

ОРГАНИЗАЦИЯ - форма объединения группы людей, действующая сознательно координируемая субъектом управл. для достижения общей цели.

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

ФОРМАЛЬНАЯ - и.м. администр.

нор. адрес-статус; ставит индивидов в зависимость от обезличенных функций связей и норм поведения. Соц. среда взаимодействует людей на основе симпатий, антипатий, желаний.

РАЗНОВИДНОСТИ:

- 1) **ДОЛЖНОСТНАЯ СТРУКТУРА** (указан штатно-должн. состав орг. орг. орг.).
- 2) **ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ** (руководители, специалисты и служащие аппараты управления).
- 3) **СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧ.** - выдел. гр. по возрасту, полу, соц. пол.
- 4) **ПРОФЕС.-КВАЛИФИКАЦ.** - гр. по опыту работы, по образов.

НЕФОРМАЛЬНАЯ - общность людей, сплотившаяся личным выбором.

ПРИЧИНЫ ВОЗНИКН.:

- 1) НЕУДОВЛЕТВОРЕН. ВЫХОДЯЩИХ ЗА ПРЕДЕЛЫ ОРГАНИЗ. ПОТРЕБНОСТЕЙ ЕЕ ЧЛЕНОВ.
- 2) НЕФОРМ. ГР. > ВОЗМОЖНО. ОКАЗАТЬ ИЛИ ПОПРОСИТЬ ПОМОЩИ У КОЛЛЕГ.
- 3) ПОТРЕБ. БЫТЬ БЛИЖЕ К ТЕМ, КОМУ СИМПАТИЗ.

ЗАКОНОМЕРНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ:

1. ВОЗНИКН. МИКРОГРУПП - ЭТО ОБЪЕКТ. ПРОЦ., ВЫЗВ. ПОТРЕБН. В НЕФОРМ. МЖЛ ОБЩЕНИИ.
2. ТЕНДЕНЦИЯ К СОПРОТИВЛЕНИЮ ПЕРЕМЕНАМ.
3. НАЛИЦ. 1 или неск. НЕФОРМ. ЛИДЕРОВ
4. МОЖЕТ ПРОИСТ. СМЕНА ЛИДЕРОВ

№?

2. УПРАВЛЕНИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ РАЗЛИЧ. ТИПА. ФОРМАЛ. И НЕФОРМАЛ. ОРГАНИЗАЦИИ.

УПРАВЛЕНИЕ - НАСТРАИВАНИЕ ДР. ЛЮДЕЙ НА ТРУД.

ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ - УЧИТ ДОСТИГ. ПОСТАВЛ. ЦЕЛЕЙ, ОПИРАЯСЬ НА ТВОРЧЕСТВО, ИНТЕЛЛЕКТ, ПРОФ. ЗНАНИЯ И УМЕНИЯ ЛЮДЕЙ.

ОБЪЕКТОМ ИЗУЧЕНИЯ ПСИХОЛОГИИ УПР. ЛЮДИ, ВХОДЯЩИЕ В ЮРИДИЧ. И ФИНАНС. ОТНОШЕНИЯ.

ПРЕДМЕТОМ - ПСИХОЛОГ. АСПЕКТЫ, ФАКТОРЫ И МЕХАНИЗМЫ ФУНКЦИОН. ОРГАНИЗАЦИИ.

СОЦИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ - НЕПРЕРЫВН. ПРОЦЕСС ВОЗД. РУКОВОД. НА ОРГАНИЗОВАННУЮ ГРУППУ ЛЮДЕЙ ИЛИ ЧЕЛ. В ОТДЕЛ. ТИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И КООРДИН. ИХ СОВМЕСТ. ДЕЙТ. ДЛЯ ДОСТИЖ. ЛУЧШ. РЕЗУЛТ.