

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
МАКСИМА ТАНКА»**

**ФАКУЛЬТЕТ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ
КАФЕДРА СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ**

600 гр.

Горохова Татьяна Михайловна

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ БЕЗРАБОТНОЙ МОЛОДЕЖИ

**Научный руководитель:
доктор исторических наук, профессор
ЛЮТЫЙ АНАТОЛИЙ МИХАЙЛОВИЧ**

Минск 2018

СОДЕРЖАНИЕ

- ❖ ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ С БЕЗРАБОТНОЙ МОЛОДЕЖЬЮ
 - 1.1 Социально-психологические особенности развития молодежи как объекта социальной работы
 - 1.2 Нормативно-правовое сопровождение безработной молодежи
 - 1.3 Реализация государственной программы содействия занятости безработной молодежи

- ❖ ГЛАВА 2. ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ БЕЗРАБОТНОЙ МОЛОДЕЖИ В УСЛОВИЯХ УПРАВЛЕНИЯ ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ РОГАЧЕВСКОГО РАЙИСПОЛКОМА
 - 2.1 Диагностический анализ потребностей безработной молодежи как объекта социальной работы
 - 2.2 Программа организации трудоустройства безработной молодежи в отделе занятости населения
 - 2.3 Методические рекомендации по организации трудоустройства безработной молодежи

Молодежь – это социально-демографическая группа, которая выделяется на основе совокупности возрастных характеристик, особенностей социального положения и обусловленных теми или другими социально-психологическими качествами.

В современном белорусском обществе безработица среди молодежи является одной из важнейших государственных проблем, т.к. молодые люди составляют 23% населения Республики Беларусь.

В условиях формирования рыночной среды молодежь Беларуси требует особой социальной поддержки и социальной защиты как находящаяся в состоянии формирования и утверждения жизненных позиций, составляет немалую часть трудоспособного населения государства, имеет свои ориентации, интересы и потребности, болезненно ощущает на себе бремя экономического кризиса и недостаточность государственных ассигнований на социальные нужды.

Актуальность исследования обусловлена противоречивым положением молодежи на рынке труда: с одной стороны, существует высокая потребность в молодежном труде, с другой стороны, уровень молодежной безработицы остается очень высоким. Также следует добавить, что, несмотря на многообразие направлений исследований, до сих пор остаются мало изученными проблемы государственного регулирования молодежной безработицы

Цель исследования: обосновать условия организации безработной молодежи в современных условиях.

Объект исследования: в дипломной работе является безработная молодежь.

Предмет исследования: организация социальной работы с безработной молодежью в современных условиях.

Задачи исследования:

1. Обосновать социально-психологические особенности развития молодежи как объекта социальной работы.

2. На основании социальной, научно-педагогической и психологической литературы разработать содержание социальной помощи в трудоустройстве безработной молодежи.

3. Выявить и обосновать потребности безработной молодежи. Осветить реализацию государственной программы содействия занятости безработной молодежи в Республике Беларусь.

4. Разработать программу организации трудоустройства безработной молодежи в отделе занятости населения управления по труду, занятости и социальной защите Рогачевского райисполкома. Разработать методические рекомендации по организации трудоустройства безработной молодежи.

Методы исследования:

В дипломной работе применяются следующие методы исследования: анализ, синтез, обобщение, сравнение. В качестве эмпирического метода исследования – интервью.

Практическая значимость данного исследования заключается в том, что в данном исследовании выявлены и обоснованы условия социальной работы, способствующие трудоустройству безработной молодежи. Также в дальнейшем результаты исследования можно будет использовать при организации социальной работы с безработной молодежью в отделе занятости населения.

База исследования:

Управление по труду, занятости и социальной защите Рогачевского райисполкома. В исследовании принимало участие безработная молодежь г. Рогачева, возраст участников исследования от 18 до 31 года, количество – 56 человек. В исследовании принимали участие специалисты по трудоустройству безработной молодежи в качестве экспертов.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ БЕЗРАБОТНОЙ МОЛОДЕЖИ

1.1 Социально-психологические особенности развития молодежи как объекта социальной работы

Молодежь – это социально-демографическая группа, которая выделяется на основе совокупности возрастных характеристик, особенностей социального положения и обусловленных теми или другими социально-психологическими качествами.

Как специфическая социально-демографическая группа общества молодежь определяется не только возрастными границами, но и тем, какое место она занимает в социальной структуре общества, а также особенностями социального развития.

