



# МЕНЕДЖМЕНТ

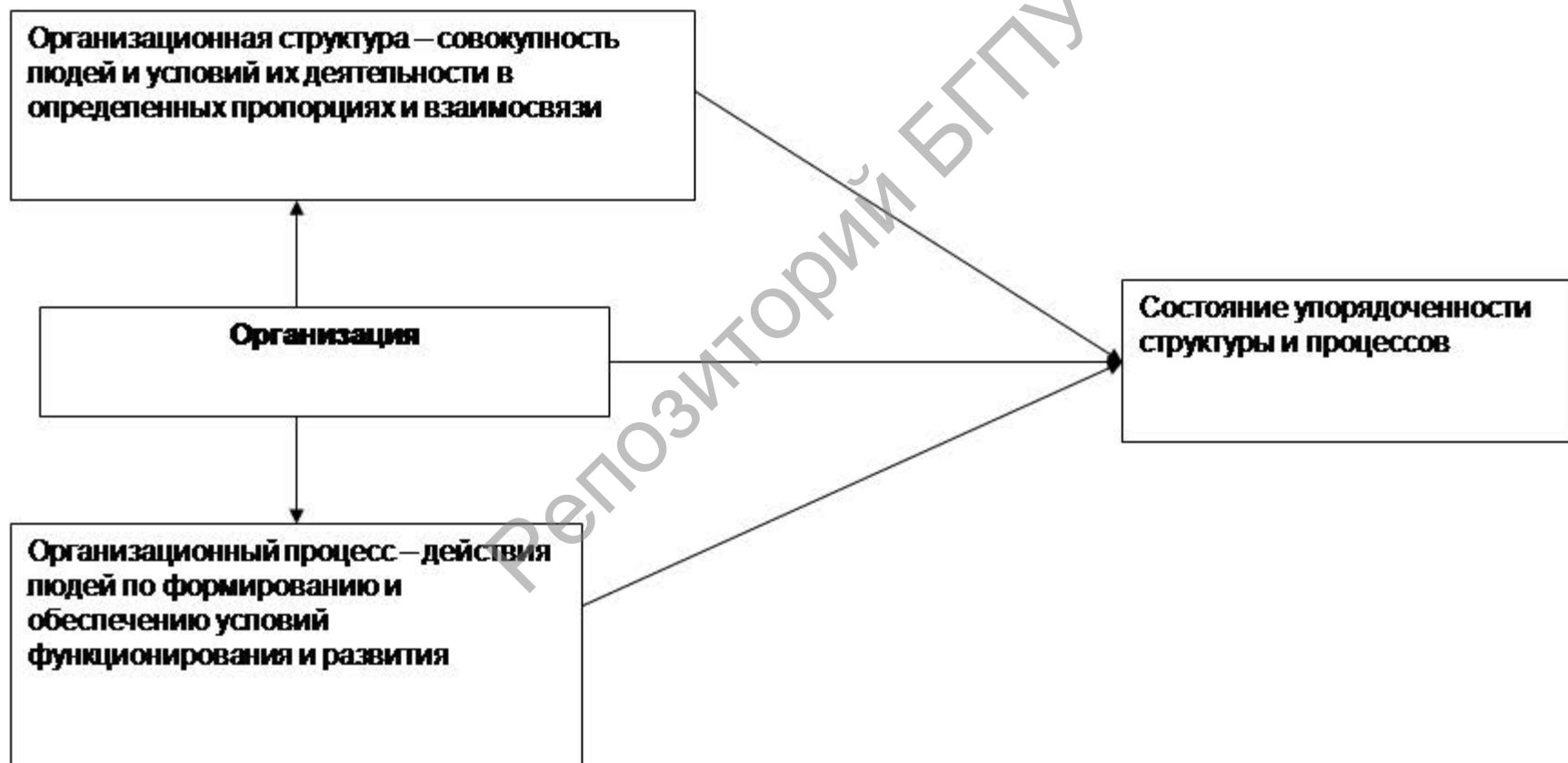
В схемах и определениях

Репозиторий БГПУ

# Принципы менеджмента

- Научность в сочетании с элементами искусства
- Функциональная специализация в сочетании с универсальной
- Оптимальное сочетание централизованного регулирования и самоуправления
- Обеспечение единства прав и ответственности в каждом звене
- Целенаправленность
- Последовательность управленческих действий
- Состязательность
- Максимальное вовлечение исполнителей в принятие решений

