Психологические особенности реализации функцииплнирования

- Планирование - определяет цели предприятия и пути их достижения
  - функции плнирования
    - Определить цель
    - оценить возможности
    - выбрать средства достижения цели
  - Психологические особенности
    - мотивация деятельности (совокупность внутренних и внешних движущих сил, побуждающих человека действовать специфическим, целенаправленным образом; процесс побуждения себя и других к деятельности для достижения целей организации или личных целей).
    - волевая регуляция деятельности (усилие направленное на совершение того или иного действия)
    - Факторы снижения мотивация
      - давление "сверху"
      - деструкция планов на фоне текущих событий
      - долгострочное планирование
    - Тенденциии действий руководителя, снижающих эффективность планирования:
      - Установка на жесткие планы (ситуация приходит в противоречие с действительностью, возникает стрессовая ситуация, желание отказаться от планирования)
      - Ситуативный подход (руководитель действует в зависимости от ситуации и не выделяет цель и задачи, которые нужно решить. Цель должна быть четко сформулирована и направлена на продукт, а не процесс.)
      - Неразделение главного и второстепенного. (умение выделить главное от второстепенного - характеристика хорошего руководителя. Принцип Паретто 20% времени, затрачиваемого на работу приносит 80 % результата и наоборот.)
    - Значима роль личности руководителя

РЕПОЗИТОРИЙ ГГПУ