

Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования  
«Белорусский государственный педагогический университет  
имени Максима Танка»

Исторический факультет

## **АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНОГО ЗНАНИЯ**

Материалы II Международной студенческой  
научно-теоретической конференции

Минск, 18 апреля 2017 г.

Минск  
РИВШ  
2017

УДК 378(061.3)  
ББК 74.58  
А43

Печатается по решению Совета исторического факультета  
Белорусского государственного педагогического университета

Рекомендовано  
Советом  
(протокол № от 201 г.)

Редакционная коллегия:  
кандидат исторических наук доцент *А. В. Касович* (отв. ред.);  
кандидат исторических наук доцент *С. П. Шуляк*;  
кандидат исторических наук доцент *А. А. Корзюк*;  
кандидат исторических наук доцент *А. Ф. Великий*

Рецензенты:  
доктор исторических наук профессор *Н. М. Забавский*;  
доктор исторических наук профессор *А. М. Лютый*

**Актуальные** проблемы социально-гуманитарного зна-  
А43 ния: материалы II Междунар. студ. науч.-теорет. конф.,  
Минск, 18 апр. 2017 г. / редкол.: А. В. Касович (отв. ред.)  
[и др.]. – Минск : РИВШ, 2017. – 430 с.  
ISBN 978-985-586-021-2.

В сборнике представлены материалы исследований молодых уче-  
ных республиканских, россий-ских, казахских и украинских высших  
учебных заведений, учащихся учреждений общего среднего образова-  
ния, посвященные актуальным проблемам исторических, педагогиче-  
ских и социально-гуманитарных научных дисциплин.

Адресуется преподавателям, магистрантам и студентам вузов.

**УДК 378(061.3)**  
**ББК 74.58**

**ISBN 978-985-586-021-2**

© Оформление. ГУО «Республиканский  
институт высшей школы», 2017

Михайловна Иванова, под руководством которой, в 2005 году, хору присвоено звание «народный», коллектив получил название «Майские зори». В составе коллектива 38 участников в возрасте от 60 до 90 лет.

Основное направление деятельности - сохранение и развитие национальных традиций, патриотическое воспитание молодежи. Хор основан с целью организации досуга ветеранов войны и труда.

Репертуар хора состоит из песен патриотического содержания, в том числе, песен военных лет, народных песен, музыкальных произведений, написанных для хора а capella.

Коллектив активно ведет гастрольно-концертную деятельность, за которую неоднократно награждался благодарственными письмами и грамотами учреждений и предприятий, принимает участие в городских и районных мероприятиях, выступает с концертными программами перед воинскими коллективами, на предприятиях, в учреждениях культуры города и района, в учебных заведениях. В апреле 2013 года хор отметил свой 25-летний юбилей, где представил новую программу.

Таким образом, творческие коллективы Лидского региона, нацеленные на пропаганду белорусского фольклора, представляют слаженный организм, функционирующий на добровольной основе, выдержавший испытание временем и открытый для естественных трансформаций, диктуемых жизнью.

### Литература

1. Ансамбль народной музыки «Вербіца»// УО «Лидский государственный музыкальный колледж» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://musiccollege.by/>. – Дата доступа: 25.02.2017.

2. Традиційная мастацкая культура беларусаў: у 6 т. Т. 3. Троицкая Панямонне. У 2 кн. Кн 1. / В. І. Басько [і інш.]. – Мінск: Выш. шк., 2010. – 608 с.

3. Народны ансамбль народнай музыкі «Гудскі гармонік» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://gudski-garmonik.jimdo.com/>. – Дата доступа: 25.02.2017.

4. Пухнарэвіч, Д. «Гудскі гармонік» трапіў у гісторыю беларускай музычнай культуры» / Д. Пухнарэвіч // ГУ «Лидский районный центр культуры и народного творчества» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rment-lida.jimdo.com/>. – Дата доступа: 22.02.2017.

## СОВЕТСКАЯ НОМЕНКЛАТУРА – НОВЫЙ ПРАВЯЩИЙ КЛАСС

*К. В. Шустал, 2 курс, исторический ф-т, БГПУ, Минск  
науч. рук. – А. Ф. Великий, кандидат исторических наук, доцент, БГПУ*

Латинское слово «номенклатура» обозначает перечень имен или наименований. Этимологический смысл термина в общем соответствовал его содержанию в странах социализма. Под термином «номенклатура» понимают просто всех крупных и средних советских чиновников. Термин «номенклатура» воспринимают как синоним таких терминов, как «чиновничество» или «бюрократия».