# Содержание понятия «организация»



# Причина возникновения организации

## ОГРАНИЧЕННОСТЬ

- Физических
- Информационных
- Интеллектуальных
- Коммуникационных, экономических возможностей людей

Объединение для совместного решения  
стоящих проблем и достижения цели

# Признаки организации

Признак	Характеристика
Обособленность	Замкнутость внутренних процессов, наличие границ
Внутренний центр	Координирует деятельность участников, обеспечивает единство действий
Саморегулирование деятельности	Принятие самостоятельных решений, творческое преломление внешних команд
Цель	Объединяет и сплачивает участников, придает смысл их деятельности
Организационная культура	Совокупность норм, традиций, верований, ценностей, определяющих поведение людей

# Организация как структура

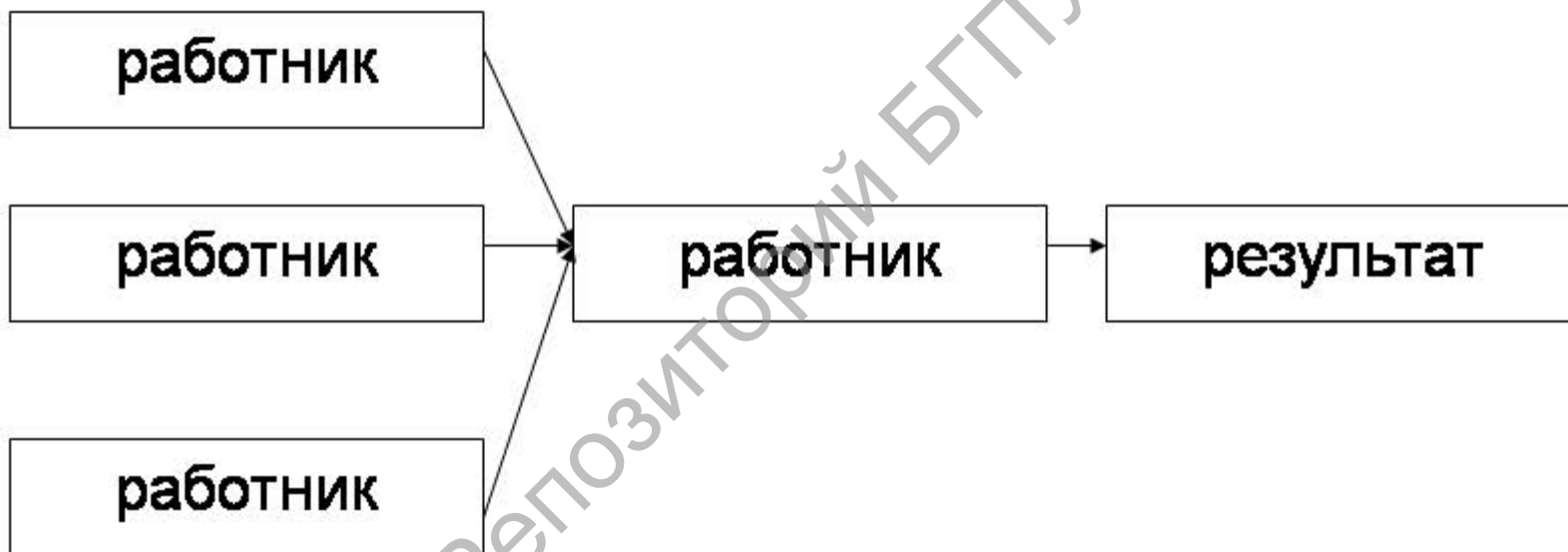
Виды структур	Характеристика
Организационная	Совокупность подразделений
Управленческая	Совокупность органов управления
Социальная	Совокупность работников, объединенных по принципу пола, возраста, профессии, образования
Коммуникационная	Совокупность каналов, по которым осуществляются взаимодействия членов организации, обмен информацией
Технологическая	Совокупность оборудования, материальных и энергетических потоков

