ СОЦ. ЗАЩИТЫ, ВЫПОЛНЯЮЩИЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ЗАДАЧИ И НАДЕЛЕННЫЕ ДЛЯ ЭТОГО ОПРЕДЕЛЕННЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ, ПРАВАМИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ.

- ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАНИМАЮТ ОСОБОЕ МЕСТО В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ.
- *ОПЛАТА ТРУДА* — ОСНОВНОЙ ИСТОЧНИК ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКА.
- ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ СОЦ. ЗАЩИТЫ ОСНОВАНА НА ТАРИФНОЙ СИСТЕМЕ.
- *ТАРИФНАЯ СИСТЕМА* — ЭТО СОВОКУПНОСТЬ НОРМАТИВОВ, С ПОМОЩЬЮ КОТОРЫХ ГОС-ВО РЕГУЛИРУЕТ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ОТРАСЛЯМ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ПРИЗНАКОВ, ХАРАКТЕРА И УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ.
- ТАРИФНАЯ СИСТЕМА ВКЛЮЧАЕТ: ТАРИФНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ТАРИФНЫЕ СТАВКИ, ТАРИФ-НУЮ СЕТКУ И РАЙОННЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.

- УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОТ 21 ЯНВАРЯ 2000 Г. № 6 "О МЕРАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОЛУЧАЮЩИХ СУБСИДИИ, РАБОТНИКИ КОТОРЫХ ПРИРАВНЕНЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА К РАБОТНИКАМ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ"

- В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ЗНАЧИТЕЛЬНО УЖЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ ВОЗМОЖНОСТИ МЕХАНИЗАЦИИ И АВТОМАТИЗАЦИИ ТРУДА, ХОТЯ И ЗДЕСЬ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ КОМПЬЮТЕРЫ, СОЗДАЮТСЯ АВТОМАТИЧЕСКИЕ БАЗЫ ДАННЫХ И Т.Д. ЧРЕЗВЫЧАЙНО ВЕЛИКА РОЛЬ СУБЪЕКТИВНОГО ФАКТОРА;
- В СОВОКУПНЫХ ЗАТРАТАХ ТРУДА ПРЕОБЛАДАЕТ ЖИВОЙ ТРУД. ОТСЮДА — ТРУДНОСТИ В НОРМИРОВАНИИ ТРУДА И ОЦЕНКЕ ЕГО РЕЗУЛЬТАТОВ.
- В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ВНЕДРЯЕТСЯ ТРЕХУРОВНЕВАЯ СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ: БАКАЛАВРЫ, МАГИСТРЫ И СПЕЦИАЛИСТЫ ПО СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ.

- ТРУД СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ — ЭТО, КАК ПРАВИЛО, СЛОЖНЫЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКИ, УМСТВЕННО И ФИЗИЧЕСКИ ТРУД, НЕ ОГРАНИЧЕННЫЙ РАМКАМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬНО УСТАНОВЛЕННОГО ВРЕМЕНИ И СВЯЗАННЫЙ С ВЫСОКИМ НЕРВНО-ЭМОЦИОНАЛЬНЫМ НАПРЯЖЕНИЕМ.
- ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СТАТУС СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ СООТВЕТСТВУЮЩИМИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫМИ ДОКУМЕНТАМИ. В ЧАСТНОСТИ, ПОЛОЖЕНИЯМИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И УТВЕРЖДЕННЫМИ РЕГИОНАЛЬНЫМИ И МЕСТНЫМИ ОРГАНАМИ ВЛАСТИ ТАРИФАМИ НА ОПЛАТУ ТРУДА.

- КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТАЮЩИМ В СФЕРЕ СОЦ. ОБСЛУЖИВАНИЯ СОСТОЯТ В СЛЕДУЮЩЕМ:
- СПЕЦИАЛИСТ ПО СОЦ. РАБОТЕ ВЫСШЕЙ КАТЕГОРИИ ДОЛЖЕН ИМЕТЬ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, НАЛИЧИЕ СЕРТИФИКАТА СПЕЦИАЛИСТА ПО СОЦ. РАБОТЕ И СТАЖ РАБОТЫ В ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТА ПО СОЦ. РАБОТЕ I КАТЕГОРИИ НЕ МЕНЕЕ 3 ЛЕТ.
- СПЕЦИАЛИСТ ПО СОЦ. РАБОТЕ I КАТЕГОРИИ — ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, НАЛИЧИЕ СЕРТИФИКАТА СПЕЦИАЛИСТА ПО СОЦ. РАБОТЕ И СТАЖ РАБОТЫ В ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТА ПО СОЦ. РАБОТЕ II КАТЕГОРИИ НЕ МЕНЕЕ 3 ЛЕТ.
- СПЕЦИАЛИСТ ПО СОЦ. РАБОТЕ II КАТЕГОРИИ — ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, НАЛИЧИЕ СЕРТИФИКАТА СПЕЦИАЛИСТА ПО СОЦ. РАБОТЕ И СТАЖ РАБОТЫ В ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТА ПО СОЦ. РАБОТЕ НЕ МЕНЕЕ 3 ЛЕТ.
- СПЕЦИАЛИСТ ПО СОЦ. РАБОТЕ — ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ БЕЗ ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ К СТАЖУ РАБОТЫ И НАЛИЧИЕ СЕРТИФИКАТА СПЕЦИАЛИСТА ПО СОЦ. РАБОТЕ ИЛИ СРЕДНЕЕ СПЕЦИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, НАЛИЧИЕ СЕРТИФИКАТА СПЕЦИАЛИСТА ПО СОЦ. РАБОТЕ И СТАЖА РАБОТЫ ПО ПРОФИЛЮ НЕ МЕНЕЕ 3 ЛЕТ.

