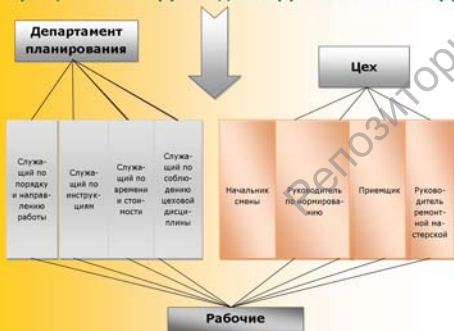


# Школа научного управления Ф. Тейлора

## Основная идея Ф. Тейлора

✓ **Основная идея Тейлора** состояла в том, что управление должно стать системой, базирующейся на определенных научных принципах; оно должно осуществляться специально разработанными методами и мероприятиями.

## Функциональное руководство группой по Ф.Тейлору



Основателем школы научного управления (менеджмента) является **Фредерик Тейлор (1856-1915)**. Изначально Тейлор назвал свою систему «управлением посредством заданий».



**Фредерик Тейлор**

✓ Изначально Тейлор называл свою систему «управлением посредством заданий». Понятие «научное управление» впервые в 1910 году применил Луис Брандвайс.

Фредерик Тейлор полагал, что управление как особая функция состоит из принципов, которые могут применяться к видам социальной деятельности.

✓ Научное изучение каждого отдельного вида трудовой деятельности.

## Основные идеи Фредерика Тейлора

✓ Отбор, тренировка и обучение рабочих и менеджеров на основе научных критериев.

✓ Равномерное и справедливое распределение обязанностей.

✓ Взаимодействие администрации с рабочими. Тейлор считал, что в обязанности руководителя входит отбор людей, способных удовлетворить рабочие требования, а затем подготовить и обучить этих людей для работы в конкретном направлении.

✓ Он разработал систему дифференциальной оплаты, согласно которой рабочие получали заработную плату в соответствии с их выработкой. Система дифференцированных сдельных ставок должна стимулировать большую производительность рабочих, так как от этого повышается сдельная ставка заработной платы.