

## III С Т. ЗР. РОЛИ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗ.:

- 1) **ДЕЛОВОЕ** - В ОСН. ЛЕЖАТ СЛЕД. КАЧ-ВА: ВЫСОКАЯ КОМПЕТ-ТЬ; ОПЫТ; ДЕЛОВОЙ АВТОРИТ; УМЕНИЕ ЛУШЕ ДР. РЕШАТЬ ОРГ. ЗАДАЧИ.
- 2) **ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ** - ЭМОЦ. ЛИДЕР ВЫЗЫВ. ДОВЕРИЕ, ВСЕЛ. УВЕРЕН-ТЬ, СНИМАЕТ ПСИХ. НАПРЯЖ-ТЬ, СОЗДАТМОС. КОМФ.
- 3) **СИТУАТИВНОЕ** - НЕУСТОЙЧ-ТЬ, ВРЕМЕННАЯ ОГРАНИЧ., СВЯЗЬ ЛИШЬ С ОПРЕДЕЛ. СИТУАЦИЕЙ.

II **ФОРМАЛЬНОЕ** - ПРОЦ. ВЛИЯНИЯ НА ЛЮДЕЙ С ПОЗИЦИИ ЗАНИМ. ДОЛЖНОСТИ.

**НЕФОРМАЛЬНОЕ** - ПРОЦ. ВЛИЯН. ЛИДЕРА НА ЛЮДЕЙ ПРИ ПОМ. СВОИХ СПОСОБ. АВТОРИТЕТА.

ВИДЫ ЛИДЕРСТВА

## I По стилю:

1. **АВТОРИТАРНЫЙ** - ЛИДЕР ЕДИНАМНО ОПРЕД. ЦЕЛИ И СПОС. ДУХ ДОСТИЖ.
  2. **ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ** - ЛИДЕР ИНИЦИИР. МАКСИМ. УЧАСТИЕ КАЖДА. В ДЕЯТ-ТИ ГРУППЫ; РАСПРЕД. НА ВСЕХ АТМОСФ. СОТРУДН.
  3. **ПАССИВНЫЙ** - ОТСУТСТВИЕ ОТХВАЛЫ, ПОРИЦАНИЙ, ЛИДЕР ПЕРЕКЛАД. ОТВЕТСТ-ТЬ НА ПОДЧИНЕН.
- ДЕСТРУКТИВНОЕ** - НЕФ. - ФОРМ. НА БАЗЕ СТРЕМЛЕНИЙ, НАНОСЯЩИХ УЩЕРБ ОРГАНИЗ. (ГР. ВЗЯТОСНИК)
- \* **КОНСТРУКТИВНОЕ** - СПОСОБ. ОСУЩ. ЦЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ.
- \* **НЕЙТРАЛЬНОЕ** - ВЛИЯЕТ НА ЭФФЕК-ТЬ ПРОИЗВОДСТ. ДЕЯТ-ТИ

**ЛИДЕРСТВО** - СПОСОБН-ТЬ ВЛИЯТЬ НА ЛИЧН. ИЛИ ГРУППУ, НАПРАВЛЯЯ УСИЛИЯ НА ДОСТИЖ. ЦЕЛЕЙ ОРГАНИЗ.

## 31. Типы лидерства и социал. лидерские роли.

**ЛИДЕР** - ЧЛЕН ОРГАНИЗ., НЕ ЯВЛЯСЯ ОФИЦИАЛ. РУКОВ-ЕМНО В СИЛУ СВОИХ ЛИЧН. КАЧЕСТВ, ПРОФЕС. НАВЫК. ПОЛЬЗ. АВТОРИТЕТОМ В ОРГАНИЗ. И ОКАЗ. СУЩЕСТ. ВЛИЯНИЕ НА ЕЁ ПОВЕД. И ДЕЯТ-ТЬ.

## IV Классиф. в завис. от типов лидера: (Л.И. Уманский)

1. **ЛИДЕР-ОРГАНИЗАТОР** (ОР-Я ГРУППОВАЯ ИНТЕГРАЦИЯ).
2. **ЛИДЕР-ИНИЦИАТОР** (ГЛ. ПРИ РЕШЕНИИ НОВЫХ ПРОБЛЕМ, ВЫДАВЛ. ИДЕИ).
3. **ЛИДЕР-ГЕНЕРАТОР ЭМОЦ. НАСТРОЯ** (ДОМИНИР. В ФОРМИРОВ. НАСТРОЕНИЯ ГР.).
4. **ЛИДЕР-ЭРУДИТ** (ОТЛИЧ. ОБШИРНОСТЬЮ ЗНАНИЙ).
5. **ЛИДЕР-ЭТАЛОН** (ЯВЛ. ЦЕНТРОМ ЭМОЦИОНАЛ. ПРИТЯЖЕНИЯ СЛУШИТ ОБРАЗЦОМ).
6. **ЛИДЕР-МАСТЕР, УМЕЛЕЦ** (СПЕЦИАЛИСТ В КАКОМ-ТО ВИДЕ ДЕЯТ-ТИ).