

Учреждение образования
«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ МАКСИМА ТАНКА»

Факультет психологии

Кафедра социальной психологии

Дневная форма получения образования
специальность «Психология» со специализацией «Психология
предпринимательской деятельности»
Группа 54

ЩЕКОЧИХИНА ЕВГЕНИЯ ОЛЕГОВНА

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

ЛИЧНОСТНЫЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ КАРИЕРНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ
СПЕЦИАЛИСТОВ-ПСИХОЛОГОВ

Допущен(а) к защите
протокол № 12
заседания кафедры
социальной психологии
«07» августа 2013 г.
Подпись М.М. Мокрецова зав. кафедрой

Научный руководитель –
старший преподаватель
Мокрецова Валентина
Михайловна

Минск, 2013

Содержание	
ВВЕДЕНИЕ.....	3
Глава 1. Теоретические основы изучения личностных свойств и карьерных ориентаций	
1.1 Теоретические подходы к определению понятия «личность» в отечественной и зарубежной психологии.....	5
1.2 Теории личностных черт.....	8
1.3 Социально-психологическое содержание понятий «карьера» и «карьерные ориентации».....	14
ГЛАВА 2. Эмпирическое изучение личностных детерминант карьерных ориентаций специалистов-психологов	
2.1 Организация и построение исследования.....	20
2.2 Исследование индивидуально-психологических особенностей личности и карьерных ориентаций специалистов-психологов, занятых в сфере образования.....	26
2.3 Исследование индивидуально-психологических особенностей личности и карьерных ориентаций специалистов-психологов, занятых в бизнес-сфере.....	31
2.4 Выявление и описание взаимосвязей между индивидуально-психологическими особенностями личности и карьерными ориентациями специалистов-психологов.....	36
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	
ПРИЛОЖЕНИЯ	

ВВЕДЕНИЕ.

Актуальность исследования: изменения, происходящие в социальной среде, требуют от человека максимального уровня приспособления. Для этого чтобы соответствовать быстро меняющимся условиям, человеку необходимо постоянно находиться в состоянии активности, стремиться воплощать в своей деятельности как запросы и ожидания социума, так и собственное желание реализовывать свой личностный потенциал. Ценностные ориентации, мотивы, смыслы и потребности, формируют побуждения к продвижению в профессиональной деятельности и отражаются в его карьерных ориентациях. В свою очередь, карьерные ориентации позволяют определить насколько деятельность, в которую включен человек, соответствует его личностным свойствам и особенностям (Л.Г. Почебут, А.А. Чикер) [4, с 195].

Карьерные ориентации отражают профессиональные потребности в структуре личности. Зная свои потребности и соотнося их со своими возможностями, человеку проще выбрать определенное направление своей деятельности. Более того, если профессиональная деятельность наибольшим образом отвечает потребностям индивида, то появляется возможность максимальной реализации личностного потенциала, а, следовательно, значительно возрастает вероятность добиться успеха в выбранной сфере деятельности.

Цель исследования: Выявить личностные детерминанты карьерных ориентаций специалистов-психологов в разных сферах деятельности.

Задачи исследования:

1. Теоретический анализ отечественных и зарубежных подходов к описанию личностных свойств и карьерных ориентаций;
2. Изучение индивидуально-психологических особенностей личности специалистов-психологов в разных сферах деятельности;
3. Исследование карьерных ориентаций специалистов-психологов в разных сферах деятельности;
4. Выявление и описание взаимосвязей между индивидуально-психологическими особенностями личности и карьерными ориентациями специалистов-психологов

Объект исследования: индивидуально-психологические особенности и социально-психологические свойства личности.

Предмет исследования: личностные детерминанты карьерных ориентаций специалистов-психологов в различных сферах деятельности.

Методы исследования: аналитический метод; методы сбора информации (психодиагностические методики: методика «16-факторный личностный опросник Кеттелла» форма С; методика «Якоря карьеры» Эдгара Шейна, адаптированная В.А. Чикер и В.Э.Винокуровой); методы статистической обработки данных (описательная статистика, корреляционный анализ, двухфакторный дисперсионный анализ).

Исследовательская выборка: в исследовании приняли участие 50 человек, среди которых 25 человек работают психологами в бизнес-сфере, 25 человек работают в педагогической сфере.

Научная новизна: выявление взаимосвязей личностных свойств, определяющих тип карьерной ориентации специалистов-психологов в разных сферах деятельности.

Практическая значимость: полученные результаты могут быть использованы в процессе подготовки специалистов-психологов различной направленности, в профориентационной и профконсультационной деятельности, в деятельности руководителя по продвижению и перестановке кадров, в процессе обучения и развития персонала. Подобные направления использования результатов могут способствовать повышению эффективности учебно-воспитательного процесса, повышению лояльности персонала, созданию оптимальных условий для формирования корпоративной культуры, в конечном итоге, содействовать активности и конкурентоспособности специалистов.

Гипотеза исследования: в основе карьерных ориентаций специалистов-психологов разных сфер деятельности лежат различные индивидуально-психологические особенности личности.