

Стаценко, О.А. Система государственного управления: с учета ресурсов на учет результатов / Е.А.Криштапович, О.А.Стаценко // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы 9 Междунар.науч.-практ.конф., Минск, 19-20 мая 2016 г. / редкол.: В.Ф.Шимов [и др.]. – Минск: БГЭУ, 2016. – С.34-36.

Е.А.Криштапович, кандидат философских наук, доцент
Академия управления при Президенте Республики Беларусь
Стаценко О.А., старший преподаватель
БГПУ им.М.Танка

Система государственного управления: с учета ресурсов на учет результатов

Ключевые слова: государственное управление, кадровое обеспечение, политическая элита, гражданское общество. активисты политических партий

Успех реформ, проводимых в Республике Беларусь, в значительной степени зависит от кадрового обеспечения государственного управления. Эффективность государственного управления связывается с разработкой и внедрением механизмов, обеспечивающих результативность профессиональной деятельности государственных служащих. Эта модель предполагает переориентацию бюджетных и управленческих процессов с учета ресурсов на учет результатов.

На повестке дня - формирование политической элиты, понимающей цели развития страны, готовой отстаивать ее интересы. В преодолении кадрового голода должны найти свое место три взаимодействующие категории профессионалов:

- профессиональные управленцы - специалисты, лояльные к политической системе, разделяющие ее основные ценности и согласные с задаваемыми тенденциями государственного развития;

- представители структур гражданского общества, которые в силу своих профессиональных качеств обладают необходимыми знаниями и в состоянии системно включиться в процессы государственного управления, принятия и реализации управленческих решений;

– активисты политических партий, которые в ходе политической борьбы получают легальные основания для включения в процессы осуществления государственной власти [2, с.13].

Современное развитие общества требует изменения подходов к государственным программам подготовки профессиональных управленцев всех трех групп. Но из какой бы из названных групп не были рекрутированы управленцы, объем и сложность решаемых управленческих задач приводят к необходимости в большей степени делегировать полномочия подчиненным.

Управленческая среда должна быть заинтересована во внедрении новых методов в своей деятельности. Так в Европе система подготовки управленческих кадров МРА как раз и направлена на развитие нестандартных, творческих подходов в работе [1, с.65]. Базовый курс МРА-general должен получить единую для всех вузов учебно-методическую основу. При реализации программы МРА между учебными заведениями создается система взаимозачетов дисциплин, что в конечном итоге облегчает слушателям получение образования, а с другой стороны - гарантирует единый стандарт оценки полученных знаний. Программы МРА насыщены актуальными дисциплинами с эффективной подачей учебно-информационного материала. Несмотря на сложности совмещения работы и обучения в таком режиме, направление чиновников на МРА в странах Европы является мотивационным фактором, а желающих учиться оказывается значительно больше, чем предоставлено квот.

Речь идет об изменении сложившейся в стране управленческой культуры. Система государственного управления любой страны является неотъемлемым элементом политической и административной культуры. Эта управленческая культура - в генах, ее куда труднее изменить, чем по-новому пересчитать количество министерств, перераспределить между ними тот или иной набор функций. Это понимание и предопределило приоритетное

отношение к формированию новой генерации государственных служащих, их обучению новым управленческим технологиям.

Список литературы

1. Атаманчук, Г.В. Управление: сущность, ценность, эффективность / Г.В.Атаманчук. – М.: Академический проект, 2012. – 542 с.
2. Жирнов, Н.Ф. Политико-административное управление: инновационные аспекты / Н.Ф.Жирнов // Власть. – 2014. - № 7 - С.12-15.

РЕПОЗИТОРИЙ БГПУ