



***Сущность функции организации
и организационных отношений***
Радоман Л.Ю., кафедра социальной работы



***Понятие организации
и организационной структуры***



***Типы связей организационной
структуры управления***



***Основные типы
организационных структур***



***Организационные отношения
в системе менеджмента***

Репозиторий БГУИР

Понятие организации

- Организация - пространственно-временная структура производственных факторов и их взаимодействие с целью получения максимальных качественных и количественных результатов в самое короткое время и при минимальных затратах факторов производства.
- Структура управления обеспечивает выполнение общих и конкретных функций управления, сохраняет целесообразные вертикальные и горизонтальные связи и разделение элементов управления.





- Вертикальное разделение определяется числом уровней управления, а также их подчиненностью и директивными отношениями. Горизонтальное разделение осуществляется по отраслевым признакам.



Типы связей организационной структуры



- **линейные (административное подчинение)**



- **функциональные (по сфере деятельности без прямого административного подчинения)**



- **межфункциональные, или кооперационные (между подразделениями одного и того же уровня).**

Типы организаций и их структуры

УРОВНИ

«Организация-
внешняя среда»

«Подразделение-
подразделение»

«Индивид-
организация»

Механистический тип

Органический тип

Традиционный тип

Дивизионный тип

Матричный тип

**Индивидуалистский
тип**

Корпоративный тип

Типы организаций по взаимодействию с внешней средой

- механистический тип организации характеризуется:

использованием формальных правил и процедур

централизованным принятием решений

узко определенной ответственностью в работе

жесткой иерархией власти

Термин «механистический» показывает, что организация спроектирована наподобие машинного механизма, предназначенного для производственных операций

Данный тип эффективен при использовании рутинных технологий (низкая неопределенность того, когда, где и как выполнять работу) и имеется несложное и нединамичное внешнее окружение

Типы организаций по взаимодействию с внешней средой

- органический тип

организации характеризуется:

слабым или умеренным использованием формальных правил и процедур

децентрализацией и участием работников в принятии решений

широко определяемой ответственностью в работе

гибкостью структуры власти

небольшим количеством уровней иерархии

Термин «**органический**» показывает, что организация устроена как живой организм

Данный тип эффективен при использовании нерутинных технологий (высокая неопределенность того, когда, где и как выполнять работу) и имеется сложное и динамичное внешнее окружение

ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Традиционная (линейно- функциональная) организация

Основой этой
схемы являются
линейные
подразделения,
осуществляющие
основную работу
и обслуживающие
функциональные
подразделения,
создаваемые на
«ресурсной»
основе

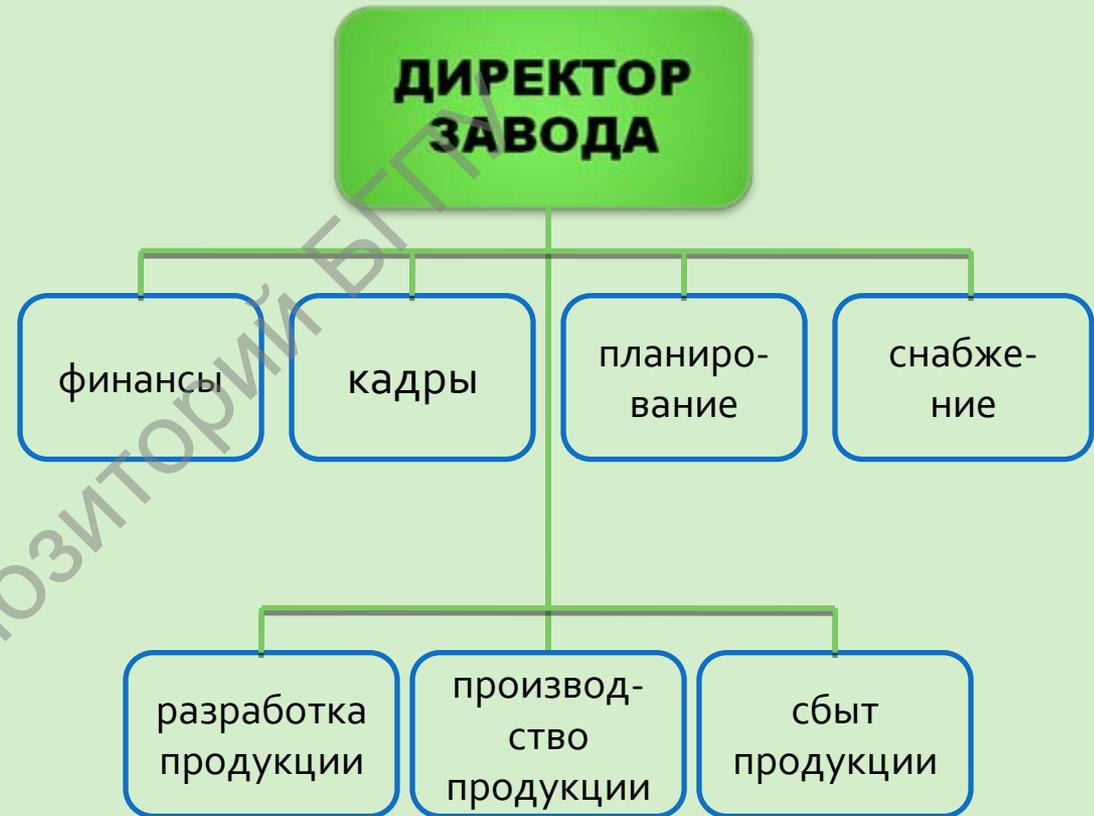


Схема линейно-функциональной организации

ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Дивизиональная (филиальная) организация

Данная схема широко используется в условиях многопродуктового производства или в многонациональных компаниях, где территориальная разобщенность вынуждает автономизировать страновые отделения



ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Матричная организация

Данный тип организации характеризуется следующими элементами:
управление по проекту, временные целевые группы, постоянные комплексные группы



Типы организаций по взаимодействию с человеком

Основные характеристики корпоративной и индивидуалистской организаций

корпоративная

- ✓ Монополия и стандартизация в деятельности организации
- ✓ Принцип большинства или старшинства в принятии решений
- ✓ Человек для работы
- ✓ Доминирование иерархических властных структур
- ✓ Создание и поддержание дефицита возможностей и ресурсов с их централизованным распределением

индивидуалистская

- ✓ Сочетание конкуренции и кооперации в деятельности членов или групп
- ✓ Принцип меньшинства или вето в принятии решений
- ✓ Работа для человека
- ✓ Принцип увязки интересов всех членов организации
- ✓ Поиск возможностей и дополнительных ресурсов



«Наилучшая» структура – это та, которая наилучшим образом позволяет организации эффективно взаимодействовать с внешней средой, продуктивно и целесообразно распределять и направлять усилия своих сотрудников и, таким образом, удовлетворять потребности клиентов и достигать своих целей с высокой эффективностью.



Сущность функции организации и организационных отношений