# Последовательная технология работы





# Складывающаяся технология деятельности

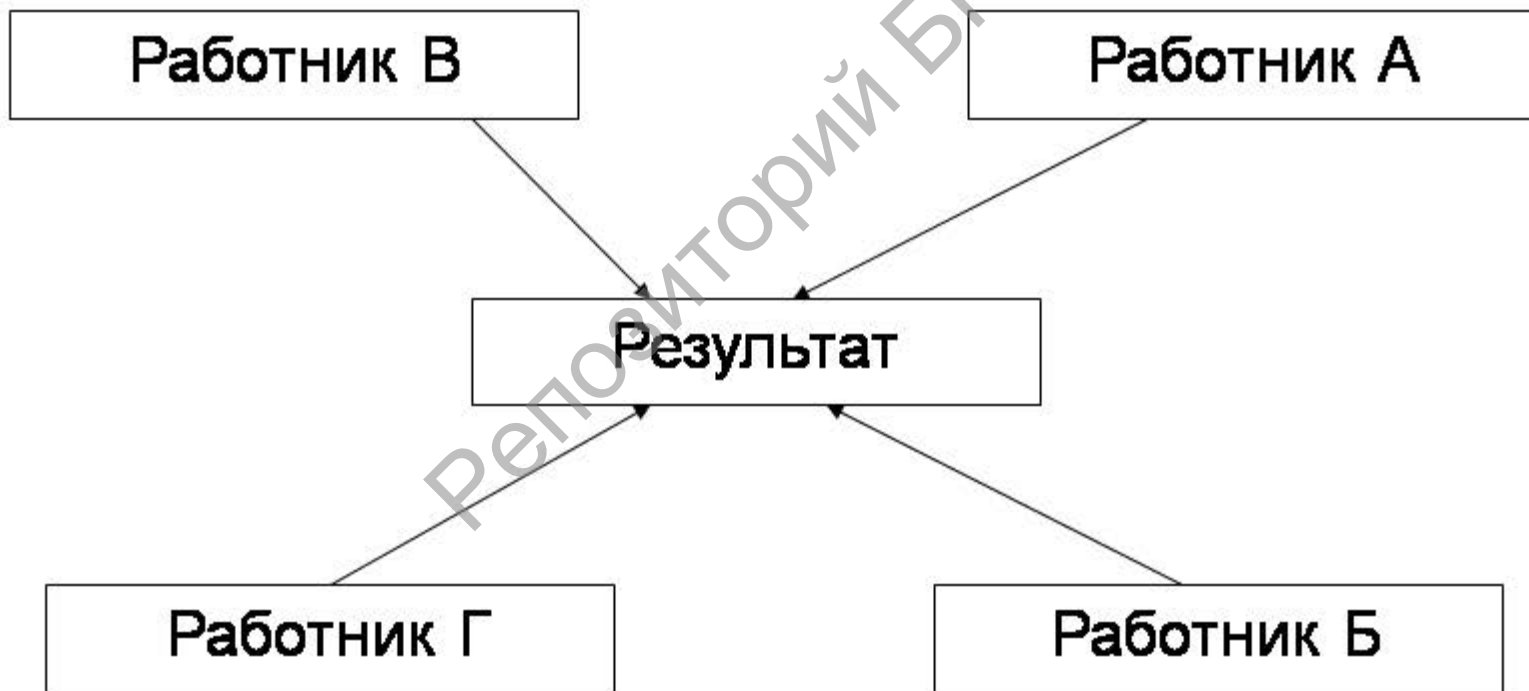




# Связанная технология деятельности



# Групповая технология деятельности



# Внешняя среда организации

Это совокупность субъектов и процессов,  
составляющих ее окружение

Среда прямого  
воздействия

- Партнеры
- Конкуренты
- Клиенты
- Банки
- Страховые компании
- Законодательство