Молодым людям присущи основные и второстепенные особенности. К основным характеристикам относятся:

- физиологические
- психологические
- возрастные
- социальные.

Второстепенные связанные с основными и оказываются в зависимости от общественно-полезной деятельности, места жительства, социального статуса человека.

Современная молодёжь в белорусском обществе, сталкивается с множеством демографических, социальных, экономических и нравственных проблем. Сокращается численности молодых людей и, следовательно, старение населения. Происходит снижение роли молодёжи как трудового ресурса общества. Ухудшается состояние здоровья детей и подростков. Стала довольно актуальной проблема молодёжной безработицы. Падает социальная ценность труда и престиж ряда важных для общества профессий.

Социальная работа с молодежью является одним из эффективных средств успешного решения немаловажных проблем молодежи. В XXI в. она может стать важнейшим фактором и естественным условием для успешного политического и экономического роста государства.

Государственная молодежная политика создает социально-экономические, правовые, организационные условия и гарантии для социального становления и развития молодых граждан для наиболее полной реализации творческого потенциала молодежи в интересах всего общества. Колоссальную роль в развитии социальной работы с подрастающим поколением играет концепция государственной молодежной политики в Республике Беларусь. Именно в ней обозначены основные понятия, принципы, целевые установки, а также приоритетные направления и способы реализации. Концепция предполагает обязательное выполнение государством определенных гарантий, а именно оказание помощи, решение различных проблем, с которыми неоднократно сталкивается молодежь.

1.2 Нормативно-правовое сопровождение безработной молодежи

В целях повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда, на государственном уровне осуществляется нормативно-правовое сопровождение безработной молодежи. Следует привести такие законодательные документы как:

- Положение об организации временной занятости безработной молодежи «Приобретение практического опыта», утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 16 июля 1998 г. **№ 65** (с последующими изменениями и дополнениями),
- **ст. 11** Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. «О занятости населения Республики Беларусь»
- Постановление Совета Министров от 19 декабря 2006 г. **№1681** (положение о порядке и условиях предоставления первого рабочего места),
- Закон Республики Беларусь 7 декабря 2009 г. **№ 65-3** «Об основах государственной молодежной политики»,
- Указ **№ 181** от 16 апреля 2012 г. «Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь».

Проведенный мной анализ показывает, что большинство экономистов выделяют следующие виды безработицы: фрикционную, структурную, циклическую. Их можно назвать «традиционными». Кроме традиционных, определяются такие виды безработицы, как добровольная и вынужденная, скрытая и открытая, институциональная, застойная, хроническая, экстремальная и т.д.

На современном этапе в Республике Беларусь в целях приобретения безработной молодежью профессиональных знаний и навыков практической работы на производстве, повышения ее конкурентоспособности на рынке труда, расширения возможностей трудоустройства организуется временная занятость безработной молодежи «Молодежная практика». Она регулируется Положением об организации временной занятости безработной молодежи «Молодежная практика», утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 16 июля 1998 г. № 65 (с последующими изменениями и дополнениями).

1.3 Государственная программа содействия занятости безработной молодежи

Создание необходимых условий для профессиональной и трудовой самореализации молодых людей является приоритетной задачей государства в области регулирования социально трудовых отношений.

В республике проводится работа по профессиональной ориентации молодежи. В центрах профессиональной ориентации молодежи можно получить профессиональные, справочно-информационные, индивидуальные и групповые консультации.

Для регистрации в качестве безработного согласно ст. 3 «Закона о занятости» гражданин обращается лично в отдел по трудоустройству. В соответствии со ст. 3 «Закона о занятости» безработными не могут быть зарегистрированы занятые граждане, в т.ч. граждане, не достигшие 16-летнего возраста, обучавшиеся за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов и отказавшиеся от распределения на работу, от трудоустройства по распределению либо не полностью отработавшие срок работы по распределению в течение установленного законодательством об образовании срока такой работы.

Основными формами работы с молодежью, обратившейся в органы по труду, занятости и социальной защите, являются:

- 1.содействие в трудоустройстве;
- 2.помощь в выборе и получении профессии;
- 3.организация временной занятости молодежи в свободное от учебы время.