В СССР практически все руководители любого уровня должны были состоять в КПСС, а в некоторых областях деятельности даже рядовые сотрудники должны были быть коммунистами. Однако то, что почти все руководители всех бюрократических советских учреждений были коммунистами – это не механизм, а условие власти компартии. А каков был механизм тотального управления? Механизм как раз и заключался в номенклатуре. Промежуточные руководящие коммунистические органы назывались: горкомы, райкомы, обкомы, крайкомы. Высший орган назывался Центральным Комитетом (ЦК) КПСС, который возглавляло Политбюро с Генеральным секретарём во главе. Все райкомы и обкомы должны были состоять из определённого количества партийной бюрократии, которая должна была бы заниматься следующими вопросами: вопросы приёма и исключения из партии, организационные вопросы, хозяйственными и финансовыми делами организации, разбором личных дел членов партии, то есть сугубо внутренней деятельностью партийных организаций и отдельных членов. В любой партии именно этим ограничивается весь перечень вопросов, которыми занимаются промежуточные партийные подразделения. Однако в СССР функции всех этих райкомов и обкомов были шире, значительно шире.

Областной комитет КПСС (обком) состоял из бюро, секретариата и отделов: отдел организационно-партийной работы, отдел агитации и пропаганды, партийная комиссия, общий отдел, финансово-хозяйственный отдел. В каждом обкоме существовали также следующие отделы: промышленно-транспортный отдел, отдел лёгкой и пищевой промышленности, отдел строительства, отдел науки и учебных заведений, сельскохозяйственный отдел, отдел административных и торгово-финансовых органов. Иногда эти названия могли варьироваться, например, вместо единого промышленно-транспортного отдела в обкоме (или крайкоме) могли существовать два отдела – отдел промышленности и отдел транспорта и связи [1, с. 34].

Номенклатура пронизывала и контролировала всю жизнь советского общества. Не было ни единого экономического или общественного элемента, который бы в СССР оставался вне внимания обкомовской или райкомовской номенклатуры. Отсюда, собственно, и название такого общества как тоталитарное, то есть общество тотального контроля. Неправильно, однако, будет утверждать, что это был тотальный контроль со стороны всей партии. Дело в том, что между членами КПСС и номенклатурой был известный зазор и каждый коммунист понимал, чем он отличается от представителя райкома или обкома. Простые коммунисты никак не могли повлиять на номенклатуру. Поэтому правильнее было бы сказать, что в СССР вся общественная и экономическая жизнь находилось под жёстким неусыпным контролем не всей КПСС, а её элиты – номенклатуры.

В советской литературе часто цитируются патетические ленинские слова: «...Мы вправе гордиться и мы гордимся тем, что на нашу долю выпало счастье начать постройку советского государства, начать этим новую эпоху всемирной истории, эпоху господства нового класса...» [1, с. 148].

«Новый класс» – так и назвал свою книгу югославский политик, бывший член Союза коммунистов Югославии, ученый и писатель Милован Джилас, постаравшийся теоретически осмыслить вопрос: кто такие «управляющие»?

М. Джилас ряд лет был в числе «управляющих», он возглавлял их, будучи членом Политбюро ЦК компартии Югославии. «...Я прошел, – пишет он, – весь путь, открытый для коммуниста: от низшей до самой высокой ступени иерархической лестницы, от местных и национальных до международных органов, и от образования коммунистической партии и подготовки революции до установления так называемого социалистического общества» [2, С. 12].

Сущность разработанной Джиласом теории сводится к тому, что после победы социалистической революции, аппарат компартии превращается в новый правящий класс. Этот класс партийной бюрократии монополизировал власть в государстве. Проведя национализацию, он присваивает себе всю государственную собственность. В результате чего новый класс становится классом эксплуататоров, попирает все нормы человеческой морали, поддерживает свою диктатуру методами террора и тотального идеологического контроля. Таким образом, происходит перерождение бывших самоботверженных революционеров, которые требовали самых широких демократических свобод.

Несомненно, были и положительные моменты в деятельности нового класса в экономически слабо развитых странах: они проводили индустриализацию и связанную с ней по необходимости известное распространение культуры; однако деятельность нового класса в экономике отличается крайней расточительностью, а культура носит характер политической пропаганды. «Когда новый класс сойдет с исторической сцены – а это должно случиться, – резюмирует Джилас, – люди будут горевать о нем меньше, чем о любом другом классе, существовавшем до него» [2, с. 90].

Кто был этим назначавшим и, следовательно, потенциальным хозяином быстро разраставшейся номенклатуры? Все назначения руководящих кадров в Советском Союзе проходили через И. Сталина, как Генерального секретаря ЦК ВКП(б), а так же – в Бюро и Секретариате ЦК ВКП(б). Таким образом И. Сталин создал ситуацию, в которой автоматически вся новая номенклатура оказывалась преданной лично ему. Он создал систему подбора руководящих кадров в партии и государстве. Эта система привела его к власти и осталась его главным свершением.

