



Лидерство, власть, стили
управления

Стиль руководства

Стиль руководства – это совокупность методов воздействия на подчиненных с целью получения необходимых результатов

1. Одномерные		
1.1. Авторитарный	Эксплуататорский	Предпочтителен при управлении простыми видами деятельности, не требующими творчества
	Благожелательный	
1.2. Демократический	Консультативный	Предпочтителен для управления деятельностью, требующей творчества
	Партисипативный	
1.3. Либеральный	Попустительский	
	Бюрократический	

Стиль руководства

2. Многомерные

2.1. «Управленческая решетка» Р. Блейка и Дж. Моутона

2.2. Ситуационная модель Ф.Фидлера

2.3. Теория жизненного цикла П. Херсли и К.Бланшара

2.4. Модель принятия решения Врума - Йеттона

Либеральный стиль руководства

Попустительский

- Руководитель – ставит проблему, консультирует, стимулирует;
- Подчиненные – работают самостоятельно, получают внутреннее удовлетворение от работы

Бюрократический

- Руководитель – устраняется от руководства, передает его в руки «выдвиженцев»;
- Формально выполняют задания или создают видимость работы

Авторитарный стиль руководства.

Минимизирует ошибки, позволяет выполнить большой объем работы.

Усиливает власть руководителя и его влияние на подчиненных.

Обеспечивает максимальную производительность

Эксплуататорский

- Руководитель – не доверяет подчиненным, единолично решает вопросы, берет ответственность за все на себя, мотивирует наказанием;
- Подчиненные – относятся к решениям безразлично или негативно, дистанцируются от руководителя и радуются неудачам

Благожелательный

- Руководитель – относится к подчиненным снисходительно, спрашивает совета по ним, предоставляется ограниченную самостоятельность, наказывает редко;
- Подчиненные – проявляют заинтересованность в результатах, охотно дают советы.

Демократический стиль руководства.

Обеспечивает высокую удовлетворенность работой, создает благоприятный климат в организации. Не всегда повышает производительность

Консультативный

- Руководитель – доверяет подчиненным, консультируется, использует поощрения, наказывает в исключительных случаях;
- Подчиненные – удовлетворены руководством, оказывают руководителю помощь и поддержку.

Партисипативный

- Руководитель – доверяет подчиненным во всем, организует широкий обмен информацией, привлекает подчиненных к выработке решений и контролю;
- Подчиненные – полностью удовлетворены руководством, оказывают руководителю любую поддержку.

Сравнительная таблица «одномерных» стилей руководства

Объект сравнения	Авторитарный	Демократический	Либеральный
Способ принятия решения	Единолично	Совместно с подчиненным	Подчиненными при консультации руководителя
Способ доведения задач до исполнителя	Приказ	Предложение	Просьба, уговоры
Ответственность	Полностью у руководителя	В соответствии с полномочиями	Полностью в руках подчиненных
Принцип подбора кадров	Избавление от сильных конкурентов	Ориентация на деловых людей, помощь в карьере	Нет четкой ориентации
Инициатива	Допускается	Поощряется и используется	Полностью в руках исполнителей
Отношение руководителя к знаниям	Считает, что все знает сам	Постоянно учится и требует этого от подчиненных	Безразличное
Отношение руководителя к подчиненным	Дистанцируется	Контактирует	Не проявляет инициативы
Отношение руководителя к дисциплине	Жесткое формальное	Разумное	Мягкое нетребовательное
Отношение руководителя к мотивации	Наказание с редким поощрением	Поощрение с редким наказанием	Нет четкой ориентации