Органы по труду, занятости и социальной защите городских районных исполнительных комитетов выполняют следующие действия:

1. Анализируют состав молодежи, возможности нанимателей по организации временной трудовой занятости молодежи, и формируют банки данных об имеющихся у нанимателей свободных рабочих местах (вакансиях) для временного трудоустройства молодежи;
2. Обеспечивают своевременное информирование молодых граждан, обратившихся за содействием во временном трудоустройстве, о видах работ, объемах и условиях их проведения;
3. Осуществляют учет молодых граждан, как граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, и направляют их к нанимателям на свободные рабочие места (вакансии) для временного трудоустройства;
4. Финансируют из средств Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты мероприятия по обеспечению занятости населения, затраты бюджетных организаций на организацию временной трудовой занятости молодежи.

Приоритетными направлениями государственной молодёжной политики в Республике Беларусь должны стать:

1. вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях развития;
2. развитие созидательной активности молодежи;
3. интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества.

Реализация государственной программы содействия занятости безработной молодежи позволяет *огромное количество молодых людей со специальностями и без них привлекать на постоянную или временную оплачиваемую трудовую деятельность*

ГЛАВА 2. ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ БЕЗРАБОТНОЙ МОЛОДЕЖИ В УСЛОВИЯХ УПРАВЛЕНИЯ ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ РОГАЧЕВСКОГО РАЙИСПОЛКОМА

2.1 Диагностический анализ потребностей безработной молодежи как объекта социальной работы

Актуальность изучения стилевых характеристик профессионального поведения безработной молодежи определяется различными факторами, среди которых:

1. несовпадение представлений работодателя о деловых и личностных качествах молодёжи, выходящей на рынок труда;
2. наличие не всегда обоснованных социальных притязаний молодежи в сфере труда и занятости;
3. ориентация руководителей организаций на подбор опытных работников.

Изучение стилевых характеристик профессионального поведения молодежи при поиске работы позволяет определить ряд проблем, обуславливающих рост молодежной безработицы. Все это позволит целенаправленно строить процесс коррекционно-развивающей работы по формированию профессионального поведения молодежи на разных этапах профессионального самоопределения. Эти действия приведут, в свою очередь, к снижению числа безработицы среди лиц молодого возраста и оптимизации процесса их социально-трудовой адаптации.

На основании анализа диагностической потребности безработной молодежи в условиях отдела занятости населения показала:

- наблюдаются противоречия между желанием быть конкурентоспособным работником и пассивным поведением в развитии профессиональных качеств.
- предпринимаемые действия в отношении трудоустройства больше пассивные, чем активные.
- анализ гендерных различий показал, что девушки чаще молодых мужчин предпринимают шаги в отношении трудоустройства, готовы получить новую специальность.
- при поиске работы молодые люди полагаются в основном на себя, знакомых, родственников, реже на родителей, на отдел по трудоустройству не полагаются совсем.
- большинство респондентов считают, что для нанимателя важен уровень образования, также почти все испытуемые не готовы трудиться на низкооплачиваемой тяжелой работе. Для большинства девушек в трудовой деятельности важен статус, высокая должность, а для юношей уровень заработной платы.

2.2 Программа организации трудоустройства безработной молодежи в отделе занятости населения

В соответствии с Законом Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» безработными считаются трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, постоянно проживающие на территории Республики Беларусь, не занимающиеся предпринимательской деятельностью, не обучающиеся в дневных учебных заведениях либо не проходящие военной службы и зарегистрированные в государственной службе занятости

На конец 2015 г.			На конец 2016 г.		
Численность безработных, всего	43332 человек	100 процентов	Численность безработных, всего	35329 человек	100 процентов
Распределение общей численности безработных по возрасту:			Распределение общей численности безработных по возрасту:		
16-17 лет	271	0,6	16-17 лет	271	0,8
18-19	1231	2,8	18-19	815	2,3
20-24	4720	10,9	20-24	3425	9,7
25-29	4413	10,2	25-29	3181	9,0
30-34	4860	11,2	30-34	3703	10,5
35-39	5053	11,7	35-39	4087	11,6
40-44	5465	12,6	40-44	4512	12,8
45-49	5702	13,2	45-49	4849	13,7
50-54	7307	16,9	50-54	6117	17,3
55-59	4278	9,9	55-59	4320	12,2
60 и старше	32	0,07	60 и старше	49	0,14

Состав безработных по возрастным группам

Для повышения конкурентоспособности безработных, в т.ч. молодежи, в отделе занятости населения управления организовывается профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации безработных по востребованным на рынке труда района специальностям.

