



Менеджер и лидер - понятия абсолютно различные

Качества, присущие менеджеру и лидеру:

ОТЛИЧИЯ МЕНЕДЖЕРА ОТ ЛИДЕРА	
МЕНЕДЖЕР	ЛИДЕР
<ul style="list-style-type: none"> • АДМИНИСТРАТОР • ПОРУЧАЕТ • РАБОТАЕТ ПО ЦЕЛЯМ ДРУГИХ • ПЛАН- ОСНОВА ДЕЙСТВИЙ • ПОЛАГАЕТСЯ НА СИСТЕМУ • ИСПОЛЬЗУЕТ ДОВОДЫ • КОНТРОЛИРУЕТ • ПОДДЕРЖИВАЕТ ДВИЖЕНИЕ • ПРОФЕССИОНАЛЕН • ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЯ • ДЕЛАЕТ ДЕЛО ПРАВИЛЬНО 	<ul style="list-style-type: none"> • ИННОВАТОР • ВДОХНОВЛЯЕТ • РАБОТАЕТ ПО СВОИМ ЦЕЛЯМ • ВИДЕНИЕ - ОСНОВА ДЕЙСТВИЙ • ПОЛАГАЕТСЯ НА ЛЮДЕЙ • ИСПОЛЬЗУЕТ ЭМОЦИИ • ДОВЕРЯЕТ • ДАЕТ ИМПУЛЬС ДВИЖЕНИЮ • ЭНТУЗИАСТ • ПРЕВРАЩАЕТ РЕШЕНИЕ В РЕАЛЬНОСТЬ • ДЕЛАЕТ ПРАВИЛЬНОЕ ДЕЛО

Менеджер (руководитель) - это должность (человек), который направляет работу других и несет персональную ответственность за ее результаты. Хороший менеджер вносит порядок и последовательность в выполняемую работу. Своим взаимодействием с подчиненными он строит больше на фактах и в рамках установленных целей.

Лидер - это инициатор и инноватор он воодушевляет людей и вселяет энтузиазм в работников, передавая им свое видение будущего и помогая им адаптироваться к новому, пройти этап изменений. Лидер вызывает веру в то, что он может изменять будущее к лучшему

Тем не менее, несмотря на многие преимущества лидера, он не важнее менеджера и не может его заменить. Если организация хочет выжить и тем более добиться успеха в современных условиях, ей необходимы и менеджеры, и лидеры. В идеале руководитель должен сочетать умелое лидерство с грамотным менеджментом и использовать их как две взаимодополняющие силы. Однако с точки зрения психологии, человек не способен быть одновременно менеджером и лидером, так как это люди совершенно разных типов. Поэтому для того, чтобы найти способ обучать грамотных менеджеров и одновременно воспитывать талантливых лидеров, компаниям необходимо понимать и учитывать все различия между ними.