

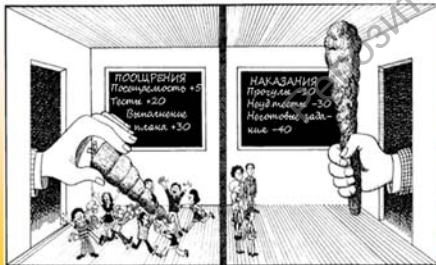
Школа поведенческого менеджмента (Бихевиаризм)

Трудовое поведение рабочего — основной объект управления в Бихевиаризме



Схема формирования поведения рабочего

- ✓ В Бихевиаризме важно, чтобы сотрудник понимал взаимосвязь между количеством и качеством работы, и стимулами-поощрениями и стимулами-наказаниями;
- ✓ Данное утверждение установлено на основании многочисленных опытов над людьми и над животными.



Кларк Леонард Халл (1884-1952) — основатель современного бихевиаризма.

Он полагал, что система внутренних управленческих реакций зависит от набора управленческих стимулов по принципу Стимул-Реакция.

Согласно его концепции, установить данную взаимосвязь можно только на основании комплексных экспериментов.

Условия труда формируют производительность труда.



Кларк Л. Халл

К.Халл создал альтернативную концепции психоанализа З. Фрейда и концепции гуманизма А.Маслоу психологию — Бихевиаризм



Схема поведения рабочего в рамках концепции Бихевиаризма