- ТРЕБОВАНИЯ ПО РАЗРЯДАМ К КВАЛИФИКАЦИИ «СПЕ-ЦИАЛИСТ ПО СОЦ. РАБОТЕ».
- 6—7-Й РАЗРЯДЫ — ВЫСШЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ БЕЗ ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ К СТАЖУ РАБОТЫ ИЛИ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИО-НАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И СТАЖ РАБОТЫ НЕ МЕНЕЕ 3 ЛЕТ.
- 8-Й РАЗРЯД — ВЫСШЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И СТАЖ РАБОТЫ ПО ПРОФИЛЮ НЕ МЕНЕЕ 5 ЛЕТ.
- 9-Й РАЗРЯД — ВЫСШЕЕ СПЕЦИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И СТАЖ РАБО-ТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ НЕ МЕНЕЕ ГОДА, ИЛИ ВЫСШЕЕ ИНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И СТАЖ РАБОТЫ НЕ МЕНЕЕ 2 ЛЕТ, ИЛИ СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ СРЕДНЕЕ СПЕ-ЦИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И СТАЖ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ НЕ МЕНЕЕ 3 ЛЕТ.
- 10-Й РАЗРЯД — ВЫСШЕЕ СПЕЦИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И СТАЖ РАБО-ТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ НЕ МЕНЕЕ 2 ЛЕТ, ВЫСШЕЕ ИНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И СТАЖ РАБОТЫ НЕ МЕНЕЕ 3 ЛЕТ, ИЛИ СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ ПРОФИЛЮ СРЕД-НЕЕ СПЕЦИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И СТАЖ РАБОТЫ В ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИА-ЛИСТА ПО СОЦ. РАБОТЕ НЕ МЕНЕЕ 5 ЛЕТ.

- 11-Й РАЗРЯД — ВЫСШЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И СТАЖ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ НЕ МЕНЕЕ 3 ЛЕТ, ИЛИ ВЫСШЕЕ ИНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И СТАЖ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ НЕ МЕНЕЕ 5 ЛЕТ.
- 12-Й РАЗРЯД — ВЫСШЕЕ СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ И СТАЖ РАБОТЫ В ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТА ПО СОЦ. РАБОТЕ НЕ МЕНЕЕ 5 ЛЕТ ИЛИ ВЫСШЕЕ ИНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И СТАЖ РАБОТЫ В ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТА ПО СОЦ. РАБОТЕ НЕ МЕНЕЕ 7 ЛЕТ.
- 13-Й РАЗРЯД — ВЫСШЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ (ПО ПРОФИЛЮ) ОБРАЗОВАНИЕ, СТАЖ РАБОТЫ В ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТА ПО СОЦ. РАБОТЕ НЕ МЕНЕЕ 5 ЛЕТ И НАЛИЧИЕ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИХ РАЗРАБОТОК ПО ПРОФИЛЮ РАБОТЫ.
- ТАРИФНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПРИЗВАНЫ СПОСОБСТВОВАТЬ ПРАВИЛЬНОМУ ПОДБОРУ И РАССТАНОВКЕ КАДРОВ, ПОВЫШЕНИЮ ИХ ДЕЛОВОЙ КВАЛИФИКАЦИИ, РАЗДЕЛЕНИЮ ТРУДА МЕЖДУ РУКОВОДИТЕЛЯМИ И СПЕЦИАЛИСТАМИ, А ТАКЖЕ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЕДИНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПО РАЗРЯДАМ ОПЛАТЫ.

- НАИБОЛЕЕ ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНА ИСПОЛЬЗУЕМАЯ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ ПОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ОСНОВАННАЯ НА ИСПОЛЬЗОВАНИИ СЕТКИ ТАРИФНЫХ СТАВОК И ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ПРИМЕНИТЕЛЬНО К ОПРЕДЕЛЕННОМУ УРОВНЮ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА.
- ПРАВО НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ИМЕЮТ ГРАЖДАНЕ, ПОЛУЧИВШИЕ ВЫСШЕЕ ИЛИ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДГОТОВКУ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, А ТАКЖЕ ИМЕЮЩИЕ ЛИЦЕНЗИЮ НА ПРАВО САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