

ВОЛОНТЕРСТВО КАК ФАКТОР СОЦИАЛИЗАЦИИ УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

Л.Л. Лазарчук

БГПУ им. М. Танка (г. Минск)

В системе образования важное место отводится формированию личности молодого человека. Этот процесс осуществляется посредством обучения и воспитания. Важное место в процессе формирования личности имеет социализация, которая включает в себя и образование, и воспитание. Процесс социализации личности двусторонний: человек усваивает социальные нормы, культурные ценности и сам включается в общественную жизнь. Одним из факторов социализации человека можно рассматривать волонтерскую деятельность, в которую на современном этапе активно вовлекаются молодые люди.

Волонтерство – это неоплачиваемая, сознательная, добровольная деятельность на благо других.

Основная задача волонтерской деятельности – развитие гражданской активности молодежи. Волонтеры играют большую роль в решении социально – значимых проблем.

Социальная политика в Республике Беларусь ориентирована на поддержку различных категорий граждан. Чаще всего речь идет о людях, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации. В социальной сфере работают многие государственные и общественные организации. Это учреждения здравоохранения, территориальные центры социального обслуживания населения, адаптационно-оздоровительные предприятия. Деятельность этих организаций нуждается в поддержке волонтеров. Следует отметить, что раньше говоря о волонтерстве, в основном вспоминали общественные организации, сейчас сфера волонтерской деятельности значительно расширилась.

В Беларуси активно вовлекаются в волонтерство студенты вузов, учащиеся школ и других учреждений образования. Это молодые

образованные люди, имеющие хорошую профессиональную подготовку, творческие, ориентированные на оказание помощи различным категориям населения.

Выбор сферы деятельности волонтеров зависит от того, какие цели ставит перед собой волонтерская организация. Исходя из этого, в волонтерской деятельности выделяют следующие направления:

- оказание помощи ветеранам, престарелым людям;
- работа с людьми без определенного места жительства;
- оказание помощи людям с ограниченными психофизическими возможностями;
- помощь таким категориям населения как беженцы, мигранты, беспризорные дети, ВИЧ-инфицированные люди;
- помощь животным, добровольная помощь зоопаркам и заповедникам;
- просветительские беседы, направленные на профилактику наркомании, курения, алкоголизма, ВИЧ/СПИД, подростковой преступности;
- посадка деревьев, кустов, газонов, цветов клумб;
- благоустройство и обустройство дворов, участков, городских улиц;
- благотворительные концерты и театральные выступления;
- экологические акции, уборка мусора и загрязнений водоемов;
- интернет-добровольчество;
- помощь в организации крупных концертов, различных фестивалей;
- пропаганда здорового образа жизни;
- оказание помощи спасателям;
- опрос населения;
- раздача просветительской литературы, направленной на улучшение качества жизни;
- проведение бесед по популяризации идей волонтерского движения.

Выделяют несколько типов волонтеров:

1. Волонтеры-менеджеры. Они могут помогать в наборе волонтеров, работе волонтеров, в организации волонтерской работы и проведении собраний, решать организационные вопросы.

В организациях эти должности могут называться «староста клуба», «председатель», «тьютор», «супервизор». Как правило, на эти должности выбираются более опытные волонтеры, имеющие определенный стаж волонтерской работы.

2. Волонтеры-помощники. Они выполняют разовые поручения или помогают человеку, нуждающемуся в помощи непостоянно. Это может быть помощь в уборке квартиры, приобретении в магазине товаров первой необходимости, работа в качестве сиделки, пересылка корреспонденции и т.д.

3. Волонтеры прямой помощи. Они работают по принципу «клиент-волонтер». Это значит один на один с человеком, которому нужна помощь. При организации данной работы необходимо учитывать интересы и способности человека, с которым волонтер вступает во взаимодействие. Это могут быть следующие виды деятельности: рисование, лепка из глины, участие в спортивных мероприятиях, участие в концертных программах, вышивание и т.д.

Для работы в каждой из этих групп волонтеру необходимо пройти определенный курс подготовительных занятий. Для этой цели организуют специальные семинары, тренинги по различным темам.

Так в БГПУ имени М. Танка на многих факультетах работают волонтерские группы:

- «Милосердие» (общеуниверситетский клуб);
- «Равенство» (факультет специального образования);
- «Радуга» (факультет эстетического образования);
- «Данко» (исторический факультет);
- «Незабудка» (факультет естествознания);
- «Детские улыбки» (филологический факультет);

- «Орион» (факультет психологии);
- «Открытое сердце» (факультет начального образования);
- «Доброе сердце» (факультет дошкольного образования);
- «Улыбка ближнего» (факультет физического воспитания);
- «Филантроп» и «Красный Крест» (факультет специально-педагогических технологий);
- «Доверие» (организовано на базе 6-го общежития).

Цель работы этих групп: создание и обеспечение условий для развития и укрепления волонтерского движения в БГПУ, сотрудничество с различными волонтерскими организациями, формирование нравственно-эмпатических ориентаций у студентов, поддержание нормального эмоционального состояния больных детей и сирот.

В процессе волонтерской работы развиваются коммуникативные способности студента, развивается эмоционально-волевая сфера. Волонтерская деятельность дает возможность молодому человеку максимально использовать собственные возможности. К своей работе он подходит творчески, используя инновационные формы (театротерапия, иппотерапия и другие).

Опыт работы волонтерских групп показал важность волонтерской деятельности в становлении и социализации личности молодого человека – будущего специалиста, который должен владеть не только профессиональными знаниями, умениями и навыками, но и практической деятельностью, ориентированной на гуманистические ценности.

Литература

1. Олчман, М. Добровольцы – ценный источник / М. Олчман, П. Джордан. – Ун-т Джона Хопкинса, 1997.
2. О социальном обслуживании : Закон Респ. Беларусь от 22 мая 2000 г. №395-3: в ред. от 13.07.2012 № 427-3 // Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов Республики Беларусь, 24 мая 2000 г. № 2/170.