

РЕПОЗИТОРИЙ БГПУ

**РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ  
КУЛЬТУРЫ КОЛЛЕКТИВА УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ:  
УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ**

Борисенок Светлана Викторовна

## Цель исследования:

теоретическое обоснование и методическое обеспечение процесса формирования и управления организационной культурой в педагогическом коллективе учреждения дополнительного образования детей и молодежи.

# Задачи исследования

- рассмотреть сущность понятия «организационная культура» применительно к учреждению образования;
- определить психолого-педагогические условия, методы и средства эффективной организации и управления организационной культурой учреждения образования;
- создать и экспериментально проверить эффективность модели процесса организации и управления организационной культурой в условиях учреждения дополнительного образования детей и молодежи.

- организационная культура  
учреждения образования.

## Предмет исследования

– процесс формирования и управления организационной культурой в коллективе учреждения дополнительного образования детей и молодежи.

# Методы исследования

- Анализ
- Моделирование
- Педагогический эксперимент

# ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ

**1.1 Сущность понятия организационной культуры учреждения образования ее структура, типы, свойства и функции.**

**1.2 Психолого-педагогические условия развития организационной культуры учреждения образования.**

**1.3 Пути, методы и средства организации и управления организационной культуры в условиях учреждения образования**

# Типы организационной культуры

( Ю.Ю. Темрюков, Е.Д Мехтиева и др.)



# Свойства и функции организационной культуры



# Психолого-педагогические условия

- социально-педагогические
- субъектно-личностные
- организационно-педагогические условия

## Методы поддержания и укрепления организационной культуры

- Поведение руководителя
- Заявления, призывы, декларации руководства
- Обучение персонала
- Система стимулирования
- Критерии отбора в организацию
- Поддержание организационной культуры в процессе реализации основных управленческих функций
- Традиции и порядки
- Широкое внедрение корпоративной символики

# **ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ КОЛЛЕКТИВА УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ**

**2.1 Исследование отношения работников к существующей организационной культуре учреждения дополнительного образования детей и молодежи**

**2.2 Модель процесса управления организационной культурой в педагогическом коллективе учреждения дополнительного образования детей и молодежи.**

**2.3 Апробация модели процесса управления организационной культурой в педагогическом коллективе Государственного учреждения образования «Ветковский центр творчества детей и молодежи»**

