

# Школа гуманистического менеджмента Мэри Фолетт

«Успех любой компании базируется на человеческих отношениях»

## Три Кита Успешного менеджмента по М.Фолетт

- ✓ Эффективное ведение переговоров в рамках философии Win-Win («Я выигрываю—Ты выигрываешь»);
- ✓ Применение принципа "Власти С" вместо принципа "Власти Над" - взаимодействие, а не воздействие субъекта управления (менеджера) на объект управления (сотрудников);
- ✓ Партиципатизм в управлении - рабочие вносят свой вклад в процесс производства и участвуют в соразмерном их вкладу распределению прибыли и прочих полученных компанией благ;

## Автор концепции общественных центров

- ✓ Объединение людей в общественные центры по профессиональным и непрофессиональным интересам способствует существенному росту эффективности управления как сотрудниками предприятий, так и гражданами, проживающих на определенных территориях.



Общественный центр Национальной культуры народов севера в Тарко-Сале, Россия

Мэри Паркер Фолетт (1868-1933) один из основателей современного менеджмента.

Является одним из основателей современной конфликтологии— она предлагала формировать механизм разрешения конфликтов на предприятиях и в гос. структурах посредством разработок комплексных решений, а не за счёт формирования всеобщего компромисса, что было обще применяемым методом до открытий М.П. Фолетт.



М.П. Фолетт

Личный консультант Президента США Теодора Рузвельта в области социальных организаций

М.П. Фолетт является одним из разработчиков Матричной структуры в управлении, которая внедрена в корпорацию Дюпон в 1920-х

