

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Эффективностью управления -конечный и совокупный результат функционирования организации в целом.
Управление в этом случае рассматривается как общее условие реализации производственного потенциала, который охватывает как первичные факторы (технику, технологию, трудовые ресурсы), так и вторичные (организацию, концентрацию, специализацию и кооперацию).
В то же время эффективность управления охватывает и социальные изменения.

Критерий — признак, основание, правило принятия решения по оценке чего-либо на соответствие предъявленным требованиям.

Удовлетворенность членов коллектива различными аспектами членства в нем (например, отношениями с коллегами и руководителями, условиями труда, заработной платой и т.д.)

Мотивация членов коллектива (речь идет об их желании трудиться и стремлении сохранить членство в коллективе)

Авторитет руководителя в коллективе

Самооценка коллектива (она касается целого ряда важных его характеристик и представляет собой некий общий итог успешности его функционирования)