# Исследование отношения работников к существующей организационной культуре учреждения

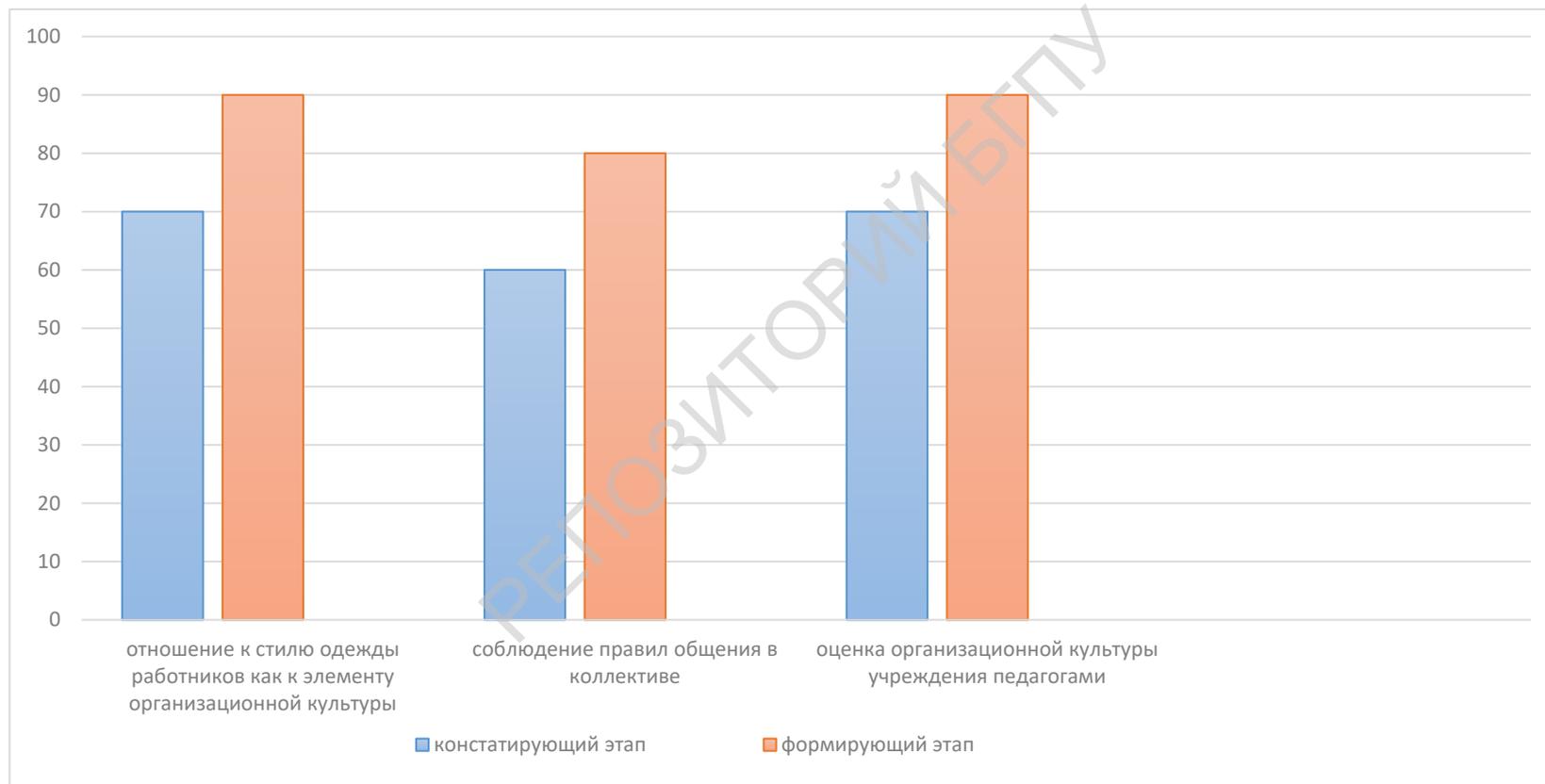
1. Сбор данных. Анализ информации о самих участниках исследования.
2. Анкетирование коллектива на определение внешних параметров организационной культуры.
3. Обработка полученных данных.  
Выводы по результатам анкетирования.

# Модель процесса управления организационной культурой в коллективе учреждения дополнительного образования детей и молодежи



Развитие организационной культуры коллектива учреждения дополнительного образования детей и молодежи:  
управленческий аспект

# Результаты апробации модели процесса управления организационной культурой в коллективе Государственного учреждения образования «Ветковский центр творчества детей и молодежи»



# Выводы

- Задача 1

рассмотреть сущность понятия «организационная культура», применительно к учреждению образования.

- Вывод

Организационная культура - это система коллективно разделяемых ценностей, символов, убеждений, образцов поведения членов коллектива, которые придают общий смысл их действиям.

# Выводы

- **Задача 2**

определить психолого-педагогические условия, методы и средства эффективной организации и управления организационной культурой учреждения образования.

- **Вывод**

определены психолого-педагогические условия, методы и средства эффективной организации и управления организационной культурой учреждения образования.

# Выводы

- **Задача 3**

**- создать и экспериментально проверить эффективность модели процесса организации и управления организационной культурой в условиях учреждения дополнительного образования детей и молодежи.**

- **Вывод**

Создана модель процесса управления организационной культурой в педагогическом коллективе Ветковского центра творчества детей и молодежи, которая включает цель, задачи, содержание деятельности руководителя и подчиненных, структурные компоненты (материальный, организационный, развивающий).

РЕПОЗИТОРИЙ БГПУ

**РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ  
КУЛЬТУРЫ КОЛЛЕКТИВА УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ:  
УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ**

Борисенок Светлана Викторовна