Среда косвенного  
воздействия

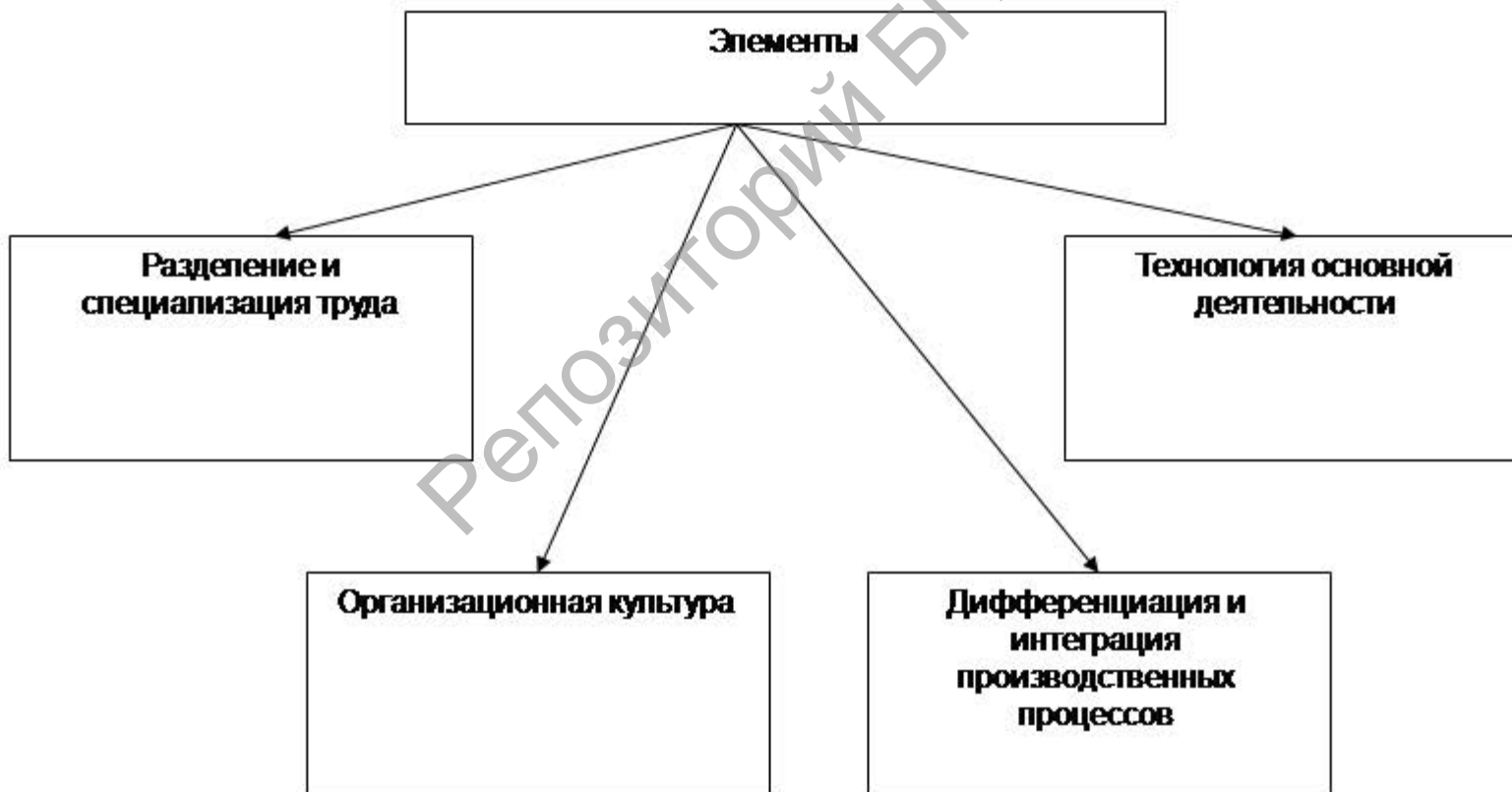
- Политика
- Общественное мнение
- Социально – культурная среда
- Научно – технический прогресс

# Содержание понятия «менеджмент»

- Совокупность научных знаний и практического опыта управления;
- Управление самостоятельным видом деятельности;
- Учебная дисциплина;
- Группа высших руководителей;
- Управление рыночной организацией.

# Внутренняя среда организации

Это совокупность объектов, субъектов, процессов, придающих организации конкурентоспособность



# Организационные процессы

Функционирование



Обеспечивает сохранение организации на основе обмена со средой:

- Ресурсами;
- Энергией;
- информацией

Развитие



Создает условия:

- Преобразования организации в соответствии с требованиями среды;
- Восстановления нарушенного равновесия;
- Перехода к новому качественному состоянию

