

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ БАНК РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ООН  
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ЕВРОПЕЙСКАЯ ИНИЦИАТИВА  
БЕЛОРУССКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ФОНД ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ  
БЕЛОРУССКАЯ НАУЧНО-ПРОМЫШЛЕННАЯ АССОЦИАЦИЯ  
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ  
МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

## **ПРОБЛЕМЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ**

Тезисы докладов 3-й международной научной конференции  
Минск, 10-11 октября 2002 г.

Том 2

МИНСК - 2002

УДК 338.246.025:(330.341:316.4)

Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития: Материалы 3-й междунар. науч. конф., Минск, 10–11 окт. 2002 г.: В 3 т. / НИЭИ Мин-ва экономики Респ. Беларусь. Минск, 2002. Т. 2.: Тезисы выступлений: секции 1–4. – 256 с.

В тезисах докладов международной научной конференции представлены материалы по широкому кругу вопросов прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития.

Том 2 сборника тезисов освещает макроэкономические проблемы, прогнозирования развития межотраслевых комплексов и отраслей, формирования основных направлений социальной и денежно-кредитной политики.

Редакционная коллегия:

Полоник С.С., *канд. экон. наук*

Александрович Я.М., *доктор экон. наук*

Богданович А.В., *канд. экон. наук*

Дайнеко А.Е., *доктор экон. наук*

Пинигин В.В., *канд. экон. наук*

Петрович Э.И., *канд. экон. наук*

Удовенко И.М., *канд. философ. наук*

Без объявл. © НИЭИ Минэкономики Республики Беларусь, 2002.



### **РЫНОК ТРУДА ГОМЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ: СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ**

**Н.Л. Борисова**, бакалавр географ. наук  
НИЭИ Минэкономики Республики Беларусь, г. Минск

Переход к рыночной экономике невозможен без развитого рынка труда, рыночный механизм которого ведет к высвобождению части работников, к появлению безработицы. В ряде районов Гомельской области уровень безработицы (Светлогорский район – 3,9%, Калинковичский район – 3%) и коэффициент напряженности (в Светлогорском районе на одну заявленную вакансию приходилось 10 безработных) превышает средний показатель. Причины этого положения кроются в моноструктурной специализации экономики этих городов (г. Светлогорск), где основная отрасль переживала экономический спад. В этих регионах отсутствовали другие предприятия, способные поглотить образовавшийся избыток рабочей силы, поэтому изначально сложилась напряженная ситуация на рынке труда и негативные последствия проявляются до настоящего времени.

Очаги хронической безработицы в Гомельской области достаточно устойчивы. Решение вопросов обеспечения занятости в названных регионах возможно лишь при условии создания новых производств, в том числе с использованием труда женщин, поскольку преобладают именно они в структуре безработных. Положение женщин на рынке труда характеризуется большим риском увольнений и сложностями с трудоустройством. Среди вновь регистрируемых безработных женщины составили 46%, в числе

высвобожденных по сокращению численности штатов – 75, уволенных по собственному желанию – 31%. Наиболее уязвимы на рынке труда женщины, имеющие малолетних детей, предпенсионного возраста, имеющие специальности, по которым при найме отдается предпочтение мужчинам (на пример в строительстве). Мужчины в первую очередь покидают ряды безработных, поскольку спрос нанимателей в большинстве ориентирован на мужскую рабочую силу и безработные мужчины находят новую работу быстрее – в течение 2-3 месяцев, в то время как у женщин этот период составляет 4-5 месяцев. В результате у женщин более продолжителен период безработицы – 7 месяцев против 5 месяцев у мужчин.

Наиболее острой проблемой остается молодежная безработица, что связано со вступлением в трудоспособный возраст родившихся в 1983–1986 гг. За 2000 г. в Гомельской области число выпускников школ, зарегистрированных безработными, увеличилось на 17% (в основном не имеющих профессии и опыта работы). Доля лиц 16-29 лет среди безработных достигла 53%, при этом каждый четвертый – выпускник школы.

Чтобы поддержать высвобождаемый персонал в период отсутствия работы, создать условия для их повторного вовлечения в трудовой процесс, законом о занятости населения предусматриваются выплаты пособий по безработице, компенсации при увольнении, при переезде к новому месту работы, выплаты стипендий во время учебы и др. В соответствии с Законом Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» обеспечивается материальная поддержка безработных путем выплаты им пособий по безработице и оказания материальной помощи. В 2000 г. пособие по безработице назначено 7,3 тыс. чел., или 42,5% зарегистрированных безработных. В составе получающих пособие по безработице преобладают женщины, выпускники школ и профессиональных образовательных учреждений, имеющие длительный перерыв в работе до регистрации в службе занятости.

Состав безработных по социальному признаку практически не изменился: 68% – рабочие и 32% – служащие. Имеют место значительный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы по ряду профессий и специальностей, территориальному размещению вакансий и месту проживания безработных, а также существенные отличия конъюнктуры рынка труда для мужчин и для женщин. Изучение соотношения профессионального состава безработных и соответствующих вакансий, заявленных в государственную службу занятости, показало, что на рынке труда одновременно существуют две проблемы: безработица и дефицит кадров.

Причинами безработицы на рынке труда Гомельской области, так же, как и во всей стране, являются:

- низкая мобильность рабочей силы, связанная с монополизацией экономики, жестким государственным регулированием заработной платы, отсутствием рынка жилья, административным ограничением на переезд;
- разрушение планомерной системы движения кадров вследствие трансформационных процессов в обществе, отсутствию адекватных условий для миграции трудоспособного населения;
- дестабилизирующие факторы (затяжной спад производства, вызванный кризисом экономической и политической систем, разрывом хозяйственных связей, ростом скрытой безработицы, экологической катастрофой и последовавшей за ней глобальной волной миграции, неэффективностью мер по удержанию, привлечению в область специалистов и т.д.).

