

Потенциальные ограничения эффективности менеджера

Известны признаки трудового коллектива:
общность интересов всех его членов;
единая общественно полезная и лично значимая цель;
совместная деятельность по достижению этой цели;
определенная организационная структура коллектива;
наличие отношений руководства и подчинения;
формальные и неформальные отношения.

Неумение
формировать
коллектив

Хороший руководитель выступает, кроме всего прочего, и в роли учителя. Повышение квалификации, в какой бы форме оно ни проводилось, - важнейший элемент управленческой эффективности. Поэтому менеджер, которому не хватает способности и терпения помогать развитию других, ограничен неумением обучать

Неумение
обучать

Менеджер, не умеющий добиваться практических результатов от своих подчиненных, ограничен недостатком способности руководить

Низкие
организаторские
способности

На многих людей производит впечатление
властность, манера держаться, невербальные
формы влияния (жесты, внешний вид и т.п.).

Неумение
влиять на
людей

менеджер добивался результатов не личным
трудом, а через труд других лиц

Непонимание
специфики
управленческого
труда

Потенциальные
ограничения
эффективности
менеджера

Неумение
управлять
собой

Те руководители, которые не умеют управлять собой (правильно «разряжаться», бороться с конфликтами и стрессами, эффективно использовать время, энергию и навыки) ограничены неспособностью управлять собой.

Размытые
личные
ценности

Менеджеры должны ежедневно принимать великое множество решений, базирующихся на личных ценностях и принципах

Заторможенное
личное
развитие

Способность к саморазвитию характеризуется не только постоянной учебой, но и умением внедрить в практику полученные знания

Неясные
личные цели

Менеджер, не способный определить свои цели, не может достичь успеха в управленческой деятельности

Неумение
решать
проблемы
(принимать
решения)

постоянно позволяет себе оставлять нерешенные вопросы на завтра. В результате накапливается большой круг проблем, которые руководитель решить уже не в состоянии. Естественно, такой менеджер терпит фиаско.

Отсутствие
творчества в
работе

Руководитель, не желающий экспериментировать, рисковать или сохранять творческий подход в работе, ограничен недостатком творческого подхода