

Бюрократическая школа Макса Вебера

Управление как сущность организации

Способность системы сохранять свою качественную определенность, поддерживать динамическое равновесие со средой, совершенствоваться



Характеристики бюрократической системы организации

Власть руководства



Основателем школы научного управления посредством бюрократии является Макс Вебер (1884 — 1920). М. Вебер полагал, что бюрократия — путь к успеху крупных управленческих структур.



Макс Вебер

5 принципов успешной бюрократии по М.Веберу

- ✓ Формальная власть управляющего должна зависеть от фактического положения, который он занимает в организации;
- ✓ Люди должны занимать ключевые должности за счёт собственной "пробивной" силы, а не за счёт социальных связей и личных контактов.
- ✓ Должны быть чётко определены рамки властных полномочий, задач и обязанностей, а также взаимосвязь с действиями других служащих.
- ✓ Власть может действовать эффективно только в случае иерархической структуры организации, построенной таким образом, что сотрудники осознают кому они подчиняются и кто подчиняется им.
- ✓ Управляющие должны создать чёткую систему правил и норм, а также рабочих стандартов и процедур таким образом, чтобы обеспечить эффективный контроль за поведением служащих.