

Учреждение образования
**«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ МАКСИМА ТАПКА»**

Факультет психологии

Кафедра социальной психологии

Дневная форма получения образования

Психология. Психология предпринимательской деятельности
Группа 54

СВИДИНСКАЯ КИРА ИГОРЕВНА

ДИПЛОМНИК РАБОТА

**Представления об успешной карьере женщин, выполняющих
традиционные и нетрадиционные профессиональные роли**

Допущена к защите протокол № _____
заседания кафедры социальной
психологии « ____ » _____

Подпись _____ з.в. кафедрой

Научный руководитель —
кандидат психологических
наук, доцент
Азарёнок Наталья Валерьевна

МИНСК, 2013

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРЕДСТАВЛЕНИЙ ОБ УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РОЛЯХ В СОВРЕМЕННОЙ НАУКЕ.....	6
1.1 Основные направления в изучении представлений и социальных представлений в зарубежной и отечественной психологии.....	6
1.2 Основные направления в исследовании представлений об успешной карьере в зарубежной и отечественной психологии.....	11
1.3 Психологическая характеристика «традиционных» и «нетрадиционных» профессиональных ролей, выполняемых женщинами.....	18
ВЫВОДЫ ПО ГЛАВЕ.....	25
ГЛАВА 2 ЭМПИРИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЙ ОБ УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЕ ЖЕНЩИН, ВЫПОЛНЯЮЩИХ ТРАДИЦИОННЫЕ И НЕТРАДИЦИОННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РОЛИ.....	27
2.1 Организация, методология и методы исследования.....	27
2.2 Изучение представлений об успешной карьере женщин с традиционными и нетрадиционными профессиональными ролями.....	29
2.3 Исследование представлений мужчин об успешной карьере женщин, выполняющих традиционные и нетрадиционные профессиональные роли.....	41
ВЫВОДЫ ПО ГЛАВЕ.....	53
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	55
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	59
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	63

ВВЕДЕНИЕ

В современном обществе всё еще доминируют гендерные стереотипы, согласно которым решение бытовых вопросов является традиционно женской сферой, а профессиональных – традиционно мужской. Поэтому, профессиональная деятельность и карьера считаются привилегиями в большей мере мужчин, чем женщин. Учитывая это и современные социально-экономические условия, существенно возросла потребность женщин в самореализации, в материальном самообеспечении. Им приходится сочетать семейные и профессиональные роли. При этом успешность в профессиональной деятельности и жизни женщины приобретает особое важное значение.

Существуют довольно устойчивые представления о том, какие профессиональные занятия являются «мужскими», а какие «женскими», то есть в общественном сознании присутствуют унифицированные представления о гендерных ролях и «естественном» разделении труда по половому признаку. Однако в настоящее время женщины все чаще стали выбирать «не женские» виды профессиональной деятельности, и поэтому исследование представлений об успешной карьере женщин, выполняющих традиционные и нетрадиционные профессиональные роли, является актуальным.

Научная новизна: несмотря на серьёзное внимание к понятию «успешная карьера» за рубежом, в нашей стране проблема об успешной карьере остается не исследованной, многие аспекты данной проблематики не раскрыты. Научная новизна состоит в более глубоком изучении специфики представлений об успешной карьере и выявлении особенностей данного феномена.

Практическая значимость: полученные результаты целесообразно использовать для разработки и реализации обучающих программ и тренингов личностного и профессионального роста: в ходе проведения консультационной работы по построению личностных стратегий карьерного роста в считающихся традиционно мужскими видах профессиональной деятельности.

Гипотеза исследования: специфика представлений об успешной карьере женщин определяется традиционностью и нетрадиционностью профессиональной роли.

Предмет исследования: специфика представлений об успешной карьере женщин, выполняющих традиционные и нетрадиционные профессиональные роли.

Объект исследования: представления об успешной карьере.

Цель исследования: изучить социальные представления женщин об успешной карьере в зависимости от традиционности и нетрадиционности их профессиональных ролей.

Задачи исследования:

- 1) обобщить зарубежный и отечественный опыт изучения представлений об успешной карьере с целью операционализации данного понятия;
- 2) проанализировать понятия «традиционная» и «нетрадиционная» профессиональные роли и особенности их осуществления;
- 3) изучить представления об успешной карьере женщин с традиционными и нетрадиционными профессиональными ролями;
- 4) исследовать представления мужчин об успешной карьере женщин с традиционными и нетрадиционными профессиональными ролями;

Методологическую основу исследования составили:

1) Теория представлений С. Московичи, позволяющая охарактеризовать социальные представления, совместно используемые членами коллектива (общности).

2) Понятие успешной карьеры связывается, прежде всего, с успешным профессиональным самоопределением. Одной из популярных в психологии является теория Д. Сьюпера. В ней утверждается, что важнейшей детерминантой профессионального пути человека является его представление о своей личности – так называемая «профессиональная Я-концепция», которую каждый человек в жизни воплощает в серию карьерных решений

3) Идеи о профессиональных ролях И.М. Козиной и Ю.В. Аргамониной, утверждающих, что профессиональная роль определяется, как нормативная система действий по выполнению профессиональных обязанностей, ожидаемых от индивидуума в соответствии с его статусом, приобретенным в системе официальных отношений.

Психосемантический подход, позволяющий смоделировать систему значений (Е.Ю. Артемьева, В.Ф.Петренко, А.Г.Шмелев).

Переменные исследования и их индикаторы:

- а) зависимая: представления об успешной карьере женщин;
- б) независимые: традиционные и нетрадиционные профессиональные роли.

Методы исследования: аналитический (теоретический анализ научной психологической литературы), диагностический (ассоциативный тест), методы статистической обработки (t-критерий Стьюдента для независимых выборок, факторный анализ).