РЕПОЗИТОРИЙ БГПУ

# Виды организации в соответствии с отношением к своим участникам





# Организационная культура



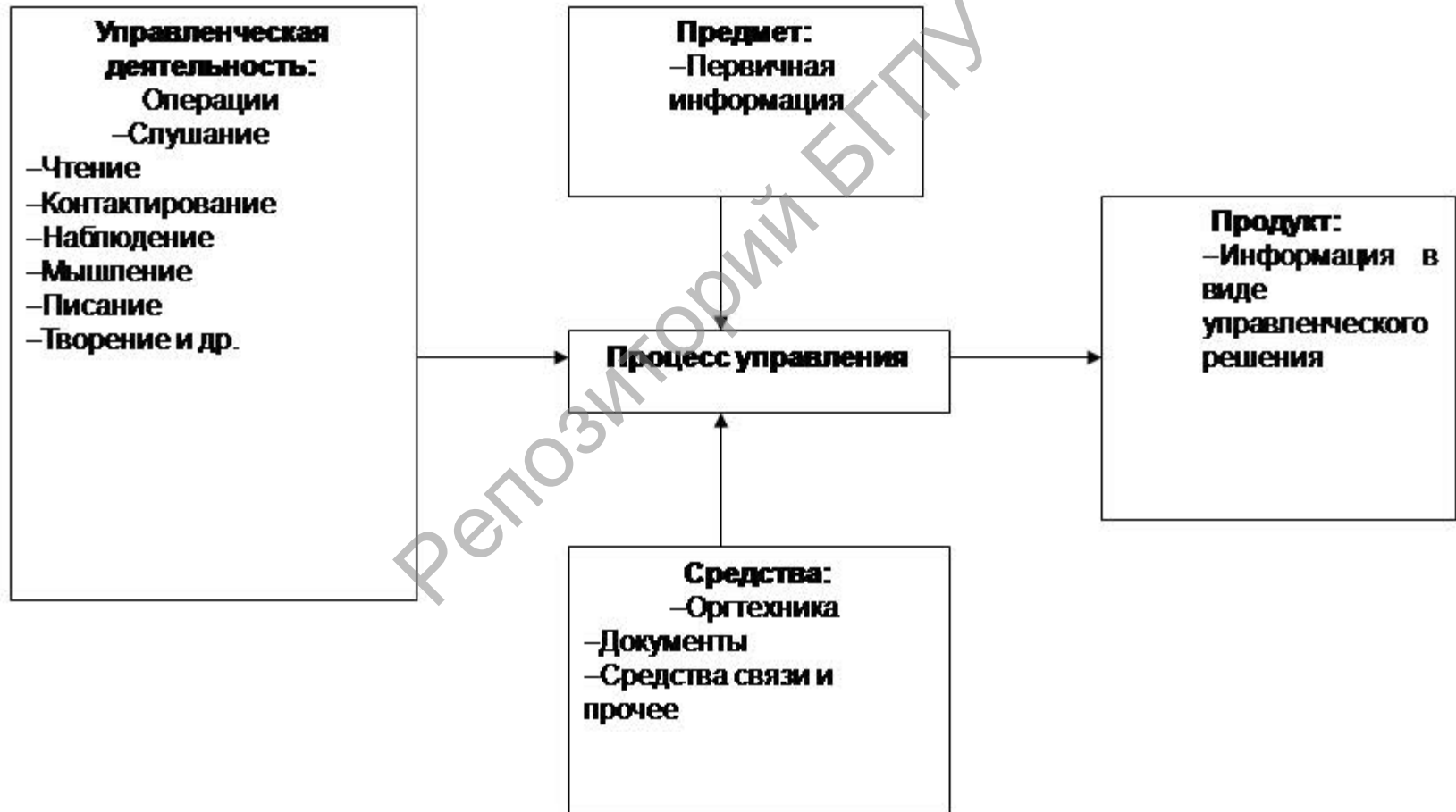
# Функции культуры организации



# Содержание понятия «управление»



# Элементы процесса управления



# Содержание управленческой деятельности



# Содержание функций менеджмента (по А. Файолю)

- Целеполагание
- Организация
- Распорядительство
- Координация
- Контроль

РЕПОЗИТОРИЙ БГПУ

# Объект менеджмента

- Инновации
- Производство
- Рынок
- Финансы
- Информация
- Снабжение и сбыт
- Кадры



# Методы менеджмента организационные административные

- Проектирование
- Ориентация
- Регламентация
- Нормирование
- Расстановка
- Документирование
- Распорядительство
- Наказание
- Поощрения

# Методы менеджмента экономические

## социально – психологические

- Постановка общих целей
- Создание условий для самостоятельной деятельности
- Формирование системы экономических стимулов
- Формирование благоприятного морально – психологического климата
- Развитие индивидуальных способностей работников