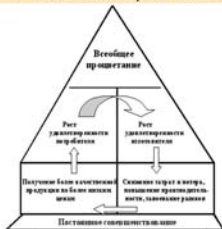


Школа менеджмента Эдвардса Деминга

«Успех любой компании базируется на исполнении 14 ключевых принципов»

- ✓ Постоянство и неизменность цели;
- ✓ Философия предотвращения негативных явлений;
- ✓ Прекращение всеобъемлющего массового контроля;
- ✓ Отбор нескольких союзных контрагентов (например, поставщиков) по критерию Качества;
- ✓ Постоянное совершенствование системы и служащих;



- ✓ Создать институциональную систему обучения персонала;
- ✓ Привитие навыков Лидерства руководителям всех звеньев;
- ✓ Ликвидация страха среди служащих;
- ✓ Ликвидация барьеров между департаментами и подразделениями;
- ✓ Полный отказ от пустых слоганов и призывов;
- ✓ Полный отказ от количественных карт и заданий;
- ✓ Развивайте в сотрудниках чувство гордости от их труда и их принадлежности к организации;
- ✓ Полное поощрение любых стремлений персонала к обучению и совершенствованию своих навыков;
- ✓ Сделайте внедрение приведенных 13 принципов обязанностью высшего руководства компании;



Концепция процветания по Э. Демингу

Основателем школы практического менеджмента считают Эдвардса Деминга (1900-1993), который совместил теоретические основы менеджмента и практический аспект для производства качественной продукции.



1960: Орден Благодарного Соколовица Японской Империи

Эдвардс Деминг

“Японский народ всецело обязан Эдвардсу Демингу возрождением Японской промышленности и её всемирным успехом” - из наградной надписи на Ордене

Колесо Э. Деминга внедрено в корп. Дисней и во многие другие мировые гиганты

