

Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования
«Белорусский государственный педагогический университет
имени Максима Танка»

ИНСТИТУТ ПСИХОЛОГИИ

СТУДЕНЧЕСКОЕ НАУЧНОЕ ОБЩЕСТВО «ИНСАЙТ»

ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
«БЕЛОРУССКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ СОЮЗ МОЛОДЕЖИ» БГПУ

ПСИХОЛОГИЯ РАЗВИТИЯ ЛИЧНОСТИ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

Материалы XVII Международной студенческой научно-практической
конференции

Минск, 21 апреля 2017 г.

Научное электронное издание



Минск, 2017

УДК 159.99
ББК 88.4

Редколлегия:

кандидат психологических наук, доцент *Д.Г. Дьяков*;
кандидат психологических наук, доцент *С.Н. Жеребцов*;
кандидат психологических наук, доцент *Н.В. Азарёнок*;

Психология развития личности в современном мире: материалы XVII Междунар. студ. науч.-практ. конф., г. Минск, 21 апр. 2017 г. / Бел. гос. пед. ун-т им. М. Танка; редкол.: Д.Г. Дьяков, С.Н. Жеребцов, Н.В. Азарёнок – Минск : БГПУ, 2017. – 242 с.

ISBN

В сборник включены материалы исследований студентов ведущих вузов Республики Беларусь и СНГ. Рассматриваются вопросы современной психологии семьи, кризисной, социальной, возрастной, педагогической и клинической психологии. Адресуется студентам, аспирантам, преподавателям и всем интересующимся современными проблемами психологии.

УДК 159.99
ББК 88.4

ISBN

© БГПУ, 2017

ВЛИЯНИЕ КАРЬЕРНОЙ УСПЕШНОСТИ НА ОТНОШЕНИЯ В СЕМЬЕ

О.А. Клишевич, V курс, Институт психологии, БГПУ им. М. Танка
Научный руководитель: *Е.С. Боброва*, кандидат психологических наук,
доцент, БГПУ им. М. Танка

Психологический климат в трудовом коллективе, особенности взаимоотношений с коллегами и руководством, степень удовлетворенности получаемой заработной платой - эти и другие факторы задают общий тонус жизнедеятельности человека, определяют самочувствие и настроение человека, оказывают немаловажное влияние на микроклимат семьи и благополучие и брака.

В настоящее время в современном мире всё больше внимания уделяется проблеме карьерного роста. Актуальность данной проблемы подталкивает учёных разных областей к изучению факторов успешности карьеры. Однако, при всем разнообразии подходов к изучению карьеры, вопрос о взаимосвязи семейных отношений с карьерой до сих пор остаётся не изученным до конца.

Не смотря на многочисленные исследования в области карьеры, до сих пор нет чёткого определения к данному понятию. В отечественной литературе карьеру рассматривают как: профессионально-должностного продвижения и социальной мобильности (Л.А. Антонов, И.С. Бляхман и др.); профессиональное самоопределение и самосовершенствование (Т.В.Кудрявцев, Л.Н. Рожина); профессиональную ориентацию (Ф.И. Иващенко, Я.Л.Коломинский); становление мотивационных сфер в процессе профессионального развития личности (М.И. Дьяченко, Л.А. Кандыбович). В зарубежных исследованиях общая направленность определения карьеры связана с закономерностями общего психологического развития личности (К. Аргирис); с личностными различиями мотивационной сферы (Т. Бернс, В. Врум, Р. Лайперт, Д. МакГрегор); с реализацией человеком представлений о себе (Дж. Холланд).

В свою очередь под понятием карьеры мы понимаем собственное осознание человеком о своем труде, пути самовыражения и удовлетворения профессиональной деятельностью. Именно такое понимание, на наш взгляд, является наиболее определяющим во взаимоотношениях «карьеря – супружеские отношения».

Карьерная успешность супругов как оказалась не так уж и однозначна, как было традиционно представлено в общественном и обыденном сознании советских граждан. Данный стереотип был вызван влиянием идеологии, которая рассматривала личные (частные) отношения как второстепенные, подчиненные более значимым социальным задачам. В настоящее же время благодаря исследованиям стало известно о том, что диада «карьера - супружеские отношения» является динамичной по своим сущностным характеристикам и эмоциональным проявлениям. После определённого временного промежутка отношения между супругами могут перейти от высокого уровня взаимного притяжения до противоположного ему неприятия партнёра. Парадоксом данной диады является то, что в начале супружеских отношений карьерная успешность выступает в качестве позитивного фактора, что гарантирует социальную и экономическую стабильность семьи, личностную состоятельность и успешность партнерского выбора и удовлетворенность им [3].

D.G. Rice и В.З.Владин, проведя исследования доказали что карьерный рост может являться негативным фактором провоцирующим возникновение агрессивных тенденций по отношению к карьероуспешному партнеру. Переживания собственной несостоятельности, привносящие в семью глубокие аффекты, разрушительны сами по себе, затрагивают чувство личного достоинства и делают ситуацию кризиса связанного с карьерным успехом, трудноразрешимым.

Другие исследования показывают что, для большинства карьероуспешных супругов профессиональная и семейная роли являются одинаково значимыми, что зачастую может служить причиной ролевого конфликта в диаде «карьера-семья» и как следствие возможно возникновение дисгармонии в супружеских отношениях. Т.Ф. Суснова отмечает, что для успешного совмещения профессиональных и семейных ролей, супруги должны обладать такими качествами как общительность, экстравертированность, уверенность в себе, смелость, радикализм, сотрудничество, оптимистичность, рефлексивность, иметь высокую мотивацию достижения успехов в работе и семье. Помимо этого важную роль играют представления о браке, усвоенные ими стереотипы и эталоны поведения в браке. Успех в процессе совмещения ролей зависит от того, насколько человек активизирует личностные качества, которые отвечают адекватному приспособлению своего ролевого поведения социально-экономическим изменениям в жизни семьи и производства. Так же не маловажную роль оказывает то, как данная ситуация интерпретируется "нерастущим" партнером (Волкова А.Н. Гозман Л.Я., Алешина Ю.Е. Солодников В.В. Сысенко В.А Терентьев Е.И.)[1].

В процессе анализа литературы по вопросам взаимосвязи карьерной успешности и семейного благополучия мы столкнулись с большим количеством ярко выраженных проблем, связанных с неоднозначностью и неопределенностью влияния карьерной успешности на супружеские

отношения. Данная тема требует дальнейшего тщательного теоретического и эмпирического изучения.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бархатова Н.М. Семейный бизнес и семьи в бизнесе // ЭКО: Экономика и орг. пром. пр-ва. - Новосибирск, 1999. - N 2. - С.127-150.
2. Борисова Е.М. О роли профессиональной деятельности в формировании личности. // Психология формирования и развития личности . – М., 1981. – С. 159-177.
3. Чернышев, Я.А. Феномен карьерной деструктивности семейных отношений руководителя / Я.А.Чернышев // Мир психологии.-2006.-№4. С.201-205.

РЕПОЗИТОРИЙ БГПУ