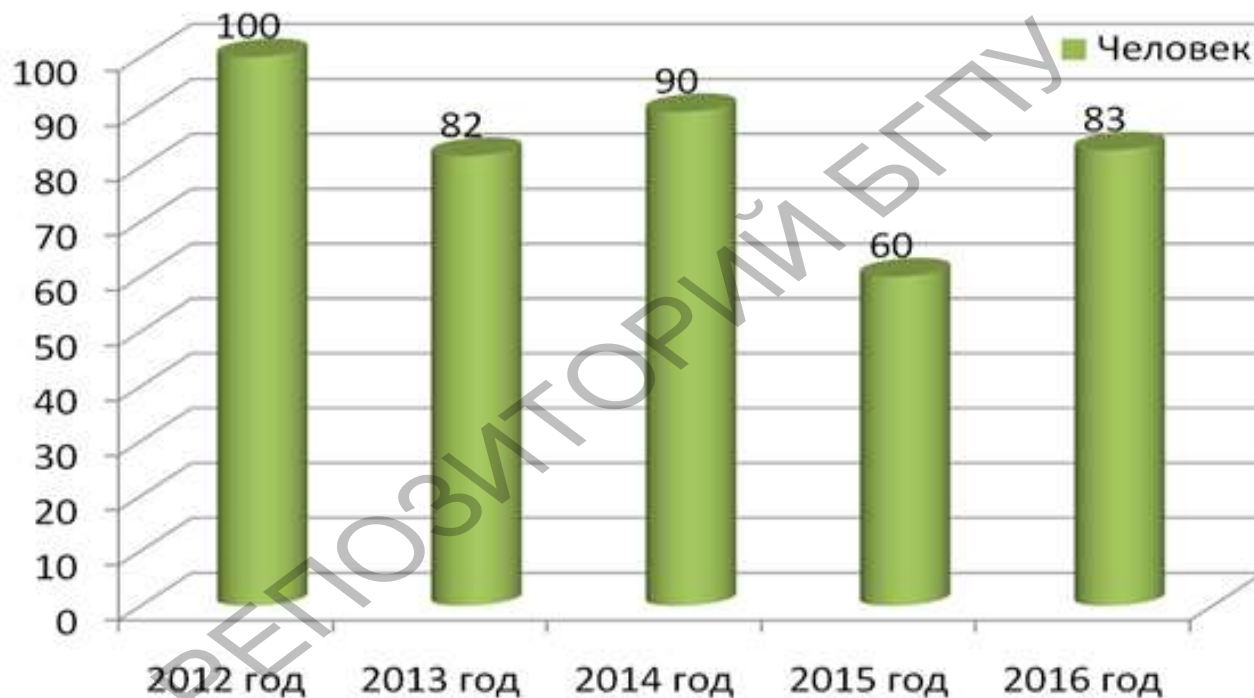


Рисунок 2.1 Безработная молодежь до 30-ти лет

Примечание –Источник: собственная разработка

Данные по трудоустройству молодежи управлением по труду занятости и социальной защите Рогачевского райисполкома