Некоторые общие соображения об этой системе И. Сталин впервые изложил на XII съезде партии в 1923 году, представляя делегатам организационный отчет ЦК: «...необходимо подбирать работников так, чтобы на постах стояли люди, умеющие осуществлять директивы, мо-

гущие понять директивы, могущие принять эти директивы, как свои родные, и умеющие их проводить в жизнь. В противном случае политика теряет смысл, превращается в маханье руками», – говорил Сталин. Таким образом, основная идея состояла в том, чтобы на ответственные политические посты в стране посадить ретивых исполнителей директив. А для этого, пояснял Сталин, «необходимо каждого работника изучить по косточкам», необходимо «знать работников, уметь схватывать их достоинства и недостатки» [3, с. 277].

В секретариате ЦК была создана система учета и распределения партийных работников, а так же были определены должности, на которые назначались работники. Так, например, в 1924 г. числилось около 3500 должностей, замещение которых должно было осуществляться через ЦК, и около 1500 должностей, на которые назначали ведомства с уведомлением Учётно-распределительного отдела ЦК. Еще более обширной была номенклатура губернских, волостных и других партийных комитетов. В 1925 году платный партийный аппарат ВКП(б) составлял 25 000 человек – по одному на каждые сорок коммунистов. В одном только аппарате ЦК насчитывалось 767 человек.

В 1930 году Орграспред был разделен на два отдела: Оргинструкторский, занимавшийся назначениями и перемещениями в партийном аппарате, и отдел назначений с рядом секторов, ведавший вопросами формирования номенклатуры в аппарате государства. Сталин так по-военному характеризовал «командный состав партии»: «В составе нашей партии, если иметь в виду ее руководящие слои, имеется около 3–4 тысяч высших руководителей. Это, я бы сказал, – генералитет нашей партии. Далее идут 30–40 тысяч средних руководителей. Это – наше партийное офицерство. Дальше идет около 100–150 тысяч низшего партийного командного состава. Это, так сказать, наше партийное унтер-офицерство» [3, С. 103].

Сталинские назначенцы были его людьми и составляли социальную опору его диктатуры. Выполняя приказы вождя, они исходили из того, что эти приказы отдаются и в их интересах. И. Сталин старательно заботился об интересах своих назначенцев, об укреплении их власти, авторитета, привилегий. Он был ставленником своих ставленников и знал, что они неуклонно выполняют его волю, лишь пока он выполняет их волю.

#### Литература

1. *Восленский, М. С.* Номенклатура. Господствующий класс Советского Союза / М. С. Воленский. – М.: «Советская Россия» совм. с МП «Октябрь», 1991. – 624 с.
2. *Джаслас, М.* Новый класс / М. Джаслас. – Нью-Йорк, 1957. – 412 с.
3. *Сталин, И. В.* Вопросы ленинизма / В. И. Сталин. – Москва, 1935. – 720 с.

## СТРУКТУРА АДМИНИСТРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НЕСВИЖСКОЙ ОРДИНАЦИИ

*Е. Б. Юшко, 1 курс, исторический ф-т, БГПУ, Минск*  
*науч. рук. – А. М. Лютый, доктор исторических наук, профессор, БГПУ*

Литовского по количеству выдающихся политических, церковных, военных и культурных деятелей. Его представители дважды занимали высшую в церковной иерархии должность виленского католического епископа, а один из них в дальнейшем стал краковским архиепископом и кардиналом. Высшую светскую должность виленского воеводы на протяжении XV–XVIII вв. занимали 13 представителей рода, 7 из них были государственными канцлерами, а 6 – великими гетманами. В целом, 38 представителей рода занимали должности, которые давали право на место в Великокняжеской Раде, позже – в Сенате Речи Посполитой.

Одним из основных событий в истории Несвижа было образование Несвижской ординации. Сыновья Николая Яновича Радзивилла «Черного», князя Священной Римской империи, получили в наследство много поместий. В частности, Несвиж получил Николай Кристоф Радзивилл «Сиротка». В 1568 мирский граф Ю. Иллинич подарил ему графство Мир. [1, с. 84]

В 1586 Н.К. Радзивилл и его братья Альберт и Станислав, договорились о придании своим главным поместьям особого статуса: установили их наследование по исключительных, отличных от норм Статута ВКЛ 1566 г., правилах. В дальнейшем такие поместья стали называться «ординациями». Но собраться в Несвиже в обозначенное время, чтобы оформить договор, бра-