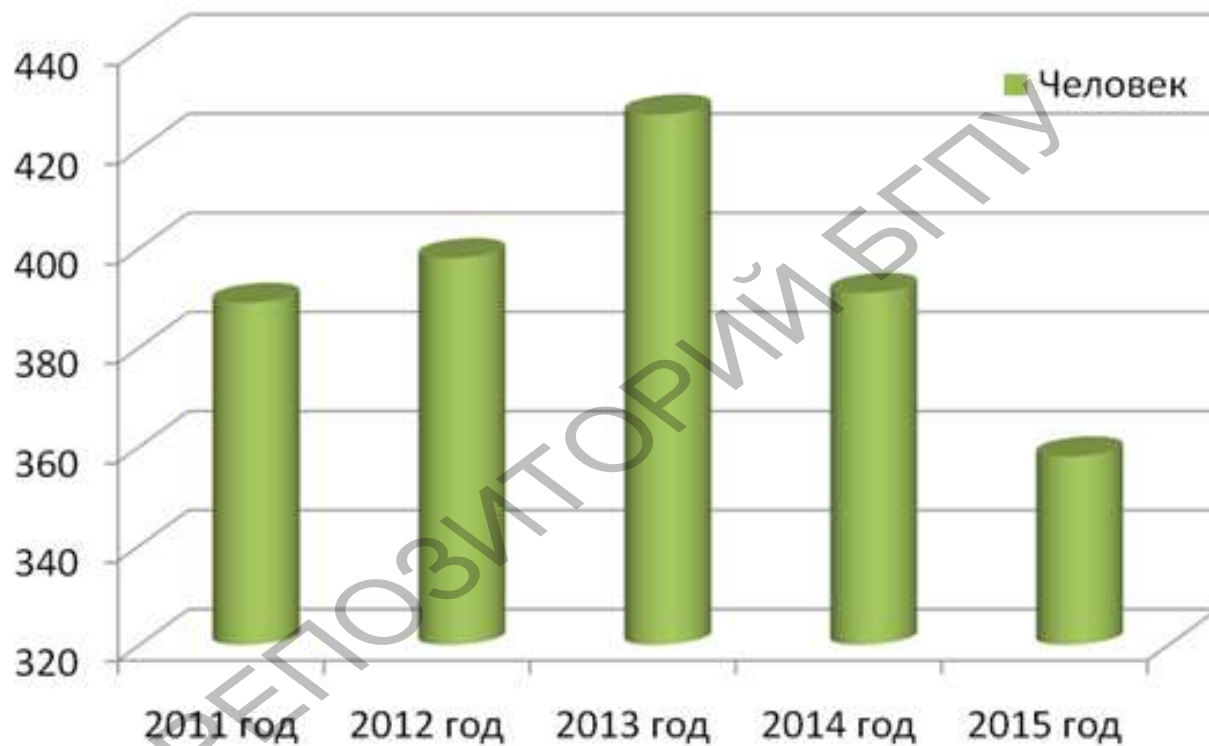


Рисунок 2.2 Трудоустройство молодежи

Примечание –Источник: собственная разработка

2.3. Методические рекомендации по организации трудоустройства безработной молодежи

На современном этапе считается полезной разработка мер, нацеленных на создание благоприятных условий для самоопределения юного человека при выборе подходящей профессиональной отрасли, отвечающей его квалификации.

Актуальна роль кадровых агентств в событиях, проводимых отделами занятости населения: ярмарках вакансий, ежемесячных собраний в отделах занятости с работниками кадровых служб, взаимных посещениях с целью решения определенных задач по устройству на работу молодежи.

Важно отметить, что порядка 20 % безработной молодых людей владеет неповторимыми способностями для открытия личного дела, однако, в силу конкретных событий, лишь 5 % из них становится предпринимателем. Для решения данной проблемы необходимо разрабатывать программы поддержки молодежного предпринимательства (в Республике Беларусь на сегодняшний день созданы и функционируют «бизнес-центры», которые служат поддержкой для молодежи с яркими идеями своего бизнеса). Развитие молодежного предпринимательства является мощным инструментом борьбы с безработицей, предоставляющим широкие возможности для самозанятости населения и создания условий для увеличения рабочих мест

В связи с необходимостью систематизации информации о вакансиях в учебных заведениях нужно создавать не номинальные, а функциональные центры содействия занятости учащейся (студенческой) молодежи и трудоустройству выпускников.

Студенческие центры занятости должны выполнять следующие функции:

- прогнозировать потребности;
- проводить активную работу со студентами;
- предоставлять информацию о реальной ситуации на рынке труда;
- взаимодействовать с центрами занятости, работодателями, молодежными организациями.

Таким образом, для снижения уровня безработицы среди молодежи можно использовать различные методы, связанные с разработкой способов переподготовки молодежи, их социальной поддержкой, содействием в создании рабочих мест.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

- Молодежь – это социально-демографическая группа, выделяемая на основе совокупности возрастных характеристик, особенностей социального положения и обусловленных ими социально-психологических качеств.
- Обращаясь к целям повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда и помощи в трудоустройстве, то следует сказать, что в Республике Беларусь осуществляется нормативно-правовое сопровождение безработной молодежи.
- Статистика не отражает в полной мере ситуацию на рынке труда, и особенно в его молодежном сегменте: молодежь реже регистрируется в службе занятости, чем люди в других возрастах, – статистика позволяет оценивать тенденции развития только официальной части открытого рынка труда и преимущественно в государственном секторе; служба занятости охватывает лишь часть спроса на труд и предложений рабочей силы.
- Предупреждение молодежной безработицы в конкретном регионе вполне возможно, но решение этой проблемы требует совместных согласованных усилий Управления по труду, занятости и социальной защите Рогачевского райисполкома, учебных заведений, работодателей и самой молодежи.
- Таким образом, поддержка молодежи, привлечение ее к активному участию в жизни общества и снижение уровня молодежной безработицы представляют собой стратегические инвестиции в развитие Республики Беларусь, ее регионов.

Благодарю за внимание!

РЕПОЗИТОРИЙ БГПУ